



**COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO**

**DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO**

**Evaluación Anual de la Gestión Institucional 2019  
Normas Técnicas N-1-2012**

**CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA**

**DPD - 19 - 2019**

**Diciembre, 2019**

## TABLA DE CONTENIDO

	<b>Página</b>
<b>1. MARCO GENERAL .....</b>	<b>4</b>
<b>MARCO FILOSÓFICO INSTITUCIONAL.....</b>	<b>4</b>
Misión.....	4
Visión .....	4
Objetivos estratégicos institucionales.....	4
Políticas Institucionales 2019.....	5
<b>PROGRAMACIÓN, SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE LAS METAS DE LAS ACCIONES     ESTRATÉGICAS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO .....</b>	<b>6</b>
Metas .....	6
<b>2. INFORMACIÓN SOBRE LA EVALUACIÓN PRESUPUESTARIA QUE DEBE SUMINISTRARSE A LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA Y DOCUMENTACIÓN ADJUNTA. ....</b>	<b>7</b>
a. Instrumento o mecanismo que confirme la oficialidad de la información y comprobante de que el Jerarca conoció o aprobó, según corresponda la liquidación presupuestaria .....	7
i) Se hace referencia del acuerdo mediante el cual el Jerarca conoció el resultado de la evaluación presupuestaria. ....	7
b. Información sobre la evaluación presupuestaria .....	8
i) El comportamiento de la ejecución de los ingresos y gastos más importantes, que incluya las principales limitaciones presentadas en materia de percepción de ingresos y ejecución de gastos.....	8
ii) Las desviaciones de mayor relevancia que afecten los objetivos, metas y resultados de lo alcanzado con respecto a lo estimado previamente establecidos para cada uno de los programas presupuestarios. ....	22
<b>PROGRAMA ACADÉMICO .....</b>	<b>26</b>
COD: 19020101 Otorgar becas a personas en condición de vulnerabilidad, con el propósito de brindarles una opción académica. ....	26
COD: 19020102 Proponer nuevas carreras con el objeto de que éstas sean pertinentes con las tendencias y demandas del entorno.....	30
COD: 19020103 Brindar ofertas académicas para universitarias en aras de solventar las necesidades del mercado laboral.....	36
COD: 19020104 Normalizar los procesos de la Academia en aras de la eficiencia y eficacia en los servicios brindados a nuestra comunidad Institucional. ....	129

COD: 19020105 Impulsar la calidad de la educación superior parauniversitaria a través del Sistema Nacional de Acreditación (SINAES) con el fin de ofrecer carreras certificadas bajo un sistema de calidad reconocido a nivel mundial. ....	131
COD: 19020106 Desarrollar mecanismos para la vinculación de la situación laboral de las diferentes modalidades educativas que ofrece el CUC. ....	139
COD: 19020107 Actualizar los planes de estudio de las carreras para atender las necesidades del mercado laboral y social .....	147
<b>PROGRAMA ACCIÓN SOCIAL E INVESTIGACIÓN: .....</b>	<b>168</b>
Brindar programas técnicos, cursos libres y cursos técnicos para que se satisfaga las necesidades de los sectores laboral y social de la comunidad, así como el emprendedurismo a estudiantes activos y egresados de la institución. ....	168
Capacitar durante el período en condición de vulnerabilidad, que provienen de programas sociales del Gobierno. ....	177
Desarrollar acciones que permiten adelantarnos a las necesidades del entorno en materia de docencia, investigación y servicios para el sector productivo y social del país.....	184
Normalizar los procesos de DECAT en aras de la eficiencia y eficacia en los servicios brindados a nuestra comunidad Institucional. ....	189
<b>Listado de plazas ocupadas y vacantes por programa .....</b>	<b>192</b>

## **1. MARCO GENERAL**

### **MARCO FILOSÓFICO INSTITUCIONAL**

#### **Misión**

Satisfacemos necesidades de educación superior parauniversitaria, educación y asistencia técnica. Con un enfoque inclusivo, para contribuir al desarrollo de la comunidad, fomentando la cultura nacional, el respeto y la conciencia social.

#### **Visión**

Seremos una institución líder para ofrecer modalidades de educación innovadoras, brindando programas de acuerdo con las tendencias del entorno. Nuestra formación humanística, excelencia y transparencia serán nuestras principales ventajas competitivas.

#### **Objetivos estratégicos institucionales:**

1. Desarrollar la cultura y competencias requeridas en el personal docente y administrativo del CUC que propicie la calidad en los servicios externos e internos que tiene el CUC.
2. Mejorar los procesos organizacionales con el fin de aumentar la satisfacción de los diferentes grupos de interés que tiene el CUC.
3. Mejorar continuamente las opciones de educación que ofrece el CUC en sus diferentes modalidades de manera que estas sean pertinentes con las tendencias y demandas del entorno.
4. Posicionar los servicios de extensión, acción social y asesoría técnica como mecanismos para llegar a públicos metas establecidos y que a su vez permita generar ingresos directos para el fortalecimiento de la oferta de servicios que tiene el CUC.
5. Brindar opciones de educación parauniversitaria con el fin de posicionar al CUC como la mejor opción para las poblaciones meta de la institución.
6. Desarrollar servicios para la vinculación con graduados y empleadores que favorezcan la inserción laboral de los graduados y graduadas de las diferentes modalidades educativas que ofrece el CUC

### **Políticas Institucionales 2019**

1. Coordinar acciones de actualización profesional de los funcionarios docentes y administrativos.
2. Fortalecer los programas de capacitación a cargo del área GIRRHH. Las acciones deben considerar alternativas de capacitación específica para cada carrera, así como en el campo de las relaciones humanas.
3. Conservar los estándares de ejecución presupuestaria como mecanismo de eficiencia y calidad de los procesos. Fortalecer la cultura de consolidación de procesos y de auditoría.
4. Fortalecer para mantener la cultura de transparencia y rendición de cuentas.
5. Establecer las prioridades presupuestarias con base en la planificación que presente la Academia y la DECAT.
6. Facilitar ofertas de especialización y/o actualización profesional que fortalezcan los programas ofrecidos por la institución al mercado.
7. Desarrollar la regionalización de la oferta académica y técnica para los sectores sociales y productivos.
8. Fortalecer los programas de Bienestar Estudiantil, tendentes al mejoramiento de las condiciones para el desarrollo integral y la permanencia de los estudiantes.
9. Proponer programas de actualización profesional y especializaciones atinentes a cada carrera y/o programa con generación de recursos. Estos esfuerzos deben siempre ir dirigidos al mejoramiento en la atención de los mercados meta.
10. Dirigir esos programas primeramente a egresados y estudiantes avanzados de las carreras.
11. Que la Academia y DECAT propongan nuevas ofertas académicas y técnicas, atinentes con las demandas del mercado. Que estas ofertas potencien todos los esfuerzos posibles en pro de implementación de esfuerzos de investigación desde la Academia y en coordinación con la Dirección de Planificación y Desarrollo.

12. Consolidar el emprendedurismo en los programas académicos, fomentando la creación de empresas y desarrollo de emprendimientos entre estudiantes y funcionarios.
13. Mantener las bases de datos actualizadas que permitan contar con mecanismos de contacto con los egresados de programas y carreras.
14. Fortalecer los procesos de Intermediación de Empleo, a fin de que la Bolsa de Empleo del CUC potencie su acción hacia un mejor bienestar de los estudiantes y egresados y pueda contribuir con ellos en la inserción laboral

## **PROGRAMACIÓN, SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE LAS METAS DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO**

### **Nombre de la intervención**

Programa de inclusión a la educación técnica superior y de atención a personas en condición de vulnerabilidad.

### **Metas**

1. Otorgar durante el período becas a personas en condición de vulnerabilidad, con el propósito de brindarles una opción académica que, al terminarla, les permita incorporarse al mercado laboral.
2. Capacitar durante el período a personas provenientes de programas sociales del Gobierno, para mejorar el nivel de vulnerabilidad en el que se ubican.

## 2. INFORMACIÓN SOBRE LA EVALUACIÓN PRESUPUESTARIA QUE DEBE SUMINISTRARSE A LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA Y DOCUMENTACIÓN ADJUNTA.

- a. Instrumento o mecanismo que confirme la oficialidad de la información y comprobante de que el Jerarca conoció o aprobó, según corresponda la liquidación presupuestaria.
- i) Se hace referencia del acuerdo mediante el cual el Jerarca conoció el resultado de la evaluación presupuestaria.



Colegio Universitario de Cartago  
CONSEJO DIRECTIVO

### ACUERDO CUC-CD-01-3630-2020

28 de enero de 2020

Señor  
Alexander Hernández Camacho  
Decano a.i.  
Colegio Universitario de Cartago

Estimado señor:

Para su información y fines pertinentes me permito comunicarle que el Consejo Directivo en la Sesión Extraordinaria tres mil seiscientos treinta, del veintiocho de enero de dos mil veinte, celebrada en su Sala de Sesiones del Consejo Directivo, al ser las veinte horas y treinta y seis minutos, aprobó **POR UNANIMIDAD Y EN FIRME:**

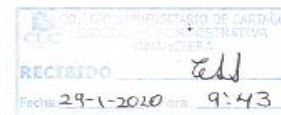
#### ACUERDO CUC- CD-01-3630-2020:

"Aprobar el Informe Anual de Evaluación de los Resultados Físicos y Financieros, tal como fue presentado por la Administración, para ser remitido a la Secretaría Técnica de la Autoridad Presupuestaria."

Atentamente,  
  
Sr. Bryan Ramirez Brenes  
Secretario  
Consejo Directivo



Sr. Mario Morales G., Director Administrativo Financiero.  
Sres. Dirección de Planificación y Desarrollo



b. Información sobre la evaluación presupuestaria

i) El comportamiento de la ejecución de los ingresos y gastos más importantes, que incluya las principales limitaciones presentadas en materia de percepción de ingresos y ejecución de gastos.

COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO  
INFORME DE PRESUPUESTO DE INGRESOS  
Al 31 de diciembre de 2019

CODIGO	Clasificación económica	PRESUPUESTO ORDINARIO	PRESUPUESTO EXTRAORDI.	MODIFICA-CIONES	PRESUPUESTO TOTAL	INGRESOS ANTERIORES	INGRESOS DEL PERIODO	INGRESOS TOTALES	DISPONIBLE	PORCIENTO DE LOS INGRESOS REALIZADOS
	<b>TOTAL DE LOS INGRESOS</b>	<b>4,637,401,334.68</b>	<b>3,500,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>4,640,901,334.68</b>	<b>3,798,249,916.63</b>	<b>1,250,531,312.37</b>	<b>5,048,781,229.00</b>	<b>(407,879,894.32)</b>	<b>108.79%</b>
	<b>1 Ingresos Corrientes</b>	<b>4,637,401,334.68</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>4,637,401,334.68</b>	<b>3,689,526,094.49</b>	<b>1,250,531,312.37</b>	<b>4,940,057,406.86</b>	<b>(302,656,072.18)</b>	<b>106.53%</b>
	<b>1.1 Ingresos Tributarios</b>	<b>80,143,798.84</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>80,143,798.84</b>	<b>48,410,215.95</b>	<b>16,451,032.44</b>	<b>64,861,248.39</b>	<b>15,282,550.45</b>	<b>80.93%</b>
	<b>1.1.3 Impuestos sobre Bienes y Servicios</b>	<b>80,143,798.84</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>80,143,798.84</b>	<b>48,410,215.95</b>	<b>16,451,032.44</b>	<b>64,861,248.39</b>	<b>15,282,550.45</b>	<b>80.93%</b>
	1.1.3.1.01 Impuesto General sobre Ventas	80,143,798.84	0.00	0.00	80,143,798.84	48,410,215.95	16,451,032.44	64,861,248.39	15,282,550.45	80.93%
	1.1.3.2.01.02 Impuestos específicos sobre la explotaci	80,143,798.84	0.00	0.00	80,143,798.84	48,410,215.95	16,451,032.44	64,861,248.39	15,282,550.45	80.93%
	<b>1.3 Ingresos No Tributarios</b>	<b>1,022,241,122.99</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1,022,241,122.99</b>	<b>881,622,458.54</b>	<b>130,282,911.93</b>	<b>1,011,905,370.47</b>	<b>10,335,752.52</b>	<b>98.99%</b>
	<b>1.3.1 Venta de Bienes y Servicios.</b>	<b>1,021,006,661.99</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1,021,006,661.99</b>	<b>877,289,353.32</b>	<b>128,973,457.22</b>	<b>1,006,262,810.54</b>	<b>14,743,851.45</b>	<b>98.56%</b>
	<b>1.3.1.2 Venta de Servicios</b>	<b>331,993,661.99</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>331,993,661.99</b>	<b>316,947,973.00</b>	<b>89,276,918.00</b>	<b>406,224,891.00</b>	<b>(74,231,229.01)</b>	<b>122.36%</b>
	<b>1.3.1.2.04 Alquileres</b>	<b>9,311,500.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>9,311,500.00</b>	<b>8,496,053.50</b>	<b>3,226,210.00</b>	<b>11,722,263.50</b>	<b>(2,410,763.50)</b>	<b>125.89%</b>
	1.3.1.2.04.01 Alquiler de Edificios e Instalaciones.	9,311,500.00	0.00	0.00	9,311,500.00	8,496,053.50	3,226,210.00	11,722,263.50	(2,410,763.50)	125.89%
	<b>1.3.1.2.09 Otros Servicios</b>	<b>322,682,161.99</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>322,682,161.99</b>	<b>308,451,919.50</b>	<b>86,050,708.00</b>	<b>394,502,627.50</b>	<b>(71,820,465.51)</b>	<b>122.26%</b>
	1.3.1.2.09.01 Servicios de Formación y Capacitación	322,682,161.99	0.00	0.00	322,682,161.99	308,451,919.50	86,050,708.00	394,502,627.50	(71,820,465.51)	122.26%
	<b>1.3.1.3 Derechos Administrativos</b>	<b>689,013,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>689,013,000.00</b>	<b>560,341,380.32</b>	<b>39,696,539.22</b>	<b>600,037,919.54</b>	<b>88,975,080.46</b>	<b>87.09%</b>
	1.3.1.3.02 Derechos Administrativos A Otros Servicio	689,013,000.00	0.00	0.00	689,013,000.00	560,341,380.32	39,696,539.22	600,037,919.54	88,975,080.46	87.09%
	1.3.1.3.02.02 Derechos Administrativos a los Servicios r	689,013,000.00	0.00	0.00	689,013,000.00	560,341,380.32	39,696,539.22	600,037,919.54	88,975,080.46	87.09%
	<b>1.3.2 Ingresos a la Propiedad</b>	<b>1,000,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1,000,000.00</b>	<b>109,628.39</b>	<b>23,254.19</b>	<b>132,882.58</b>	<b>867,117.42</b>	<b>13.29%</b>
	1.3.2.3 Renta de Activos Financieros	1,000,000.00	0.00	0.00	1,000,000.00	109,628.39	23,254.19	132,882.58	867,117.42	13.29%
	1.3.2.3.03 Otras Rentas de Activos Financieros	1,000,000.00	0.00	0.00	1,000,000.00	109,628.39	23,254.19	132,882.58	867,117.42	13.29%
	1.3.2.3.03.01 Ints. Sobre cuentas Corrientes y Otros Dep	1,000,000.00	0.00	0.00	1,000,000.00	109,628.39	23,254.19	132,882.58	867,117.42	13.29%
	<b>1.3.3.0 Multas, sanciones, remates y confiscacio</b>	<b>234,461.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>234,461.00</b>	<b>544,700.00</b>	<b>139,000.00</b>	<b>683,700.00</b>	<b>(449,239.00)</b>	<b>291.61%</b>
	1.3.3.1.00 Multas y sanciones	234,461.00	0.00	0.00	234,461.00	544,700.00	139,000.00	683,700.00	(449,239.00)	291.61%
	1.3.3.1.03.00 Multas por atraso en pago de bienes y serv	234,461.00	0.00	0.00	234,461.00	544,700.00	139,000.00	683,700.00	(449,239.00)	291.61%
	<b>1.3.9 Otros Ingresos no Tributarios</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>3,678,776.83</b>	<b>1,147,200.52</b>	<b>4,825,977.35</b>	<b>4,825,977.35</b>	<b>100.00%</b>
	1.3.9.2 Intermediación en cobro Pólizas INS	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
	1.3.9.9 Ingresos Varios no Especificados	0.00	0.00	0.00	0.00	3,678,776.83	1,147,200.52	4,825,977.35	4,825,977.35	100.00%
	<b>1.4 Transferencias Corrientes</b>	<b>3,535,016,412.85</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>3,535,016,412.85</b>	<b>2,759,493,420.00</b>	<b>1,103,797,368.00</b>	<b>3,863,290,788.00</b>	<b>(328,274,375.15)</b>	<b>109.29%</b>
	1.4.1 Transferencia Corrientes del Sector Públic	3,535,016,412.85	0.00	0.00	3,535,016,412.85	2,759,493,420.00	1,103,797,368.00	3,863,290,788.00	(328,274,375.15)	109.29%
	1.4.1.1 Transferencias Corrientes del Gbno Centra	3,535,016,412.85	0.00	0.00	3,535,016,412.85	2,759,493,420.00	1,103,797,368.00	3,863,290,788.00	(328,274,375.15)	109.29%
	<b>3.3 Recursos Vigentes Anteriores</b>	<b>0.00</b>	<b>3,500,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>3,500,000.00</b>	<b>108,723,822.14</b>	<b>0.00</b>	<b>108,723,822.14</b>	<b>(105,223,822.14)</b>	<b>100.00%</b>
	3.3.1 Superávit Libre	0.00	3,500,000.00	0.00	3,500,000.00	86,477,590.63	0.00	86,477,590.63	(82,977,590.63)	100.00%
	3.3.2 Superávit Especifico	0.00	0.00	0.00	0.00	22,246,231.51	0.00	22,246,231.51	(22,246,231.51)	100.00%

## COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO

### EVALUACIÓN ANUAL DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL 2019

#### COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO

#### RESUMEN GENERAL DE PRESUPUESTO DE EGRESOS

**DE LOS PROGRAMAS N°1 ADMINISTRATIVO. N°2 DOCENCIA Y N°3 ACCION SOCIAL E INVESTIGACION**  
**Al 31 de diciembre de 2019**  
**(cifras en colones)**

CODIGO	CLASIFICACION ECONOMICA	PRESUPUESTO ORDINARIO	PRESUPUESTO EXTRAORD.	MODIFICACIONES	PRESUPUESTO TOTAL	EGRESOS ANTERIORES	EGRESOS DEL PERIODO	EGRESOS TOTALES	DISPONIBLE	PORCIENTO DE LOS EGRESOS REALIZADOS
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>4,637,401,334.69</b>	<b>3,500,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>4,640,901,334.69</b>	<b>3,075,285,202.92</b>	<b>1,225,549,270.20</b>	<b>4,300,834,473.12</b>	<b>340,066,861.57</b>	<b>92.67%</b>
<b>0 Remuneraciones</b>		<b>3,632,548,981.85</b>	<b>0.00</b>	<b>11,601,800.00</b>	<b>3,644,150,781.85</b>	<b>2,563,755,437.19</b>	<b>897,762,807.52</b>	<b>3,461,518,244.71</b>	<b>182,632,537.14</b>	<b>94.99%</b>
<b>0.01 Remuneraciones Básicas</b>		<b>1,339,087,828.46</b>	<b>0.00</b>	<b>121,578,791.62</b>	<b>1,460,666,620.08</b>	<b>1,107,064,149.40</b>	<b>348,715,159.00</b>	<b>1,455,779,308.40</b>	<b>183,631,116.98</b>	<b>99.67%</b>
0.01.01 Sueldos para Cargos Fijos		1,321,240,328.46	0.00	125,211,731.62	1,446,452,060.08	1,098,369,671.30	347,540,547.60	1,445,910,218.90	541,841.18	99.96%
0.01.02 Jornales		2,847,500.00	0.00	0.00	2,847,500.00	0.00	0.00	0.00	2,847,500.00	0.00%
0.01.05 Suplencias		15,000,000.00	0.00	(3,632,940.00)	11,367,060.00	8,694,478.10	1,174,611.40	9,869,089.50	1,497,970.50	86.82%
<b>0.02 Remuneraciones Eventuales</b>		<b>57,248,817.91</b>	<b>0.00</b>	<b>2,021,000.00</b>	<b>59,269,817.91</b>	<b>32,171,638.10</b>	<b>9,523,987.90</b>	<b>41,695,626.00</b>	<b>17,574,191.91</b>	<b>70.35%</b>
0.02.01 Tiempo Extraordinario		20,000,000.00	0.00	2,021,000.00	22,021,000.00	15,117,538.70	2,871,367.90	17,988,906.60	4,032,093.40	81.69%
0.02.02 Recargo de Funciones		2,000,000.00	0.00	0.00	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	0.00%
0.02.05 Dietas		35,248,817.91	0.00	(1,000,000.00)	34,248,817.91	17,054,099.40	6,652,620.00	23,706,719.40	11,542,098.51	67.26%
<b>0.03 Incentivos Salariales</b>		<b>1,554,703,639.89</b>	<b>0.00</b>	<b>(110,935,759.78)</b>	<b>1,443,767,880.11</b>	<b>973,438,195.93</b>	<b>370,457,206.40</b>	<b>1,343,895,402.33</b>	<b>99,872,477.78</b>	<b>93.08%</b>
0.03.01 Retribución por años Servicios		733,431,512.81	0.00	(97,141,916.13)	636,289,596.68	458,917,387.23	145,241,591.10	604,158,978.33	32,130,618.35	94.95%
0.03.02 Restricción al Ejercicio Liberal de la Profesión		201,431,790.00	0.00	8,627,156.35	210,058,946.35	140,407,693.40	41,013,688.80	181,421,382.20	28,637,564.15	86.37%
0.03.03 Decimoteorcer Mes		224,291,651.42	0.00	13,300,000.00	237,591,651.42	57,681,804.86	157,817,957.60	215,499,762.46	22,091,888.96	90.70%
0.03.04 Salario Escolar		227,222,549.66	0.00	(16,600,000.00)	210,622,549.66	204,263,700.20	(1,839,000.00)	202,424,700.20	8,197,849.46	96.11%
0.03.99 Otros Incentivos Salariales		168,326,136.00	0.00	(19,121,000.00)	149,205,136.00	112,167,610.24	28,222,968.90	140,390,579.14	8,814,556.86	94.09%
<b>0.04 Contribuciones Patronales al Desarrollo y</b>		<b>272,349,703.98</b>	<b>0.00</b>	<b>(4,665,493.48)</b>	<b>267,684,210.50</b>	<b>179,360,859.80</b>	<b>75,434,942.50</b>	<b>254,795,802.30</b>	<b>12,888,408.20</b>	<b>95.19%</b>
0.04.01 Contribución Patronal al Seguro de Salud y		258,892,204.90	0.00	(4,708,173.22)	254,184,031.68	170,162,863.70	71,614,688.00	241,777,551.70	12,405,479.98	95.12%
0.04.05 Contribución Patronal al Banco Popular y de		13,457,499.08	0.00	43,679.74	13,501,178.82	9,197,996.10	3,820,254.50	13,018,250.60	482,928.22	96.42%
<b>0.05 Contribuciones Patronales a Fondos de Previsión</b>		<b>409,158,991.61</b>	<b>0.00</b>	<b>3,603,261.64</b>	<b>412,762,253.25</b>	<b>271,720,593.96</b>	<b>93,631,511.72</b>	<b>365,352,105.68</b>	<b>10,410,147.57</b>	<b>88.51%</b>
0.05.01 Contribución Patronal al seguro de Pensión		36,476,049.15	0.00	90,423.00	37,382,472.15	19,273,229.20	7,123,504.80	26,396,734.00	4,975,138.15	70.61%
0.05.02 Aporte Patronal al Régimen Obligatorio de Seguro		40,372,497.25	0.00	1,984,771.80	42,357,269.05	27,593,975.20	11,460,769.10	39,054,744.30	3,302,524.75	92.20%
0.05.03 Aporte Patronal al Fondo de Capitalización de		80,744,994.51	0.00	262,066.84	81,007,061.35	55,187,958.00	22,921,530.20	78,109,488.20	2,897,573.15	96.42%
0.05.04 Contribución Patronal a fondos administrativos		181,167,073.28	0.00	450,000.00	181,617,073.28	118,146,361.90	33,246,420.66	151,392,782.56	34,224,290.72	83.36%
0.05.05 Contribución patronal a fondos administrativos		70,398,377.42	0.00	0.00	70,398,377.42	51,519,069.66	18,879,266.96	70,398,356.62	20.80	100.00%
<b>1 Servicios</b>		<b>703,871,792.10</b>	<b>0.00</b>	<b>(63,303,182.00)</b>	<b>640,568,610.10</b>	<b>375,141,467.09</b>	<b>178,802,766.09</b>	<b>553,944,233.18</b>	<b>86,624,376.92</b>	<b>86.48%</b>
<b>1.01 Alquileres</b>		<b>37,463,894.70</b>	<b>0.00</b>	<b>(5,993,925.00)</b>	<b>31,469,969.70</b>	<b>19,219,443.48</b>	<b>10,092,976.88</b>	<b>29,312,420.36</b>	<b>2,157,549.34</b>	<b>93.14%</b>
1.01.01 Alquileres de Edificios, Locales y Terrenos		1,550,000.00	0.00	(79,800.00)	1,470,200.00	733,000.00	620,200.00	1,353,200.00	117,000.00	92.04%
1.01.02 Alquiler de maquinaria, equipo y mobiliario		10,858,650.00	0.00	(11,000.00)	10,847,650.00	5,717,684.32	3,705,098.63	9,422,782.95	1,424,867.05	86.86%
1.01.99 Otros alquileres		25,055,244.70	0.00	(5,903,125.00)	19,152,119.70	12,768,759.16	5,767,678.25	18,536,437.41	615,682.29	96.79%
<b>1.02 Servicios Básicos</b>		<b>75,362,300.00</b>	<b>0.00</b>	<b>(5,665,500.00)</b>	<b>69,696,800.00</b>	<b>51,235,390.86</b>	<b>15,624,481.37</b>	<b>66,859,872.23</b>	<b>2,838,927.77</b>	<b>95.93%</b>
1.02.01 Servicio de Agua y Alcantarillado		12,100,000.00	0.00	2,500,000.00	14,600,000.00	10,921,827.13	2,586,798.80	13,508,625.93	1,091,374.07	92.52%
1.02.02 Servicio de Energía Eléctrica		21,907,300.00	0.00	(2,800,000.00)	19,107,300.00	14,266,082.46	4,787,575.00	19,053,657.46	53,642.54	99.72%
1.02.03 Servicio de Correo		1,070,000.00	0.00	(153,500.00)	916,500.00	694,735.00	0.00	694,735.00	221,765.00	75.80%
1.02.04 Servicio de Telecomunicaciones		40,285,000.00	0.00	(5,210,000.00)	35,075,000.00	25,352,746.27	8,250,107.57	33,602,853.84	1,472,146.16	95.80%
<b>1.03 Servicios Comerciales y Financieros</b>		<b>117,905,904.00</b>	<b>0.00</b>	<b>7,506,165.00</b>	<b>125,412,069.00</b>	<b>66,548,157.59</b>	<b>34,054,746.57</b>	<b>100,602,904.16</b>	<b>24,809,164.84</b>	<b>80.22%</b>
1.03.01 Información		10,000,000.00	0.00	(3,969,700.00)	6,030,300.00	2,726,139.92	1,647,058.00	4,373,197.92	1,657,102.08	72.52%
1.03.02 Publicidad y Propaganda		58,753,504.00	0.00	(44,080.00)	58,709,424.00	29,048,181.18	19,936,279.43	48,984,460.61	9,724,963.39	83.44%
1.03.03 Impresión, Encuademación y Otros		20,867,400.00	0.00	(1,726,550.00)	19,140,850.00	9,505,209.38	3,816,713.00	13,321,922.38	5,188,927.62	69.60%
1.03.04 Transporte de Bienes		1,535,000.00	0.00	(663,505.00)	871,495.00	486,495.00	341,200.00	827,695.00	43,800.00	94.97%
1.03.06 Comisiones y Gastos por Servicios Financieros		26,000,000.00	0.00	7,650,000.00	33,650,000.00	24,419,284.31	7,838,487.29	32,257,771.60	1,392,228.40	95.86%
1.03.07 Servicio de transferencia electrónica de información		750,000.00	0.00	6,260,000.00	7,010,000.00	362,847.80	475,008.85	837,856.65	6,172,143.35	11.95%
<b>1.04 Servicio de Gestión y Apoyo</b>		<b>313,553,742.84</b>	<b>0.00</b>	<b>(28,484,785.00)</b>	<b>285,068,957.84</b>	<b>167,450,622.37</b>	<b>87,287,186.96</b>	<b>254,737,809.33</b>	<b>30,331,148.51</b>	<b>89.36%</b>
1.04.02 Servicios Jurídicos		3,150,000.00	0.00	(1,200,000.00)	1,950,000.00	13,600.00	0.00	13,600.00	1,936,400.00	0.70%
1.04.03 Servicios de Ingeniería		5,910,000.00	0.00	450,000.00	6,360,000.00	860,000.00	4,267,213.03	5,127,213.03	1,232,786.97	80.62%
1.04.04 Servicios en Ciencias Económicas y Sociales		40,182,198.05	0.00	(25,596,000.00)	14,586,198.05	0.00	4,246,180.42	4,246,180.42	10,340,017.63	29.11%
1.04.05 Servicio de Desarrollo de Sistemas Informáticos		5,000,000.00	0.00	(144,635.00)	4,855,365.00	0.00	4,186,993.35	4,186,993.35	668,371.65	86.23%
1.04.06 Servicios Generales		120,458,500.00	0.00	(5,392,700.00)	115,065,800.00	103,254,377.96	9,883,095.06	113,137,473.02	1,928,326.98	98.32%
1.04.99 Otros Servicios de Gestión y Apoyo		138,853,044.79	0.00	3,398,550.00	142,251,594.79	63,322,644.41	64,703,705.10	128,026,349.51	14,225,245.28	90.00%
<b>1.05 Gastos de Viaje y Transporte</b>		<b>27,956,776.16</b>	<b>0.00</b>	<b>(3,475,000.00)</b>	<b>24,481,776.16</b>	<b>14,964,806.21</b>	<b>5,595,156.60</b>	<b>20,559,962.81</b>	<b>3,921,813.35</b>	<b>83.98%</b>
1.05.01 Transporte Dentro del País		16,580,976.16	0.00	(1,585,000.00)	14,995,976.16	8,167,388.21	3,659,906.60	11,827,294.81	3,168,681.35	78.87%
1.05.02 Viáticos Dentro del País		11,375,800.00	0.00	(1,890,000.00)	9,485,800.00	6,797,418.00	1,935,250.00	8,732,668.00	753,132.00	92.06%
<b>1.06 Seguros, Reaseguros y Otras Obligaciones</b>		<b>37,222,934.35</b>	<b>0.00</b>	<b>(19,829,172.00)</b>	<b>17,393,762.35</b>	<b>9,775,112.00</b>	<b>5,211,858.30</b>	<b>14,986,970.30</b>	<b>2,406,792.05</b>	<b>86.16%</b>
1.06.01 Seguros		37,222,934.35	0.00	(19,829,172.00)	17,393,762.35	9,775,112.00	5,211,858.30	14,986,970.30	2,406,792.05	86.16%
<b>1.07 Capacitación y Protocolo</b>		<b>24,625,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>(790,000.00)</b>	<b>23,835,000.00</b>	<b>10,964,469.66</b>	<b>5,990,853.43</b>	<b>16,955,323.09</b>	<b>6,879,676.91</b>	<b>71.14%</b>
1.07.01 Actividades de Capacitación		13,100,000.00	0.00	(3,185,000.00)	9,915,000.00	3,580,280.05	2,821,692.40	6,401,972.45	3,513,027.55	64.57%
1.07.02 Actividades Protocolarias y Sociales		11,245,000.00	0.00	2,295,000.00	13,540,000.00	7,162,655.61	3,125,012.04	10,287,667.65	3,252,332.35	75.98%
1.07.03 Gastos de Representación Institucional		280,000.00	0.00	100,000.00	380,000.00	221,534.00	44,148.99	265,682.99	114,317.01	69.22%
<b>1.08 Mantenimiento y Reparación</b>		<b>64,630,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>(4,277,365.00)</b>	<b>60,352,635.00</b>	<b>34,582,686.30</b>	<b>13,841,800.98</b>	<b>48,424,487.28</b>	<b>11,928,147.72</b>	<b>80.94%</b>
1.08.01 Mantenimiento de Edificios y Locales		20,400,000.00	0.00	8,002,000.00	28,402,000.00	23,781,140.75	2,515,752.00	26,296,892.75	2,105,107.25	92.59%
1.08.05 Mantenimiento y Reparación de Equipo de Computación		3,000,000.00	0.00	1,700,000.00	4,700,000.00	2,740,725.00	1,959,275.00	4,700,000.00	0.00	100.00%
1.08.06 Mantenimiento y Reparación de Equipo de Comunicación		3,000,000.00	0.00	(1,800,000.00)	1,200,000.00	49,086.50	823,913.49	872,999.99	327,000.01	72.75%
1.08.07 Mantenimiento y Reparación de Equipo de Transporte		9,250,000.00	0.00	394,635.00						

**COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO**  
**RESUMEN GENERAL DE PRESUPUESTO DE EGRESOS**

**DE LOS PROGRAMAS N°1 ADMINISTRATIVO, N°2 DOCENCIA Y N°3 ACCION SOCIAL E INVESTIGACION**  
**Al 31 de diciembre de 2019**  
**(cifras en colones)**

CODIGO	CLASIFICACION ECONOMICA	PRESUPUESTO ORDINARIO	PRESUPUESTO EXTRAORDI.	MODIFICACIONES	PRESUPUESTO TOTAL	EGRESOS ANTERIORES	EGRESOS DEL PERIODO	EGRESOS TOTALES	DISPONIBLE	PORCIENTO DE LOS EGRESOS REALIZADOS
<b>2</b>	<b>Materiales y Suministros</b>	<b>80,651,119.00</b>	<b>0.00</b>	<b>8,185,257.00</b>	<b>88,836,376.00</b>	<b>34,839,827.88</b>	<b>36,673,441.44</b>	<b>71,513,269.32</b>	<b>17,323,106.68</b>	<b>80.50%</b>
<b>2.01</b>	<b>Productos Químicos y Conexos</b>	<b>20,090,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2,815,000.00</b>	<b>22,905,000.00</b>	<b>11,649,437.63</b>	<b>7,564,292.66</b>	<b>19,213,730.29</b>	<b>3,691,269.71</b>	<b>83.88%</b>
2.01.01	Combustibles y Lubricantes	4,340,000.00	0.00	(10,000.00)	4,330,000.00	1,822,345.00	805,652.26	2,627,997.26	1,702,002.74	60.69%
2.01.02	Productos Farmacéuticos y Medicinas	1,575,000.00	0.00	325,000.00	1,900,000.00	1,031,735.01	439,005.59	1,470,740.60	429,259.40	77.41%
2.01.04	Tintas, Pinturas y Diluyentes	12,425,000.00	0.00	3,000,000.00	15,425,000.00	8,489,201.28	6,132,497.30	14,621,698.58	803,301.42	94.79%
2.01.99	Otros Productos Químicos	1,750,000.00	0.00	(500,000.00)	1,250,000.00	306,156.34	187,137.51	493,293.85	756,706.15	39.46%
<b>2.02</b>	<b>Alimentos y Productos Agropecuarios</b>	<b>3,000,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>500,000.00</b>	<b>3,500,000.00</b>	<b>1,583,159.64</b>	<b>1,079,737.50</b>	<b>2,662,897.14</b>	<b>837,102.86</b>	<b>76.08%</b>
2.02.03	Alimentos y Bebidas	3,000,000.00	0.00	500,000.00	3,500,000.00	1,583,159.64	1,079,737.50	2,662,897.14	837,102.86	76.08%
<b>2.03</b>	<b>Materiales y Productos de Uso en la Cons.</b>	<b>10,785,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>5,044,991.00</b>	<b>15,829,991.00</b>	<b>2,324,837.37</b>	<b>8,982,434.76</b>	<b>11,307,272.13</b>	<b>4,522,718.87</b>	<b>71.43%</b>
2.03.01	Materiales y Productos Metálicos	2,150,000.00	0.00	(500,000.00)	1,650,000.00	524,099.04	850,817.00	1,374,916.04	275,083.96	83.33%
2.03.02	Materiales y Productos Minerales y Asfálticos	1,100,000.00	0.00	(550,000.00)	550,000.00	105,881.94	374,204.16	480,086.10	69,913.90	87.29%
2.03.03	Madera y sus Derivados	1,800,000.00	0.00	(806,740.00)	993,260.00	833,784.00	14,558.77	848,342.77	144,917.23	85.41%
2.03.04	Materiales y Productos Eléctricos, Telefónico	3,230,000.00	0.00	5,734,172.00	8,964,172.00	401,689.20	6,164,529.35	6,566,218.55	2,397,953.45	73.25%
2.03.05	Materiales y Productos de Vidrio	380,000.00	0.00	(150,000.00)	230,000.00	0.00	0.00	0.00	230,000.00	0.00%
2.03.06	Materiales y Productos de Plástico	545,000.00	0.00	1,381,551.00	1,926,551.00	168,423.99	632,642.68	801,066.67	1,125,484.33	41.58%
2.03.99	Otros Materiales y Productos de uso en la C	1,580,000.00	0.00	(63,992.00)	1,516,008.00	290,959.20	945,682.80	1,236,642.00	279,366.00	81.57%
<b>2.04</b>	<b>Herramientas, Repuestos y Accesorios</b>	<b>4,600,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>(642,503.00)</b>	<b>3,957,497.00</b>	<b>758,483.63</b>	<b>1,498,939.24</b>	<b>2,257,422.87</b>	<b>1,700,074.13</b>	<b>57.04%</b>
2.04.01	Herramientas e Instrumentos	3,100,000.00	0.00	(1,862,503.00)	1,237,497.00	122,010.73	394,503.24	516,513.97	720,983.03	41.74%
2.04.02	Repuestos y Accesorios	1,500,000.00	0.00	1,220,000.00	2,720,000.00	636,472.90	1,104,436.00	1,740,908.90	979,091.10	64.00%
<b>2.99</b>	<b>Utiles, Materiales y Suministros Diversos</b>	<b>42,176,119.00</b>	<b>0.00</b>	<b>467,769.00</b>	<b>42,643,888.00</b>	<b>18,523,909.61</b>	<b>17,548,037.28</b>	<b>36,071,946.89</b>	<b>6,571,941.11</b>	<b>84.59%</b>
2.99.01	Utiles y Materiales de Oficina y Cómputo	4,221,724.00	0.00	360,000.00	4,581,724.00	2,410,298.36	1,430,335.22	3,840,633.58	741,090.42	83.83%
2.99.02	Utiles y Materiales médico, Hospitalario	150,000.00	0.00	(150,000.00)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
2.99.03	Productos de Papel, Cartón e Impresos	11,795,000.00	0.00	946,334.00	12,741,334.00	5,556,570.81	5,176,891.49	10,733,462.30	2,007,871.70	84.24%
2.99.04	Textiles y Vestuarios	7,900,000.00	0.00	942,580.00	8,842,580.00	3,787,857.15	2,973,526.50	6,761,383.65	2,081,196.35	76.46%
2.99.05	Utiles y Materiales de Limpieza	8,120,000.00	0.00	1,000,000.00	9,120,000.00	5,105,097.39	3,496,000.82	8,601,098.21	518,901.79	94.31%
2.99.06	Utiles y Materiales de Resguardo y Seguridad	4,500,000.00	0.00	(654,594.00)	3,845,406.00	924,595.02	2,290,301.04	3,214,896.06	630,509.94	83.60%
2.99.07	Utiles y Materiales de Cocina y Comedor	750,000.00	0.00	(685,552.00)	64,448.00	14,447.99	0.00	14,447.99	50,000.01	22.42%
2.99.99	Otros Utiles, Materiales y Suministros	4,739,395.00	0.00	(1,290,999.00)	3,448,396.00	725,042.89	2,180,982.21	2,906,025.10	542,370.90	84.27%
<b>5</b>	<b>Bienes Duraderos</b>	<b>37,200,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>43,391,125.00</b>	<b>80,591,125.00</b>	<b>13,393,357.95</b>	<b>45,627,858.03</b>	<b>59,021,215.98</b>	<b>21,569,909.02</b>	<b>73.24%</b>
<b>5.01</b>	<b>Maquinaria, Equipo y Mobiliario</b>	<b>22,200,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>40,268,625.00</b>	<b>62,468,625.00</b>	<b>10,670,857.95</b>	<b>32,080,348.22</b>	<b>42,751,206.17</b>	<b>19,717,418.83</b>	<b>68.44%</b>
5.01.01	Maquinaria y equipo para la producción	0.00	0.00	600,000.00	600,000.00	0.00	530,000.00	530,000.00	70,000.00	88.33%
5.01.02	Equipo de Transporte	0.00	0.00	70,000.00	70,000.00	61,900.00	0.00	61,900.00	8,100.00	88.43%
5.01.03	Equipo de Comunicación	0.00	0.00	5,032,000.00	5,032,000.00	0.00	3,728,460.62	3,728,460.62	1,303,539.38	74.10%
5.01.04	Equipo y Mobiliario de Oficina	0.00	0.00	6,750,000.00	6,750,000.00	416,460.90	5,022,797.22	5,439,258.12	1,310,741.88	80.58%
5.01.05	Equipo y Programas de Cómputo	0.00	0.00	16,510,625.00	16,510,625.00	0.00	11,442,329.94	11,442,329.94	5,068,295.06	69.30%
5.01.06	Equipo sanitario, de laboratorio e investiga	0.00	0.00	6,945,000.00	6,945,000.00	136,000.00	914,900.00	1,050,900.00	5,894,100.00	15.13%
5.01.07	Equipo y Mobiliario Educativo, Deportivo	22,200,000.00	0.00	285,000.00	22,485,000.00	10,056,497.05	9,376,863.14	19,433,360.19	3,051,639.81	86.43%
5.01.99	Maquinaria y Equipo Diverso	0.00	0.00	4,076,000.00	4,076,000.00	0.00	1,064,997.30	1,064,997.30	3,011,002.70	26.13%
<b>5.02</b>	<b>Construcciones, Adiciones y Mejoras</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>6,400,000.00</b>	<b>6,400,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>5,417,765.98</b>	<b>5,417,765.98</b>	<b>982,234.02</b>	<b>84.65%</b>
5.02.99	Otras Construcciones, Adiciones y Mejoras	0.00	0.00	6,400,000.00	6,400,000.00	0.00	5,417,765.98	5,417,765.98	982,234.02	84.65%
<b>5.99</b>	<b>Bienes duraderos Diversos</b>	<b>15,000,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>(3,277,500.00)</b>	<b>11,722,500.00</b>	<b>2,722,500.00</b>	<b>8,129,743.83</b>	<b>10,852,243.83</b>	<b>870,256.17</b>	<b>92.58%</b>
5.99.03	Bienes intangibles	15,000,000.00	0.00	(3,277,500.00)	11,722,500.00	2,722,500.00	8,129,743.83	10,852,243.83	870,256.17	92.58%
<b>6</b>	<b>Transferencias Corrientes</b>	<b>183,129,441.74</b>	<b>3,500,000.00</b>	<b>125,000.00</b>	<b>186,754,441.74</b>	<b>88,155,112.81</b>	<b>66,682,397.12</b>	<b>154,837,509.93</b>	<b>31,916,931.81</b>	<b>82.91%</b>
<b>6.01</b>	<b>Transferencias Corrientes al Sector Públi</b>	<b>500,000.00</b>	<b>3,500,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>4,000,000.00</b>	<b>2,651,299.17</b>	<b>0.00</b>	<b>2,651,299.17</b>	<b>1,348,700.83</b>	<b>66.28%</b>
6.01.02	Transferencias Corrientes a Organos Desc	500,000.00	3,500,000.00	0.00	4,000,000.00	2,651,299.17	0.00	2,651,299.17	1,348,700.83	66.28%
<b>6.02</b>	<b>Transferencias Corrientes a Personas</b>	<b>40,425,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>125,000.00</b>	<b>40,550,000.00</b>	<b>22,367,400.00</b>	<b>17,528,800.00</b>	<b>39,896,200.00</b>	<b>653,800.00</b>	<b>98.39%</b>
6.02.02	Becas a Terceras Personas	40,000,000.00	0.00	0.00	40,000,000.00	22,367,400.00	17,328,800.00	39,696,200.00	303,800.00	98.24%
6.02.99	Otras transferencias a Personas	425,000.00	0.00	125,000.00	550,000.00	0.00	200,000.00	200,000.00	350,000.00	36.36%
<b>6.03</b>	<b>Prestaciones</b>	<b>140,204,441.74</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>140,204,441.74</b>	<b>63,136,413.64</b>	<b>49,153,597.12</b>	<b>112,290,010.76</b>	<b>27,914,430.98</b>	<b>80.09%</b>
6.03.01	Prestaciones Legales	140,204,441.74	0.00	0.00	140,204,441.74	63,136,413.64	49,153,597.12	112,290,010.76	27,914,430.98	80.09%
<b>6.06</b>	<b>Otras Transferencias Corrientes al Sector</b>	<b>2,000,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2,000,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2,000,000.00</b>	<b>0.00%</b>
6.06.01	Indemnizaciones	2,000,000.00	0.00	0.00	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	0.00%

De acuerdo con los datos de la liquidación presupuestaria al 31 de diciembre del 2019 de la Institución, es visible determinar que los gastos presupuestados ascienden a la suma de ₡4.640.901.334.69, cuya distribución se hace por medio de los tres programas presupuestarios a saber: Administración General, Docencia y Acción Social e Investigación, cuya participación relativa por programas 40.20%, 50.80% y 9.00% respectivamente.

Es importante señalar que el porcentaje de ejecución presupuestaria por programas quedó determinado de la siguiente manera:

<b>Programa presupuestario</b>	<b>Monto ejecutado</b>	<b>% de ejecución</b>
Administración General	1.731.739.427,44	92,79%
Desarrollo Académico	2.181.636.261,51	92,52%
Acción Social e Investigación	387.458.784,17	93,00%
Total	4.300.834.473,12	92.67%

El porcentaje de ejecución del Colegio Universitario de Cartago fue de un 92.6%, donde siendo Remuneraciones la partida que alcanzó un 95%, Servicios 86.5%, Materiales y Suministros 80.5%, Bienes Duraderos 73.2% y Transferencias Corrientes 82.9%.

Importante destacar que las fuentes de financiamiento para las remuneraciones se originan por recursos que provienen de las Transferencias Corrientes del Gobierno Central vía Ministerio de Educación Pública que representa el 26% del conglomerado presupuestario.

En consecuencia, las otras partidas su fuente de financiamiento son los recursos que a lo interno genera la institución y representan un 24% de la estructura presupuestaria.

## Factores y acciones correctivas de la ejecución financiera

### Programa Administración General Factores y acciones correctivas a nivel de partida presupuestaria Al 31 de diciembre 2019

Nombre de la Partida	Porcentaje de ejecución al 30/06/2019 /1	Porcentaje de ejecución al 31/12/2019 /1	Factores que incidieron en la subejecución	Acciones correctivas para mejorar el resultado de ejecución	Plazo de implementación	Responsable
Remuneraciones	49.64%	97.46%				
Servicios	46.91%	87.58%	5, 7	<p>Se procede a implementar una realimentación para mejorar los procesos de contratación administrativa mediante sistema SICOP</p> <p>Se procederá al establecimiento de un flujo de caja proyectado, para la realización de los procesos de compra en el primer semestre de 2020.</p>	01/02/2020	<p>Lic. Ligia Amador Brenes. Proveeduría Institucional</p> <p>Sr. Martín Solano Méndez. Departamento Financiero</p> <p>Lic. Mario Morales Gamboa. Dirección Administrativa Financiera</p>

Materiales y Suministros	38.89%	87.27%	5, 7	<p>Se procede a implementar una realimentación para mejorar los procesos de contratación administrativa mediante sistema SICOP</p> <p>Se procederá al establecimiento de un flujo de caja proyectado, para la realización de los procesos de compra en el primer semestre de 2020.</p>	01/02/2020	<p>Lic. Ligia Amador Brenes. Proveeduría Institucional</p> <p>Sr. Martín Solano Méndez. Departamento Financiero</p> <p>Lic. Mario Morales Gamboa. Dirección Administrativa Financiera</p>
Bienes Duraderos	23.24%	82.07%	5, 7	<p>Se procede a implementar una realimentación para mejorar los procesos de contratación administrativa mediante sistema SICOP</p> <p>Se procederá al establecimiento de un flujo de caja proyectado, para la realización de los procesos de compra en el primer semestre de 2020.</p> <p>Se establecerá un portafolio de proyectos de inversión, para realizar las compras de bienes en el primer semestre del ejercicio 2020.</p>		<p>Lic. Ligia Amador Brenes. Proveeduría Institucional</p> <p>Sr. Martín Solano Méndez. Departamento Financiero</p> <p>Lic. Mario Morales Gamboa. Dirección Administrativa Financiera</p>

				Para esta partida, en el ejercicio económico 2019, no se contaba con el portafolio de proyectos, por lo cual, las compras de bienes duraderos se realizaron en fechas próximas al cierre de ejercicio, lo que afectó la ejecución de las mismas.		
Transferencias	26.02%	69.78%	10	<p>Corresponde a funcionarios que no aplicaron los procesos de Jubilación para el periodo 2019.</p> <p>Se procederá a la confección de un cronograma de jubilaciones, de acuerdo con la antigüedad de los funcionarios, con la finalidad de proyectar las prestaciones legales de los mismos.</p> <p>Se solicitara al inicio de periodo, la confirmación de la jubilación, a los funcionarios que estén en proceso de acogerse a pensión.</p>	05/01/2020	<p>Lic. Mercedes Campos Segura, Jefe de Recursos Humanos</p> <p>Lic. Mario Morales Gamboa. Dirección Administrativa Financiera</p>

**Programa Desarrollo Académico**  
**Factores y acciones correctivas a nivel de partida presupuestaria**  
**Al 31 de diciembre 2019**

Nombre de la Partida	Porcentaje de ejecución al 30/06/2019 /1	Porcentaje de ejecución al 31/12/2019 /1	Factores que incidieron en la subejecución	Acciones correctivas para mejorar el resultado de ejecución	Plazo de implementación	Responsable
Remuneraciones	46.80%	93.62%				
Servicios	15.07%	61.31%	5, 7	<p>Se procede a implementar una realimentación para mejorar los procesos de contratación administrativa mediante sistema SICOP</p> <p>Se procederá al establecimiento de un flujo de caja proyectado, para la realización de los procesos de compra en el primer semestre de 2020.</p> <p>Se establecerá un plan de seguimiento de presupuesto, con la finalidad de revisar mensualmente los saldos de ejecución presupuestaria de las carreras académicas.</p>	01/02/2020	<p>Lic. Ligia Amador Brenes. Proveeduría Institucional</p> <p>Sr. Martín Solano Méndez. Departamento Financiero</p> <p>Lic. Cristian Castro Camacho. Dirección Académica</p>

Materiales y Suministros	27.88%	53.82%	5, 7	<p>Se procede a implementar una realimentación para mejorar los procesos de contratación administrativa mediante sistema SICOP</p> <p>Se procederá al establecimiento de un flujo de caja proyectado, para la realización de los procesos de compra en el primer semestre de 2020.</p> <p>Se establecerá un plan de seguimiento de presupuesto, con la finalidad de revisar mensualmente los saldos de ejecución presupuestaria de las carreras académicas.</p>	01/02/2020	<p>Lic. Ligia Amador Brenes. Proveduría Institucional</p> <p>Sr. Martín Solano Méndez. Departamento Financiero</p> <p>Lic. Cristian Castro Camacho. Dirección Académica</p>
Bienes Duraderos	0.00%	54.53%	5, 7	<p>Se procede a implementar una realimentación para mejorar los procesos de contratación administrativa mediante sistema SICOP</p> <p>Se procederá al establecimiento de un flujo de caja proyectado, para la realización de los procesos de compra en el primer semestre de 2020.</p>	01/03/2020	<p>Lic. Ligia Amador Brenes. Proveduría Institucional</p> <p>Sr. Martín Solano Méndez. Departamento Financiero</p> <p>Lic. Cristian Castro Camacho.</p>

				<p>Se establecerá un portafolio de proyectos de inversión, para realizar la compras de bienes en el primer semestre del ejercicio 2020.</p> <p>Para esta partida, en el ejercicio económico 2019, no se contaba con el portafolio de proyectos, por lo cual, las compras de bienes duraderos se realizaron en fechas próximas al cierre de ejercicio, lo que afectó la ejecución de las mismas.</p>	Dirección Académica
Transferencias	51.46%	96.47%			

**Programa Acción Social e Investigación**  
**Factores y acciones correctivas a nivel de partida presupuestaria**  
**Al 31 de diciembre 2019**

Nombre de la Partida	Porcentaje de ejecución al 30/06/2019 /1	Porcentaje de ejecución al 31/12/2019 /1	Factores que incidieron en la subejecución	Acciones correctivas para mejorar el resultado de ejecución	Plazo de implementación	Responsable
Remuneraciones	51.06%	95.29%				
Servicios	30.04%	90.43%				
Materiales y Suministros	8.03%	63.72%	5 y 7	<p>Se procede a implementar una realimentación para mejorar los procesos de contratación administrativa mediante sistema SICOP</p> <p>Se procederá al establecimiento de un flujo de caja proyectado, para la realización de los procesos de compra de forma oportuna, y que se aprovechen los ahorros en compras por medio de SICOP</p>	01/02/2020	<p>Lic. Ligia Amador Brenes. Proveduría Institucional</p> <p>Sr. Martín Solano Méndez. Departamento Financiero</p> <p>Lic. Rodrigo Muñoz Azofeifa. Dirección de Educación Comunitaria y Asistencia Técnica</p>

Bienes Duraderos	0.00%	76.71%	5 y 7	<p>Se procede a implementar una realimentación para mejorar los procesos de contratación administrativa mediante sistema SICOP</p> <p>Se procederá al establecimiento de un flujo de caja proyectado, para la realización de los procesos de compra de forma oportuna, y que se aprovechen los ahorros en compras por medio de SICOP</p>	01/02/2020	<p>Lic. Ligia Amador Brenes. Proveeduría Institucional</p> <p>Sr. Martín Solano Méndez. Departamento Financiero</p> <p>Lic. Rodrigo Muñoz Azofeifa. Dirección de Educación Comunitaria y Asistencia Técnica</p>
Transferencias		89.69%	10	<p>Se procederá a la confección de un cronograma de jubilaciones, de acuerdo con la antigüedad de los funcionarios, con la finalidad de proyectar las prestaciones legales de los mismos.</p> <p>Se solicitara al inicio de periodo, la confirmación de la jubilación, a los funcionarios que estén en proceso de acogerse a pensión.</p>	05/01/2020	<p>Lic. Mercedes Campos Segura, Jefe de Recursos Humanos</p> <p>Lic. Rodrigo Muñoz Azofeifa. Dirección de Educación Comunitaria y Asistencia Técnica</p>

Como puede notarse la Ejecución Presupuestaria del Programa Administrativo las partidas que tuvieron una ejecución baja fueron Bienes Duraderos y Transferencias, la primera como se indicó en el cuadro anterior, obedeció fundamentalmente a la implementación de la plataforma del SICOP y la no participación de ciertos proveedores para la adquisición de maquinaria y equipo, es decir hubo concursos que se declararon infructuosos.

El Programa Presupuestario Docencia presenta niveles bajo ejecución en las partidas de Servicios, Materiales y Suministros y Bienes Duraderos por las mismas razones que se presentaron en el Programa General, sin embargo, es notorio confirmar que desde un principio las Unidades pertenecientes a este Programa no aceleraron el proceso de contratación como debiera ser, prueba de ello es que la ejecución para el primer semestre indicaba números sumamente raquíticos.

El Programa de Acción Social e Investigación tuvo dificultades principalmente en las partidas de Materiales y Suministros y Bienes Duraderos por las mismas razones que se presentaron al Programa Administrativo, es decir, fue un tema de adaptabilidad para la implementación de la plataforma del SICOP.

#### **Detalle de Transferencias realizadas a otras instituciones**

**Al 31 de diciembre de 2019**

<b>Entidad</b>	<b>Monto Presupuestado</b>	<b>Monto Transferido</b>	<b>% Ejecución</b>
Comisión Nacional de Emergencia	4.000.000,0	2.651.299,2	69,8%
<b>TOTAL</b>	<b>4.000.000,0</b>	<b>2.651.299,2</b>	<b>69,8%</b>

**Fuente:** Ejecución Presupuestaria 2019

De acuerdo con la declaratoria que se envió a la Comisión Nacional de Emergencia con respecto al monto del superávit del Ejercicio Económico 2018, el pago a la misma por mandado a la Ley No.8488 fue de ₡2.651.299.2.

**Resultado de la ejecución presupuestaria al 31 de diciembre de 2019**

**COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO**

**DETALLE DEL DEFICIT O SUPERAVIT**

**CONFORME AL AVANCE DE LIQUIDACION PRESUPUESTARIA**

**POR EL PERIODO DEL 01-01-2019 AL 31-12-2019**

(cifras en colones)

**DE LOS INGRESOS**

Ingresos presupuestados	-4,640,901,334.68	
Ingresos totales	5,048,781,229.00	
<b>SUPERAVIT O DEFICIT DE INGRESOS</b>		<b>407,879,894.32</b>

**DE LOS EGRESOS**

Egresos presupuestados	-4,640,901,334.69	0.01
Egresos reales	4,300,834,473.12	
<b>SUPERAVIT O DEFICIT DE EGRESOS</b>		<b>340,066,861.57</b>

**TOTAL DEFICIT O SUPERAVIT DEL EJERCICIO** **747,946,755.89**

RESUMEN:

INGRESOS REALES	5,048,781,229.00
MENOS: EGRESOS REALES	4,300,834,473.12

**COMPROBACION DEL DEFICIT O SUPERAVIT** **747,946,755.88**

- ii) Las desviaciones de mayor relevancia que afecten los objetivos, metas y resultados de lo alcanzado con respecto a lo estimado previamente establecidos para cada uno de los programas presupuestarios.

**COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO  
EVALUACIÓN DE LA MATRIZ DE ARTICULACION PLAN PRESUPUESTO (MAPP)  
PERIODO 2019**

PROGRAMACIÓN ESTRATÉGICA PRESUPUESTARIA																																																		
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PROGRAMA O PROYECTO DEL PND	CODIGO Y NOMBRE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA PRESUPUESTARIO	PRODUCTO FINAL (BIENES/ SERVICIOS)	INDICADORES DE PRODUCTO FINAL	METAS DEL INDICADOR ANUAL (2019)	AVANCE ANUAL 2019	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES																																											
1. Otorgar becas a personas en condición de vulnerabilidad, con el propósito de brindarles una opción académica.	Programa Académico	Estudiantes Becados	Cantidad de Estudiantes becados en condición de vulnerabilidad.	800	1172	146,5%	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">Estudiantes con Becas Socioeconómicas</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">Tipo de Beca</th> <th colspan="3">Cuatrimestre</th> <th rowspan="2">Total</th> </tr> <tr> <th>IC</th> <th>IIC</th> <th>IIIC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Beca categoría 0</td> <td>54</td> <td>53</td> <td>58</td> <td>165</td> </tr> <tr> <td>Beca categoría 1</td> <td>157</td> <td>199</td> <td>169</td> <td>525</td> </tr> <tr> <td>Beca categoría 2</td> <td>70</td> <td>78</td> <td>93</td> <td>241</td> </tr> <tr> <td>Beca categoría 3</td> <td>68</td> <td>57</td> <td>51</td> <td>176</td> </tr> <tr> <td>Beca categoría 4</td> <td>21</td> <td>20</td> <td>24</td> <td>65</td> </tr> <tr> <td><b>TOTAL</b></td> <td><b>370</b></td> <td><b>407</b></td> <td><b>395</b></td> <td><b>1172</b></td> </tr> </tbody> </table>	Estudiantes con Becas Socioeconómicas					Tipo de Beca	Cuatrimestre			Total	IC	IIC	IIIC	Beca categoría 0	54	53	58	165	Beca categoría 1	157	199	169	525	Beca categoría 2	70	78	93	241	Beca categoría 3	68	57	51	176	Beca categoría 4	21	20	24	65	<b>TOTAL</b>	<b>370</b>	<b>407</b>	<b>395</b>	<b>1172</b>
Estudiantes con Becas Socioeconómicas																																																		
Tipo de Beca	Cuatrimestre			Total																																														
	IC	IIC	IIIC																																															
Beca categoría 0	54	53	58	165																																														
Beca categoría 1	157	199	169	525																																														
Beca categoría 2	70	78	93	241																																														
Beca categoría 3	68	57	51	176																																														
Beca categoría 4	21	20	24	65																																														
<b>TOTAL</b>	<b>370</b>	<b>407</b>	<b>395</b>	<b>1172</b>																																														
2. Proponer nuevas carreras con el objeto de que éstas sean pertinentes con las tendencias y demandas del entorno.	Programa Académico	Carreras propuestas al Consejo Superior de Educación	Carreras propuestas al Consejo Superior de Educación	1	0	0,0%	<p>Se culminó con los estudios de mercado para dos carreras: Diplomado en Calidad para Empresas de Servicios y Diplomado en Análisis de Mega Datos (Big Data). Pendiente la publicación de los carteles para la elaboración final de la currícula, por parte de dos especialistas.</p> <p>Se efectuó una sugerencia de mejora al documento del Diplomado en Archivística presentado por la Carrera de Secretariado Ejecutivo y se encuentra actualmente en la Dirección de Planificación y Desarrollo para su estudio de viabilidad.</p>																																											

**COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO  
EVALUACIÓN DE LA MATRIZ DE ARTICULACION PLAN PRESUPUESTO (MAPP)  
PERIODO 2019**

PROGRAMACIÓN ESTRATÉGICA PRESUPUESTARIA																																																				
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PROGRAMA O PROYECTO DEL PND	CODIGO Y NOMBRE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA PRESUPUESTARIO	PRODUCTO FINAL (BIENES/ SERVICIOS)	INDICADORES DE PRODUCTO FINAL	METAS DEL INDICADOR ANUAL (2019)	AVANCE ANUAL 2019	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES																																													
3. Brindar ofertas académicas para universitarias en aras de solventar las necesidades del mercado laboral.	Programa Académico	Ofertas académicas brindadas	Ofertas académicas brindadas	8	7	87,5%	<p>Mediante acuerdo CD-01-3506-18 del 25-4-2018, el Consejo Directivo aprobó la Carrera de Diplomado en Administración Financiera y Bancaria. No se ha puesto en marcha dado a los trámites de modificaciones solicitadas por el Consejo Superior de Educación.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Carreras</th> <th>IC</th> <th>IIC</th> <th>III C</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dirección y Administración de empresas</td> <td>798</td> <td>786</td> <td>705</td> <td>2289</td> </tr> <tr> <td>Electrónica</td> <td>231</td> <td>226</td> <td>214</td> <td>671</td> </tr> <tr> <td>Investigación Criminal</td> <td>403</td> <td>404</td> <td>385</td> <td>1192</td> </tr> <tr> <td>Mecánica Dental</td> <td>161</td> <td>166</td> <td>148</td> <td>475</td> </tr> <tr> <td>Secretariado Ejecutivo</td> <td>204</td> <td>225</td> <td>199</td> <td>628</td> </tr> <tr> <td>Tecnologías de la Información</td> <td>425</td> <td>428</td> <td>417</td> <td>1270</td> </tr> <tr> <td>Turismo</td> <td>181</td> <td>187</td> <td>174</td> <td>542</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>2403</b></td> <td><b>2422</b></td> <td><b>2242</b></td> <td><b>7067</b></td> </tr> </tbody> </table>	Carreras	IC	IIC	III C	Total	Dirección y Administración de empresas	798	786	705	2289	Electrónica	231	226	214	671	Investigación Criminal	403	404	385	1192	Mecánica Dental	161	166	148	475	Secretariado Ejecutivo	204	225	199	628	Tecnologías de la Información	425	428	417	1270	Turismo	181	187	174	542	<b>Total</b>	<b>2403</b>	<b>2422</b>	<b>2242</b>	<b>7067</b>
Carreras	IC	IIC	III C	Total																																																
Dirección y Administración de empresas	798	786	705	2289																																																
Electrónica	231	226	214	671																																																
Investigación Criminal	403	404	385	1192																																																
Mecánica Dental	161	166	148	475																																																
Secretariado Ejecutivo	204	225	199	628																																																
Tecnologías de la Información	425	428	417	1270																																																
Turismo	181	187	174	542																																																
<b>Total</b>	<b>2403</b>	<b>2422</b>	<b>2242</b>	<b>7067</b>																																																
4. Capacitar durante el período a personas en condición de vulnerabilidad, que provienen de programas sociales del Gobierno.	Acción Social e Investigación	Personas Capacitadas	Cantidad de personas provenientes de programas sociales del Gobierno capacitadas	190	568	298,9%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Institución</th> <th>Cantidad de Estudiantes Matriculados</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Cantidad de Estudiantes graduados</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MTSS</td> <td>142</td> <td>51</td> <td>91</td> <td>87</td> <td>(*)</td> </tr> <tr> <td>INAMU</td> <td>338</td> <td>0</td> <td>338</td> <td>338</td> <td></td> </tr> <tr> <td>IMAS</td> <td>143</td> <td>10</td> <td>133</td> <td>143</td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>623</b></td> <td><b>61</b></td> <td><b>562</b></td> <td><b>568</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>*En lo que respecta a la diferencia de 55 personas del MTSS entre matriculadas y graduadas, se debe a que 35 personas no lograron certificarse por diferentes motivos, entre ellos deserción, pérdida de curso, enfermedad; y 20 personas no se han certificado porque el proceso de capacitación finaliza en el 2020.</p>	Institución	Cantidad de Estudiantes Matriculados	Hombres	Mujeres	Cantidad de Estudiantes graduados		MTSS	142	51	91	87	(*)	INAMU	338	0	338	338		IMAS	143	10	133	143		<b>Total</b>	<b>623</b>	<b>61</b>	<b>562</b>	<b>568</b>																
Institución	Cantidad de Estudiantes Matriculados	Hombres	Mujeres	Cantidad de Estudiantes graduados																																																
MTSS	142	51	91	87	(*)																																															
INAMU	338	0	338	338																																																
IMAS	143	10	133	143																																																
<b>Total</b>	<b>623</b>	<b>61</b>	<b>562</b>	<b>568</b>																																																

**COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO  
EVALUACIÓN DE LA MATRIZ DE ARTICULACION PLAN PRESUPUESTO (MAPP)  
PERIODO 2019**

PROGRAMACIÓN ESTRATÉGICA PRESUPUESTARIA																																																																																																																																																													
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PROGRAMA O PROYECTO DEL PND	CODIGO Y NOMBRE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA PRESUPUESTARIO	PRODUCTO FINAL (BIENES/ SERVICIOS)	INDICADORES DE PRODUCTO FINAL	METAS DEL INDICADOR ANUAL (2019)	AVANCE ANUAL 2019	PORCENTAJE DE AVANCE	OBSERVACIONES																																																																																																																																																						
5. Brindar programas técnicos, cursos libres y cursos técnicos para que se satisfaga las necesidades de los sectores laboral y social de la comunidad, así como el emprendedurismo a estudiantes activos y egresados de la institución.	Acción Social e Investigación	Programas técnicos, cursos técnicos y cursos libres brindados.	Programas técnico, cursos técnicos y cursos libres brindados.	13	13	100,0%	<p>Durante el 2019 se presentó la siguientes matrícula en la DECAT:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Cursos</th> <th>I E</th> <th>II E</th> <th>III E</th> <th>IV E</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>1369</b></td> <td><b>1468</b></td> <td><b>936</b></td> <td><b>1334</b></td> <td><b>5107</b></td> </tr> <tr> <td><b>Programas técnicos</b></td> <td><b>708</b></td> <td><b>738</b></td> <td><b>696</b></td> <td><b>698</b></td> <td><b>2840</b></td> </tr> <tr> <td>Auxiliar contable</td> <td>59</td> <td>56</td> <td>47</td> <td>59</td> <td>221</td> </tr> <tr> <td>Cuidador Experto del Adulto Mayor</td> <td>22</td> <td>31</td> <td>20</td> <td>32</td> <td>105</td> </tr> <tr> <td>Cuidador Experto de niños (as)</td> <td>37</td> <td>28</td> <td>37</td> <td>31</td> <td>133</td> </tr> <tr> <td>Electricidad Residencial</td> <td>80</td> <td>76</td> <td>62</td> <td>58</td> <td>276</td> </tr> <tr> <td>Estética y belleza</td> <td>25</td> <td>27</td> <td>28</td> <td>36</td> <td>116</td> </tr> <tr> <td>Gestión Operativa Empresarial</td> <td>16</td> <td>18</td> <td>22</td> <td>25</td> <td>81</td> </tr> <tr> <td>Inglés Conversacional</td> <td>405</td> <td>439</td> <td>423</td> <td>405</td> <td>1672</td> </tr> <tr> <td>Portugués</td> <td>29</td> <td>22</td> <td>14</td> <td>18</td> <td>83</td> </tr> <tr> <td>Salud ocupacional</td> <td>30</td> <td>35</td> <td>38</td> <td>28</td> <td>131</td> </tr> <tr> <td>Mercadeo y Ventas</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td><b>Cursos Libres</b></td> <td><b>633</b></td> <td><b>641</b></td> <td><b>233</b></td> <td><b>580</b></td> <td><b>2087</b></td> </tr> <tr> <td>Inglés para niños</td> <td>403</td> <td>396</td> <td>0</td> <td>348</td> <td>1147</td> </tr> <tr> <td>Inglés para adolescentes</td> <td>223</td> <td>213</td> <td>222</td> <td>218</td> <td>876</td> </tr> <tr> <td>Cursos libres de masaje</td> <td>7</td> <td>9</td> <td>11</td> <td>14</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>Tecnicas de estudio (IMAS)</td> <td>0</td> <td>23</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td><b>Cursos Emprendedores</b></td> <td><b>0</b></td> <td><b>69</b></td> <td><b>0</b></td> <td><b>56</b></td> <td><b>125</b></td> </tr> <tr> <td>Despertar Emprendedores</td> <td>0</td> <td>52</td> <td>0</td> <td>40</td> <td>92</td> </tr> <tr> <td>Emprendedores en Acción</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>16</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Costos</td> <td>0</td> <td>17</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td><b>Turrialba</b></td> <td><b>28</b></td> <td><b>20</b></td> <td><b>7</b></td> <td><b>0</b></td> <td><b>55</b></td> </tr> <tr> <td>Auxiliar contable</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Inglés Conversacional</td> <td>23</td> <td>20</td> <td>7</td> <td>0</td> <td>50</td> </tr> </tbody> </table>	Cursos	I E	II E	III E	IV E	Total	<b>Total</b>	<b>1369</b>	<b>1468</b>	<b>936</b>	<b>1334</b>	<b>5107</b>	<b>Programas técnicos</b>	<b>708</b>	<b>738</b>	<b>696</b>	<b>698</b>	<b>2840</b>	Auxiliar contable	59	56	47	59	221	Cuidador Experto del Adulto Mayor	22	31	20	32	105	Cuidador Experto de niños (as)	37	28	37	31	133	Electricidad Residencial	80	76	62	58	276	Estética y belleza	25	27	28	36	116	Gestión Operativa Empresarial	16	18	22	25	81	Inglés Conversacional	405	439	423	405	1672	Portugués	29	22	14	18	83	Salud ocupacional	30	35	38	28	131	Mercadeo y Ventas	5	6	5	6	22	<b>Cursos Libres</b>	<b>633</b>	<b>641</b>	<b>233</b>	<b>580</b>	<b>2087</b>	Inglés para niños	403	396	0	348	1147	Inglés para adolescentes	223	213	222	218	876	Cursos libres de masaje	7	9	11	14	41	Tecnicas de estudio (IMAS)	0	23	0	0	23	<b>Cursos Emprendedores</b>	<b>0</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>125</b>	Despertar Emprendedores	0	52	0	40	92	Emprendedores en Acción	0	0	0	16	16	Costos	0	17	0	0	17	<b>Turrialba</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	Auxiliar contable	5	0	0	0	5	Inglés Conversacional	23	20	7	0	50
Cursos	I E	II E	III E	IV E	Total																																																																																																																																																								
<b>Total</b>	<b>1369</b>	<b>1468</b>	<b>936</b>	<b>1334</b>	<b>5107</b>																																																																																																																																																								
<b>Programas técnicos</b>	<b>708</b>	<b>738</b>	<b>696</b>	<b>698</b>	<b>2840</b>																																																																																																																																																								
Auxiliar contable	59	56	47	59	221																																																																																																																																																								
Cuidador Experto del Adulto Mayor	22	31	20	32	105																																																																																																																																																								
Cuidador Experto de niños (as)	37	28	37	31	133																																																																																																																																																								
Electricidad Residencial	80	76	62	58	276																																																																																																																																																								
Estética y belleza	25	27	28	36	116																																																																																																																																																								
Gestión Operativa Empresarial	16	18	22	25	81																																																																																																																																																								
Inglés Conversacional	405	439	423	405	1672																																																																																																																																																								
Portugués	29	22	14	18	83																																																																																																																																																								
Salud ocupacional	30	35	38	28	131																																																																																																																																																								
Mercadeo y Ventas	5	6	5	6	22																																																																																																																																																								
<b>Cursos Libres</b>	<b>633</b>	<b>641</b>	<b>233</b>	<b>580</b>	<b>2087</b>																																																																																																																																																								
Inglés para niños	403	396	0	348	1147																																																																																																																																																								
Inglés para adolescentes	223	213	222	218	876																																																																																																																																																								
Cursos libres de masaje	7	9	11	14	41																																																																																																																																																								
Tecnicas de estudio (IMAS)	0	23	0	0	23																																																																																																																																																								
<b>Cursos Emprendedores</b>	<b>0</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>125</b>																																																																																																																																																								
Despertar Emprendedores	0	52	0	40	92																																																																																																																																																								
Emprendedores en Acción	0	0	0	16	16																																																																																																																																																								
Costos	0	17	0	0	17																																																																																																																																																								
<b>Turrialba</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>55</b>																																																																																																																																																								
Auxiliar contable	5	0	0	0	5																																																																																																																																																								
Inglés Conversacional	23	20	7	0	50																																																																																																																																																								

## PROGRAMA ACADÉMICO

Objetivo Programa	Indicador	Meta	Resultado Alcanzado
COD: 19020101 Otorgar becas a personas en condición de vulnerabilidad, con el propósito de brindarles una opción académica.	Cantidad de Estudiantes becados en condición de vulnerabilidad. [Formula: No aplica, se refiere a la sumatoria de estudiantes becados.]	Otorgar becas a 800 estudiantes en condición de vulnerabilidad al año	146.5% Durante el año se han otorgado a 1172 estudiantes becas.

Estudiantes con Becas Socioeconómicas otorgadas en el I, II y III cuatrimestre 2019				
Tipo de Beca	Cuatrimestre			Total
	IC	IIC	IIIC	
Beca categoría 0	54	53	58	165
Beca categoría 1	157	199	169	525
Beca categoría 2	70	78	93	241
Beca categoría 3	68	57	51	176
Beca categoría 4	21	20	24	65
<b>TOTAL</b>	<b>370</b>	<b>407</b>	<b>395</b>	<b>1172</b>

Al ofrecer carreras cortas a nivel de diplomado para estudiantes graduados de educación diversificada, satisfacemos las necesidades de educación superior para universitaria, contribuyendo al desarrollo de la comunidad, fomentando la cultura, el respeto y la conciencia social. Durante el 2019, a través de nuestras ofertas académicas se logró atender un total de 7067 matrículas para un promedio de 2356 estudiantes por cuatrimestre.

Aunado a lo anterior, y para contribuir con la inclusión de estudiantes provenientes de zonas vulnerables y/o de escasos recursos a la educación superior, la institución otorgó con recursos propios becas de distintas categorías a una población estudiantil, contribuyendo así con la misión institucional

Otorgar becas a estudiantes en condición de vulnerabilidad es un compromiso tipificado en el PNIP 2019-2022. En el CUC mediante el proceso de formación educativa les brindó la oportunidad a los estudiantes beneficiarios de beca, desarrollar habilidades y actitudes necesarias que les permitiera un crecimiento en el espacio profesional, personal y social; favoreciendo así su calidad de vida.

Por medio de la educación se permitió convertir a los estudiantes beneficiarios de beca en actores directos en la realización de cambios que les faculte un desarrollo integral y mejoras significativos dentro de la dinámica de su grupo familiar, traduciéndose en una mejora en su calidad de vida.

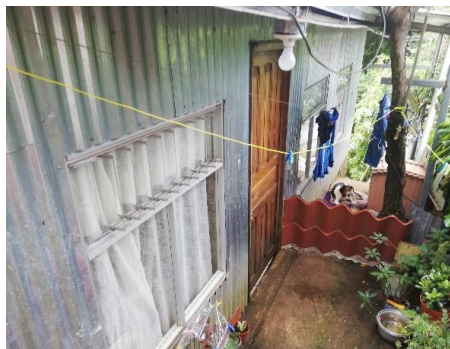
El cumplimiento alto de la meta en relación al otorgamiento de becas le permite al CUC marchar de acuerdo a su visión de brindar una formación humanista, incentivando en nuestros estudiantes una formación integral y su plena realización como seres humanos. Asimismo, permite fomentar en nuestros estudiantes valores fundamentales como la equidad, solidaridad y justicia social; valores inherentes a la conciencia social.

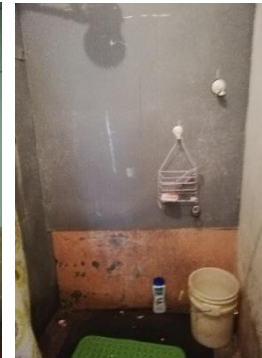
La gran vulnerabilidad socioeconómica detectada en gran parte de la comunidad estudiantil del CUC, encontrándose dentro de los índices de pobreza y pobreza extrema, se tradujo en una considerable demanda de becas socioeconómicas por parte de los posibles estudiantes y estudiantes activos de la Institución. generaron resultados mayores a lo programado.

Un incremento en la matrícula y el adecuado uso de los recursos destinados al sistema de becas del CUC, mediante una oportuna administración de los recursos propios, propicio cumplir de manera oportuna con la misión y los principios institucionales, principalmente los relacionados a la conciencia social.

COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO  
EVALUACIÓN ANUAL DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL 2019

Seguidamente se evidencia las condiciones determinadas en nuestras visitas de campo.





Objetivo Programa	Indicador	Meta	Resultado Alcanzado
COD: 19020102 Proponer nuevas carreras con el objeto de que éstas sean pertinentes con las tendencias y demandas del entorno	Carreras propuestas al Consejo Superior de Educación  Formula: Cantidad de Carreras propuestas al Consejo Superior de Educación]	Proponer al Consejo Superior de Educación 1 nueva carrera durante el año.	0%

La Dirección de Planificación y Desarrollo realizó durante 2019 estudios de mercado para implementar dos ofertas académicas nuevas. Una en el área de Gestión de la Calidad para Empresas de Servicios y otra en Análisis de Datos (Big Data). Ambos estudios resultaron con viabilidad de mercado, en razón de lo cual se hizo necesaria la contratación de profesionales para que elaboraran la malla curricular y que ésta luego fuera enviada al Consejo Superior de Educación para ser aprobadas, de acuerdo a los parámetros que ese ente superior dicta.

Dado que, en el mismo año, se debió implementar en la Institución las compras por medio de la plataforma SICOP, al incluir los carteles de licitación, encontramos que los profesionales deseables para un perfil de esta naturaleza, no estaban inscritos en tal plataforma, con lo que el proceso de compra no pudo gestionarse y debió entonces dejar esa fase para el año 2020.

Como acción correctiva está licitar la contratación de los profesionales necesarios durante 2020. Este compromiso requiere de un profundo análisis de redistribución de recursos, pues por el mecanismo utilizado por la Autoridad Presupuestaria para determinar el cumplimiento de la Institución de la Regla Fiscal, fue necesario recortar el presupuesto en las partidas de gasto corriente por un monto de ₡239.2 millones, viéndose disminuida así la partida "Servicios de Ciencias Económicas", por un monto de ₡5.8 millones.

### **CARRERA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN**

La Dirección de carrera recibió el año 2018 dos mallas curriculares relacionadas con nuevas carreras del área de Tecnologías de Información, en primera instancia sobre la carrera de Big Data y posteriormente la de Ciberseguridad, ambos documentos fueron analizados y devueltos en su momento con observaciones. En el Consejo de Carrera realizado el pasado 09 de mayo, se indicó a los profesores asistentes sobre esto. El día 15 de mayo se consultó a la Dirección de Planificación y Desarrollo sobre el estado de ambas carreras, ya que esta dependencia estaba realizando parte del proceso.



**DIRECCIÓN ACADÉMICA  
CARRERA TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN**

R/ PPD  
10:35am  
15/05/19

**15 de mayo del 2019  
DA-TI-055-2019**

Señor  
Alexánder Hernández Camacho  
Director Dirección Planificación y Desarrollo

Alexander  
11:18pm  
15/05/19

Estimado señor

En el Consejo de Carrera llevado a cabo el pasado jueves 09 de mayo, un punto de agenda se refería a las nuevas carreras que se están gestionando en la Institución relacionadas con Tecnología de Información (Big Data y Ciberseguridad), de las cuales, los borradores de la malla curricular de ambas, ya habían sido revisadas preliminarmente por este servidos, por lo que, para mantener informados a los profesores, solicito me indique el estado de las mismas, así como, me pongo a sus órdenes al igual que el resto de profesores de la carrera, en lo que podamos colaborar.

Sin más por el momento,

Atentamente,



Lic. Freddy Solano Vargas, MATI.  
Director



Cc Cristian Castro Camacho

### **CARRERA DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL**

El 12 de febrero del 2019, la Dirección de Carrera recibió la malla curricular de la Carrera Diplomado en Ciberseguridad, la cual fue analizada y devuelta con las respectivas observaciones, entre las que destacan la importancia de poder llevar a cabo este proyecto, ya que se trata de un tema de actualidad.

El Diplomado en Ciberseguridad incluye algunos aspectos relacionados con la investigación criminal, análisis criminal y teorías criminológicas, propias de la carrera de Investigación Criminal, que fortalecerán este nuevo proyecto.

### **CARRERA DIPLOMADO EN CALIDAD PARA EMPRESAS DE SERVICIOS**

Se realizó un estudio de mercado para medir el posible interés en una carrera de corte ingenieril, pero no vista desde un ámbito industrial (Ingeniería Industrial) sino más bien, haciéndola específica para empresas de servicios.

El estudio de mercado arroja resultados positivos para su viabilidad; por lo que estaremos contratando un criterio experto para que se encargue de la elaboración de la malla curricular completa, que luego será remitida al Consejo Directivo institucional para su aprobación y revisión ante el Consejo Superior de Educación.

### **CARRERA DE SECRETARIADO EJECUTIVO**

La Carrera de Secretariado realiza una propuesta de la Carrera de Archivística, dicha propuesta es realizada por la docente Adriana Chaverri Alfaro y es revisada y aprobada por el Consejo de Carrera.

Durante este año 2019, se envía la propuesta a la Sra. Ivannia Valverde Guevara Jefe del Departamento Servicios Archivísticos Externos de la Dirección General del Archivo Nacional; y al señor Guillermo Alvarado Pérez de la División Servicios Compartidos, Proceso de Gestión de Información Dirección GEDI, ICE.




**DIRECCIÓN DE SECRETARIADO EJECUTIVO**

18 de marzo de 2019  
CUC-DA-SE-119-2019

Señor  
Cristian Castro Camacho  
Director Académico a.

Estimado señor:

  
5:31 p.m.  
18-3-19

Me permito saludarle, en atención al oficio CUC-DEC-DPD-045-2019 enviado por la Dirección de Planificación y Desarrollo.

1. Le informo que el documento fue elaborado por la docente Adriana Chaverri Alfaro, ya que en ese cuatrimestre se le nombró con una descarga horaria para la investigación y confección de la propuesta y fue entregada con oficio CUC-DA-SE-043-2019.
2. Se llevó la propuesta al Consejo de Carrera del día 19 de diciembre del 2018; sin embargo, ya se había enviado previamente por correo electrónico a todos los docentes para que le realizarán las observaciones pertinentes.
3. En fecha 23 de julio del 2018 esta Dirección programó reuniones con Educación Técnica y participaron invitados representantes del Archivo Nacional, donde se abordó el tema de que nosotros teníamos el interés de hacer una carrera Diplomado en Archivística, los representantes de Educación Técnica y el Archivo Nacional se mostraron complacidos ya que se está haciendo propuestas también en Educación Técnica para abrir una especialidad en Archivística, lo que dotaría al CUC de estudiantes que deseen continuar con Educación Parauniversitaria a través del Marco de Cualificación y continuar con Educación Universitaria a través del convenio con la Universidad Nacional y poder llevar Secretariado Ejecutivo o crear un convenio con la Universidad de Costa Rica y así continuar con la carrera de Archivística.
4. En el punto 2, indica no tener el aval de la Dirección Académica, sin embargo, en el oficio DA-384-2018 del 06 de agosto del 2018 la señora Yamilette Jenkins Alvarado expresa a la Dirección de Planificación y

Sr. Cristian Castro Camacho

2

18 de marzo del 2019  
CUC-DA-SE-119-2019

Desarrollo: "Considero muy viable para la Carrera de Secretariado Ejecutivo, impartir un Diplomado en Archivística; sin embargo, se requiere de un estudio de mercado para respaldar la propuesta de una posible nueva carrera."

5. En el oficio DPD-094-2018 la Dirección de Planificación y Desarrollo contesta el oficio DA-384-2018 de la Dirección Académica y le solicita los siguientes insumos:

- a) Malla Curricular Propuesta
- b) Criterio Experto que incorpore los siguientes elementos:
  - I. Habilidades Cognitivas
  - II. Habilidades Técnicas
  - III. Habilidades Actitudinales
- c) Perfil del Graduado

Por todo lo anterior, le solicito su aval de la propuesta que le adjunto y solicitar a la Dirección de Planificación y Desarrollo realizar el estudio del Mercado con un profesional contratado para este fin y en caso de requerir mejorar la propuesta hacer la contratación de un Curriculista para que guíe este proceso a nuestra carrera.

Sin otro particular, se suscribe con toda atención,

Atentamente,



Ericka Barrantes Rojas  
Directora de Carrera

C. Alexander Hernández C., Director a.i Dirección de Planificación y Desarrollo  
Yenory Loaiza G., Encargada. Unidad de Investigación DPD

Objetivo Programa	Indicador	Meta	Resultado Alcanzado
COD: 19020103 Brindar ofertas académicas para universitarias en aras de solventar las necesidades del mercado laboral.	Ofertas académicas brindadas  [Formula: Cantidad de ofertas académicas brindadas	Brindar 8 ofertas académicas durante el año.	87.5%  Ofertas académicas brindadas 7.

De las 8 carreras programadas, solo se pudieron impartir 7, lo que corresponde al 87.5% de la meta.

La matrícula en estas 7 carreras durante los tres cuatrimestres del 2019 ascendió a 7.067, para un promedio de 2.356 estudiantes por cuatrimestre, a saber:

### 1. Estudiantes por Carrera del Primer Cuatrimestre, 2019

CARRERA	Total Nuevos	Total Regulares	Total Carrera
Dirección y Adm. de Empresas	175	623	798
Electrónica	47	184	231
Investigación Criminal	111	292	403
Mecánica Dental	43	118	161
Secretariado Ejecutivo	43	161	204
Tecnologías de la Información	114	311	425
Turismo	45	136	181
<b>TOTALES</b>	<b>578</b>	<b>1825</b>	<b>2403</b>

FUENTE: Departamento de Registro.

## 2. Estudiantes por Carrera del Segundo Cuatrimestre, 2019

CARRERA	Total Nuevos	Total Regulares	Total Carrera
Dirección y Adm. de Empresas	117	669	786
Electrónica	39	187	226
Investigación Criminal	66	338	404
Mecánica Dental	39	127	166
Secretariado Ejecutivo	45	180	225
Tecnologías de la Información	72	356	428
Turismo	33	154	187
<b>TOTALES</b>	<b>411</b>	<b>2011</b>	<b>2422</b>

FUENTE: Departamento de Registro.

## 3. Estudiantes por Carrera del Tercer Cuatrimestre, 2019

CARRERA	Total Nuevos	Total Regulares	Total Carrera
Dirección y Adm. de Empresas	86	619	705
Electrónica	24	190	214
Investigación Criminal	45	340	385
Mecánica Dental	13	135	148
Secretariado Ejecutivo	21	178	199
Tecnologías de la Información	70	347	417
Turismo	8	166	174
<b>TOTALES</b>	<b>267</b>	<b>1975</b>	<b>2242</b>

FUENTE: Departamento de Registro.

La Carrera de Dirección y Administración de Empresas preparó una oferta adicional denominada Administración Financiera y Bancaria. La misma fue presentada ante el Consejo Superior de Educación para las revisiones pertinentes. Una vez revisada, pidieron una serie de modificaciones relacionadas con la actualización bibliográfica. Sin embargo, muchos meses después, lejos de dar el dictamen final, el Consejo Superior de Educación hizo solicitud de una serie de modificaciones adicionales, que no incluyeron en su primera revisión.



Lamentablemente, tales modificaciones no pudieron ser atendidas en el año 2019 y a la fecha se mantienen pendientes para ser atendidas y poder ser reenviadas al Consejo Superior de Educación para la validación final.



<b>Acción correctiva</b>	<b>Fecha de implementación</b>	<b>Responsable de seguimiento</b>	<b>Unidad que lo llevará a cabo</b>
Atender las modificaciones solicitadas por el CSE.	Primer Semestre 2020	Paulo Quirós Brenes	Carrera Dirección y Administración de Empresas.



Se presentaron tres factores importantes en la administración de los recursos:

1. Dado la gran cantidad de proveedores que ofertaron a través de SICOP a menores precios con respecto a los presupuestados, se generó un remanente importante de recursos financieros.
2. La herramienta SICOP, en algunos casos, no facilitó la resolución de problemas a la hora de la contratación, generando con ello aún más remanentes. Esto por un tiempo de descalce de los tiempos de la misma plataforma.
3. Al no formalizar la octava carrera (Banca y Finanzas), no se invirtió en todo el pan promocional necesario para la fase de introducción de esa nueva carrera, ni tampoco en equipos para algunas de las carreras existentes.

**LOGROS ALCANZADOS**  
**CARRERA DE ELECTRÓNICA**

Fecha	Actividad	Expositor
28 de enero	Inducción a los estudiantes de primer nivel. En esta actividad se da la bienvenida a los estudiantes del primer nivel y se les da una visión general de la carrera y del CUC, como por ejemplo indicarles cómo funcionan los laboratorios de la carrera, los servicios que les ofrece el CUC, introducción al proceso de acreditación de SINAES etc.	Director de Carrera-Profesores  
7 de febrero	Charla "La Crisis Climática y sus soluciones", impartida por representante de Misión2°, representante de Climate Reality Project. La charla busca educar y sensibilizar a los presentes sobre la crisis del cambio climático, de manera que como individuos y como colectivo podamos dar el urgente paso de la concientización a la acción climática.	Ximena Loría  

<p>6 de marzo</p>	<p>Charla sobre cableado estructurado para estudiantes de niveles avanzados, impartido por representante de la marca NewLink</p>	<p>Erick Araya Sánchez</p> 
<p>14 de marzo</p>	<p>Charla para conmemorar el día internacional de la mujer. Impartida a estudiantes de la carrera, así como a invitadas de las carreras de Investigación Criminal y Tecnologías de la Información. Esta actividad reunió únicamente a mujeres de las carreras indicadas, fue una tertulia "de mujeres para mujeres". Impartida por la gerente recursos humanos de la empresa Edwars LifeSciences.</p>	<p>Marcela Benavides</p> 

<p>25 de Abril</p>	<p>Participación en feria empresarial del CUC, para el programa Avancemos del Ministerio de trabajo. Se expusieron proyectos de varios niveles de la carrera, para su promoción. Participaron autoridades institucionales y el Ministro de Trabajo y Seguridad Social.</p>	
<p>27 y 28 de mayo</p>	<p>Inducción a los estudiantes de primer nivel. En esta actividad se da la bienvenida a los estudiantes del primer nivel y se les da una visión general de la carrera y del CUC, como por ejemplo indicarles cómo funcionan los laboratorios de la carrera, los servicios que les ofrece el CUC, introducción al proceso de acreditación de SINAES, etc.</p>	<p>Director de Carrera-Profesores</p> 
<p>28 de mayo</p>	<p>Participación en la tercer ExpoCUC, feria vocacional, visitada por diferentes colegios de la región. La carrera participó con un puesto que exhibía proyectos realizados estudiantes de la carrera y material informativo sobre la misma.</p>	<p>Estudiantes - Encargados de laboratorio</p> 

14 de  
septie  
mbre

Participación Feria de Carreras para el programa Empléate con la visita del señor Presidente de la República.



1 de octubre de finiquitado de articulación con la Universidad Latina de Costa Rica, por el medio del cual los estudiantes de la carrera que tengan el título de diplomado, se les brindará una serie de beneficios al ingresar a las carreras de Electrónica, Electromedicina y Electromecánica. Actualmente se está en espera de la firma por parte del señor Decano.

14 de Octubre de Inauguración semana de aniversario XXVII de la carrera.

**CONVENIO DE COMPARTICIÓN Y ARTICULACIÓN ACADÉMICA ENTRE EL COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO Y LA UNIVERSIDAD LATINA S.A.**

El presente convenio tiene por objeto establecer un mecanismo de articulación académica entre el Colegio Universitario de Cartago y la Universidad Latina S.A., para el desarrollo de la carrera de Ingeniería en Electrónica, Electromedicina y Electromecánica.

**PRIMERA:** El Colegio Universitario de Cartago se compromete a proporcionar a los estudiantes matriculados en la carrera de Ingeniería en Electrónica, Electromedicina y Electromecánica, los beneficios que se detallan a continuación:

**SEGUNDA:** La Universidad Latina S.A. se compromete a proporcionar a los estudiantes matriculados en la carrera de Ingeniería en Electrónica, Electromedicina y Electromecánica, los beneficios que se detallan a continuación:

**TERCERA:** Tanto el CUC como la ULATINA, tienen prohibido en sus planes de desarrollo académico, la oferta de cursos de la carrera de Ingeniería en Electrónica, Electromedicina y Electromecánica, que se encuentren en el plan de estudios de la carrera de Ingeniería en Electrónica, Electromedicina y Electromecánica de la ULATINA.

**CUARTA:** Los cursos que se detallan a continuación, serán impartidos por el CUC, en el marco de la articulación académica con la ULATINA, en el marco de la articulación académica con la ULATINA.

**QUINTA:** Para poder aplicar a los cursos de articulación, los estudiantes del CUC deberán haber cursado los cursos de la carrera de Ingeniería en Electrónica, Electromedicina y Electromecánica de la ULATINA, en el marco de la articulación académica con la ULATINA.

**SEXTA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**SEPTIMA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**ACTA DE FIRMAS:** Este convenio fue firmado en Cartago, Costa Rica, el día 14 de octubre de 2019, por el señor Decano del CUC, el señor Decano de la ULATINA, y el señor Decano de la ULATINA.

**SEÑOR DECAANO DEL CUC:** [Nombre]

**SEÑOR DECAANO DE LA ULATINA:** [Nombre]

**SEÑOR DECAANO DE LA ULATINA:** [Nombre]

**SEXTA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**SEPTIMA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**OCTAVA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**NOVENA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**DIECIMA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**DIECIMOQUINTA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**DIECISEXTA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**DIECISEPTIMA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**DIECIOCTAVA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**DIECINOVENA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**VEINTIQUINTA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**VEINTISEXTA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

**VEINTISEPTIMA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.



**VEINTIOCTAVA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.



**VEINTINOVENA:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.


**XXX:** Este convenio no constituye un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA, sino que es un mecanismo de articulación académica entre el CUC y la ULATINA.

Palabras del señor Cristian Castro Camacho, Director Académico



<p>14 de octubre</p>	<p>Charla de Ética Profesional, impartida a estudiantes de la carrera. Se dio un vistazo general a temas de ética en el trabajo, se define el concepto de ética y su importancia en la formación de los estudiantes.</p> <p>Se realizaron algunas actividades con la participación de miembros de la audiencia.</p>	<p>Charla impartida por el docente Pablo Chavarría Molina</p> 
<p>15 de Octubre</p>	<p>Charla sobre Control Automático de Procesos Industriales. Impartida a estudiantes de quinto nivel. Se discutió los aspectos más relevantes son procesos de control en la industria</p>	<p>Charla impartida por el Ing. Rodolfo Piedra Cerdas.</p> 
<p>15 de octubre</p>	<p>Charla a estudiantes de cuarto y quinto nivel, así como a un grupo de primer nivel de la carrera de Tecnologías de la Información, sobre Medios de</p>	<p>Charla impartida por el Ing. Geovanny Rodríguez Navarro.</p>

	<p>Transmisión en las Telecomunicaciones.</p>	
<p>16 de octubre</p>	<p>Feria de proyectos, en la cual participaron estudiantes de la carrera, se presentaron los proyectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Banda Transportadora selectora de colores (primer lugar)</li> <li>● Seguidor solar (segundo lugar)</li> <li>● Automatización de accesorios eléctricos (tercer lugar)</li> <li>● Banda de pintado en 3 dimensiones</li> <li>● Caja Fuerte</li> <li>● Cierre Centralizado para carro con contraseña</li> <li>● Dispensador de agua</li> <li>● Lava Cars</li> <li>● Estacionamiento</li> <li>● Inteligente</li> </ul>	

<p>17 de octubre</p>	<p>Charla sobre Salud ocupacional en labores de Electrónica, impartida a estudiante de primer nivel, en la que se tocaron temas de mucha importancia sobre medidas de seguridad y ergonomía para el salvaguardo de los profesionales del área al ejecutar sus labores cotidianas.</p>	<p>Charla impartida por la Ing. Mitzy Picado Quezada.</p> 
----------------------	---	--

<p>18 de octubre</p>	<p>Se entrega el Informe de Autoevaluación y Compromiso de Mejora al SINAES para la reacreditación de la Carrera, tras un proceso de 12 meses de labores.</p>	
<p>21 de octubre</p>	<p>Charla de cultura general sobre Cambio Climático y Erosión Costera, impartido a estudiantes de segundo nivel.</p>	<p>Expositor, el geógrafo de la UNA Gustavo Barrantes Castillo</p>

<p>24 de octubre</p>	<p>Participación de la carrera en conferencia de Acreditación impartido por SINAES. Delegado de la carrera fue el docente José Rodrigo Fuentes Brenes</p>	 <p>— Cátedra SINAES — Enrique Góngora Trejos, Educación Superior y Sociedad <b>CONFERENCIA MAGISTRAL</b></p> <p><b>Acreditación 2.0</b></p> <p>Impartida por la <b>Dra. Liz Reisberg</b> Experta reconocida por sus proyectos relacionados con la educación superior, ha trabajado con gobiernos, universidades y agencias internacionales a nivel mundial.</p> <p><b>Martes 22 de octubre 2019</b> <b>Hotel Crowne Plaza Corobici</b> Salones Chirripó y Tobosí Sabana Norte contiguo al Parque Metropolitano La Sabana <b>6:00 p.m.</b></p> <p>Confirmación imprescindible: 2519-5815 • csalgado@sinaes.ac.cr</p> <p>Invitación gratuita Cupo restringido.</p> 
<p>30 de octubre</p>	<p>Se realiza en encuentro empresarial Electrónica Academia - Empresa, realizado por la Bolsa de Intermediación de Empleo, con empresas relacionadas con el área, cuyo fin es acercar y fortalecer lazos con empresas amigas. En esta actividad se muestran los dos primeros lugares de la feria de</p>	

	<p>proyectos en representación de estudiantes activos, también egresados de la carrera, por parte de las empresas participaron:</p> <p>Sandra Solís de Systronic S.A.</p> <p>Jeancarlo Valverde y Gabriel Pérez de Pulse S.A.</p> <p>Hernan Zavaleta Fiesler de Cerámica Florentina S.A.</p> <p>Carlos Quirós de La Casa de la Balanza S.A.</p> <p>Isela Delgado Ditesa</p> <p>Y los docentes Nathalie Leitón, Rigoberto Brenes y Rolando Arce</p>	
--	--	--

## **CARRERA DE MECÁNICA DENTAL**

Como todos los años la Carrera de Mecánica Dental enfoca sus esfuerzos en promover la capacitación a los Estudiantes, Docentes y Egresados. Con el Centro de Capacitación garantizamos la educación permanente en todos los actores y nos preocupamos que los egresados vuelvan a la Institución y que los cursos estén actualizados en las últimas técnicas y materiales, es rescatable que todas las capacitaciones son totalmente gratuitas. Cada vez que se da una capacitación nos preocupamos que cada uno de los participantes reciba su certificado de aprovechamiento ya que le servirá como parte de su hoja de vida y carta de presentación, en donde demuestra su actualización como estudiante y profesional.

Durante el año se ha fortalecido más video conferencias desde las aulas y se están haciendo contactos con conferencistas internacionales, la Docente Cristina Murillo ha incorporado dentro de su curso de Casos Complementarios las video conferencias, para fortalecer los contenidos de los cursos y para demostrar al estudiante que su proceso de enseñanza es actualizado de acuerdo a lo que se hace internacionalmente en cuanto a técnicas y materiales. Recordar que la Docente Cristina Murillo es conferencista Internacional a nivel de países como México y Colombia y también ha participado en Congresos y capacitaciones a nivel de Europa.

Importante resaltar que en el segundo semestre participaron como capacitadoras la Docente Cristina Murillo en el Congreso de Técnicos Dentales ACOPRO, los días 1 y 2 de noviembre. También la participación de la Docente Mauren Mora como capacitadora en el IV Congreso Internacional de Tecnología Dental 2019, que se realizó los días 29 y 30 de noviembre en la ciudad de Viña del Mar, en Chile.

## VIDEOCONFERENCIAS EN CLASE CON CAPACITADORES INTERNACIONALES

**FECHA:** 31 de enero 2019

**CURSO:** Casos de Laboratorio

**ORGANIZA:** Docente Cristina Murillo

**CAPACITADOR:** TPD. Jean Carlo Briseño. Venezuela

**NOMBRE DE LA CHARLA:** Personalización de una Prótesis.



**FECHA:** 11 de febrero 2019

**CURSO:** Casos de Laboratorio

**ORGANIZA:** Docente Cristina Murillo

**CAPACITADOR:** Dr. Francisco Cabrera. México

**NOMBRE DE LA CHARLA:** Bloqueo de Prótesis Flexible.



**FECHA:** 28 de febrero 2019

**CURSO:** Casos de Laboratorio

**ORGANIZA:** Docente Cristina Murillo

**CAPACITADOR:** TPD Alba de Lucas. España

**NOMBRE DE LA CHARLA:** Diseño Estable para Prótesis Flexible.



**FECHA:** 20 de marzo 2019

**CURSO:** Casos de Laboratorio

**ORGANIZA:** Docente Cristina Murillo

**CAPACITADOR:** TPD Ángel García de la Fuente. México

**NOMBRE DE LA CHARLA:** La fotografía.



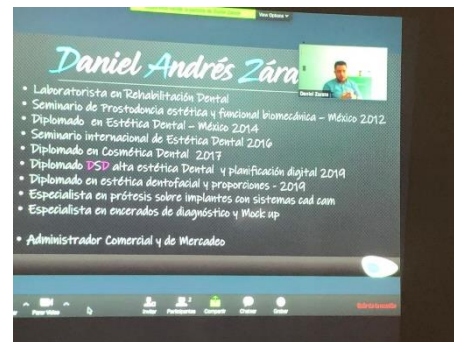
**FECHA:** 28 de mayo 2019

**CURSO:** Casos de Laboratorio

**ORGANIZA:** Docente Cristina Murillo

**CAPACITADOR:** Daniel Zárate. Colombiano

**NOMBRE DE LA CHARLA:** Estética y Caracterización de Prótesis



**FECHA:** 6 de junio 2019

**CURSO:** Casos de Laboratorio

**ORGANIZA:** Docente Cristina Murillo

**CAPACITADOR:** TPD. Ángel García de la Fuente

**NOMBRE DE LA CHARLA:** Fotografía como herramienta en los Trabajos de Laboratorio





Elegir como foto del perfil

 Me gusta  Comentar  Compartir

 17



**Ana Cristina Parra Jiménex**  
Excelente facilitadora, con ella  
todos los estudiantes lograrán  
encontrar la magia del aprendizaje

9 min Me gusta Responder

**FECHA:** jueves 18 de Julio 2019

**CURSO:** Prótesis Total Removible I

**ORGANIZA:** Docentes Mauren Mora y Cristopher Mendoza

**CAPACITADOR:** TPD. Sandra Giomar Hollos y Daniel Zárate Empresa New Stetic Colombia.

**NOMBRE DE LA CHARLA:** Estética y Caracterización de Prótesis.



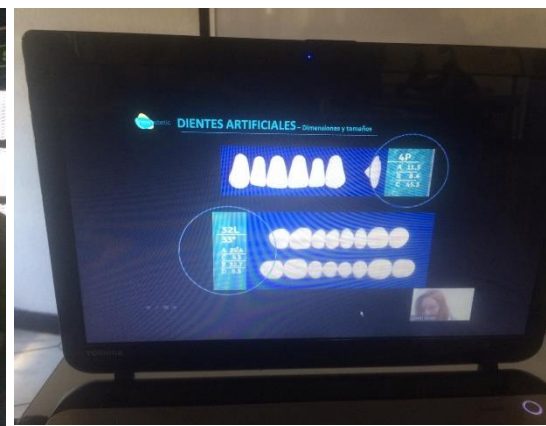
**FECHA:** 31 de Julio 2019

**CURSO:** Prótesis Total Removible I

**ORGANIZA:** Docentes Mauren Mora y Cristopher Mendoza

**CAPACITADOR:** TPD. Sandra Giomar Hollos. Empresa New Stetic Colombia.

**NOMBRE DE LA CHARLA:** Escogencia de Dientes



**FECHA:** lunes 23 de setiembre 2019

**CURSO:** Casos de Laboratorio

**ORGANIZA:** Docente Cristina Murillo Li

**CAPACITADOR:** TPD.Daniel Zárata Empresa New Stetic Colombia.

**NOMBRE DE LA CHARLA:** Análisis Gingival.



## CAPACITACIONES EN LAS INSTALACIONES DE LA CARRERA ORGANIZADAS POR EL CENTRO DE CAPACITACIÓN Y CURSOS

**FECHA:** lunes 28 de enero 2019

**Nombre Capacitación:** Curso Demostrativo "Elaboración de Prótesis Acrílicas por Microondas".

**Nombre del Capacitador:** Joel Rivera León

**Hora:** 8:00 a.m. – 4:00 p. m.

**Participantes:** Estudiantes y Docentes

**Organiza:** Curso de Prótesis Total Removible I y II



## SEMANA DEL TÉCNICO DENTAL 18 al 23 de marzo 2019

La Dirección de Carrera y el Centro de Capacitación de la Carrera de Mecánica Dental, todos los años se organiza la Semana del Técnico Dental con el objetivo de reunir en una Semana Estudiantes, Docentes y Egresados. La celebración se hace mediante con conferencias con charlistas internacionales e Internacionales. La Semana del Técnico Dental se realizó del 18 al 22 de marzo. El Departamento de Comunicación y Relaciones Públicas se encargó de hacer una publicación para invitar a los egresados a ésta actividad.

La carrera de Mecánica Dental invita a la  
**Semana del Técnico Dental**  
del lunes 18 al viernes 22 de marzo 2019



**Lunes 18 de marzo**  
**Expositor:** Nestor Peñafiel.  
**Tema:** "De lo convencional a lo digital". Charla teórico demostrativo.  
**Hora:** 9:00 a.m. a 12:30 m.d.



**Jueves 21 de marzo**  
**Expositor:** Arturo Olivares.  
**Tema:** "Prótesis híbridas con Materiales de Última Generación".  
**Hora:** 9:00 a.m. a 12:30 m.d.



**Martes 19 de marzo**  
**Expositor:** Cristopher Mendoza.  
**Tema:** "Inyección de prótesis termoplástica diseño y pulido".  
**Hora:** 9:00 a.m. a 12:30 m.d.



**Viernes 22 de marzo**  
**Expositores:** Dr. Jorge Blen Esposito y el Técnico Dental Andrés Leiva.  
**Tema:** "Prótesis Híbridas, De la clínica al Laboratorio".  
**Hora:** 9:00 a.m. a 12:30 m.d.

### Conferencias gratuitas

Dirigido a Estudiantes, Egresados y Odontólogos.  
**Lugar:** Gimnasio Auditorio del CUC.

**Inscripción:** [hperezr@cuc.ac.cr](mailto:hperezr@cuc.ac.cr)

**Información:** 8709-0621 / 2550-6100



### **Mecánica Dental celebró la Semana del Técnico Dental**

Del 18 al 22 de abril se realizó la "Semana del Técnico Dental" con motivo el Día del Técnico Dental, que se celebra el 19 de marzo, en Costa Rica. Las actividades programadas fueron de tipo académico, se invitó a ponentes nacionales e internacionales.

El miércoles 20 de marzo se llevó a cabo Webinar con Alejandra Molina, de la casa Keystone desde Estados Unidos. Las conferencias requieren de un esfuerzo que implica una estrecha planificación y organización entre la carrera y diferentes dependencias de la Institución, así como empresas y depósitos dentales que colaboraron con los requerimientos para que los ponentes pudieran participar.

Como parte de las actividades de celebración, se realizó un encuentro deportivo (fútbol sala) entre estudiantes de la carrera y funcionarios de Servicios Operativos, actividad que estrecha las relaciones entre la comunidad institucional. Anualmente se planifican y organizan capacitaciones y actualizaciones que fortalezcan la formación continua de los docentes, estudiantes, egresados, graduados y técnicos dentales de nuestro país, además. Actualmente la carrera de Mecánica Dental se encuentra en proceso de Autoevaluación con miras a la acreditación ante el Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (SINAES).

Fuente: Lic. Rita Brenes R., Directora a. i. Carrera de Mecánica Dental



**Jueves 23 de mayo 2019**

**Nombre Capacitación:** Teórico –Práctico “Plano de Medida Oclusal OMP”

**Nombre del Capacitador:** Capacitador Internacional desde Estados Unidos  
Técnico Dental Josef Kolbeck

**Hora:** 8:00 a.m. – 4:00 p.m.

**Participantes:** 32 estudiantes, 4 Docentes

**Organiza:** Curso de Prótesis Total Removible I y II



..... Nueva capacitación de .....

## Prótesis Total II

Impartido por Josef Kolbeck

Propietario del laboratorio dental Kolbeck y creador de instrumentos dentales a través de su propia empresa en California, Estados Unidos.

**Fecha:** 23 de mayo de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.  
**Lugar:** Laboratorio 2 del Edificio de Mecánica Dental.



www.cuc.ac.cr | 2550-6100 | @cuccartago | Colegio Universitario de Cartago



Josef Kolbeck, capacitador internacional, jueves 23 de mayo.

### Jueves 6 de junio 2019

**Nombre Capacitación:** Curso Demostrativo "Usos del Corega en una Prótesis".

**Nombre del Capacitador:** María del Mar Barquero Dawley

**Hora:** 11:00 a. m. – 12:00 m. d.

**Participantes:** Estudiantes y Docentes

**Organiza:** Curso de Prótesis Total Removable I y II



### Jueves 6 de junio 2019

**Nombre Capacitación:** Curso Teórico "Materiales de Impresión y Ceras Dentales".

**Nombre del Capacitador:** Dres. Laura Fernández Rincón y Dr. Alejandro Amaíz Flores

**Hora:** 1:00 p.m. a 3:00 p.m.

**Participantes:** Estudiantes y Docentes

**Organiza:** Curso de Materiales Dentales, Docentes Mauren Mora y Paula Obando.



**Lunes 17 de junio 2019**

**Nombre Capacitación:** Curso Teórico "Prótesis sobre implantes".

**Nombre del Capacitador:** TDP. Alma Arguello. México

**Hora:** 10:00a.m a 11:40 a. m.

**Participantes:** Estudiantes y Docentes

**Organiza:** Curso de Casos Complementarios a cargo de la Docente Cristina Murillo y también la acompañan el curso de Prótesis Parcial Removible II, a cargo del Docente Humberto Monge.



Alma Argüello está con Cris Murillo. 2 h · 🌐

Siempre es grato volver a Centro Universitario de Cartago, sin lugar a dudas un espacio donde los futuros mecánicos dentales florecen con un alma mater resplandeciente, gracias Cris Murillo por la invitación.  
Nos vemos muy pronto en Ciudad de México en el congreso Sapiens!



## **DOCENTE INVITADA A DAR CONFERENCIA A CHILE**

La Docente Dra. Mauren Mora el 17 de junio recibe carta en donde está siendo invitada a dar una Conferencia al IV Congreso Internacional de Tecnología Dental 2019 en Chile, Viña del Mar. La Docente representará a Costa Rica y al Colegio Universitario de Cartago.

La Docente hará las gestiones pertinentes ante la Comisión Institucional de Capacitación, para solicitar Permiso Con Goce de Salario para asistir los días 29 y 30 de noviembre del 2019



17 de junio de 2019

A Doña Mauren Mora,

Estimado Doña Mauren,

Mediante la presente, en Nombre de la Asociación Gremial de Laboratoristas Dentales Chile, tengo el agrado de darle la más cordial bienvenida como conferencista del IV Congreso Internacional de Tecnología Dental 2019, que se realizará los días 29 y 30 de Noviembre 2019 en la ciudad de Viña del Mar, V Región, Chile.

Se solicita confirmar su asistencia,

Además, enviar contrato firmado con términos acordados

Agradeciendo su participación y la colaboración,

Se despide atentamente,

Paulina Rodríguez Ordoñez  
Coordinadora IV CIT  
International Business Manager

**4º CONGRESO  
INTERNACIONAL  
DE TECNOLOGÍA DENTAL**



**LABORATORISTAS DENTALES CHILE**  
HOTEL GALA, VIÑA DEL MAR



**Dra y L.D. Mauren Mora Fernández**

Mecánica dental desde 1993, Colegio Universitario de Cartago, Costa Rica. Especialidad en prótesis fija, 1994. Rehabilitación oral coronas y puentes de porcelana. Profesorado de Estado CIPET Estudios generales de Pedagogía y docencia Universitaria 2002. Licenciatura y Doctorado profesional en Odontología, Cirujano Dentista de la Universidad Latina de Costa Rica, 2006. Máster profesional en Gerontología Multidisciplinar Psicosocial de la Universidad Católica de Costa Rica, 2013-2014. Mención honorífica "Cum Laude". Profesora Universitaria Colegio Universitario de Cartago, carrera de mecánica dental desde 1996 a la actualidad, cátedras de anatomía y fisiología oral, materiales dentales, metodología de la investigación, oclusión funcional, ética y prótesis dental removible. Conferencista motivacional y en educación gerontológica. Miembro del grupo de estudio internacional de Zonas Azules del mundo. Colaboradora en el área de la Salud (odontología) del Asilo de la vejez de Cartago.

**+ INFO** LABDENTALESVALPARAISO@GMAIL.COM

## Jueves 20 de junio 2019

La escuela Ascensión Esquivel de Cartago hace contacto con la Dirección de Carrera para ver la posibilidad que un grupo de estudiantes y Docente puedan dar capacitación a estudiantes de la escuela.

En ésta ocasión estuvo a cargo de la Docente Dra. Mauren Mora Fernández y lo realizó con la colaboración de los estudiantes del curso de Anatomía y Fisiología Oral.

**Nombre Capacitación:** Curso Teórico "Taller de Educación bucal y la prevención para la pérdida de piezas Dentales".

**Nombre del Capacitador:** Dra. Mauren Mora Fernández

**Hora:** 10:00a.m a 11:40 a.m.

**Participantes:** Estudiantes y Docente

**Organiza:** Escuela Ascensión Esquivel en Cartago, Dra. Mauren Mora y estudiantes curso de Anatomía y Fisiología.



### Lunes 17 de junio 2019

**Nombre Capacitación:** "Conociendo nuevo equipo Termoformadora Digital".

**Nombre del Capacitador:** Cristopher Mendoza Arias

**Hora:** 10:00a.m a 11:40 a. m.

**Participantes:** Estudiantes y Docentes

**Organiza:** Curso de Prótesis Total Removible I, a cargo de los Docentes Chistopher Mendoza y Mauren Mora.



### Jueves 11 de Julio 2019

**Nombre Capacitación:** "Taller de elaboración de provisional con Técnica inyectable de la marca Coltene".

**Nombre del Capacitador:** Dres. Laura Fernández Rincón y Dr. Alejandro Amaíz Flores

**Hora:** 1:00p.m a 4:40 p. m.

**Participantes:** Estudiantes y Docentes

**Organiza:** Dras. Paula Obando y Mauren Mora, curso de Materiales Dentales.



### Lunes 29 de julio 2019

**Nombre Capacitación:** "Diseño y Protocolo de Guías Quirúrgicas".

**Nombre del Capacitador:** Dr. Juan Quesada Roman

**Hora:** 10:00a.m a 11:40 a. m.

**Participantes:** Estudiantes y Docentes

**Organiza:** Cristina Murillo curso de Casos Complementarios.



### Lunes 5 de agosto 2019

**Nombre Capacitación:** "Caracterización Prótesis con Material Total y Natural TCS".

**Nombre del Capacitador:** Lester Portilla

**Hora:** 1:00 p. m. a 4:40 p. m.

**Participantes:** Estudiantes y Docentes

**Organiza:** Curso de Prótesis Total Removible II, a cargo de los Docentes Chistopher Mendoza.

### Miércoles 28 de agosto 2019

**Nombre Capacitación:** "Taller Práctico Modelos de Trabajo de Alta Precisión".

**Nombre del Capacitador:** T.P.D Eder Baruch Ramírez Torres. 8:00a.m a 1:00 p. m

**Participantes:** 12 Docentes de la Carrera

**Organiza:** Carrera de Mecánica Dental y la empresa MEDSYS Centroamericana.

El miércoles 28 de agosto, los docentes de la Carrera de Mecánica Dental recibieron una capacitación práctica sobre " Modelos de Trabajo de Alta Precisión". Esta capacitación fue organizada por la Dirección de Carrera conjuntamente con la empresa MEDSYS Centroamericana, ésta empresa se encargó de gestionar la traída de un capacitador internacional de México, en éste caso el T.P.D Eder Baruch Ramírez Torres, que representa la marca Zhermack.

Resaltar que este Técnico Dental ya ha visitado nuestras instalaciones y nos sentimos muy complacidos del aporte que ha realizado a nuestra Carrera. Una vez más se demuestra las alianzas que se hacen con empresas, para que éste tipo de actividades de educación continua se fortalezcan en la Carrera y sin ningún costo para la Carrera e Institución. La actividad se realizó en las Instalaciones de la Carrera de Mecánica Dental, aprovechando que ésta semana no se tienen estudiantes, por motivos de finalización de cuatrimestre.



**Martes 22 de octubre 2019**

**Nombre Capacitación:** "Programa de Inducción a Sistemas CAD CAM".

**Nombre del Capacitador:** Técnico Denis Rodríguez

**Participantes:** 14 Docentes de la Carrera

**Organiza:** Carrera de Mecánica Dental y la empresa MEDSYS Centroamericana.

**HORA:** 8:00a.m – 12:30md

Por primera vez la empresa MEDSYS traerá a las instalaciones de la Carrera un equipo completo CAD CAM con e SCANNER para que los Docentes puedan ver en vivo todo el procedimiento desde el Scaneo hasta fresar el producto final.

La capacitación consiste en mostrar los diferentes equipos que hay en el mercado, sus funciones, beneficios y limitaciones de cada uno.

Se realizarán uno o más escaneos de modelos para ver las diferentes opciones.

Se hará un procedimiento de diseño de coronas, puentes de tres unidades, carillas e incrustaciones en el SOFTWARE INLAB.

Sobre los modelos escaneados en la fase anterior diseñaremos diferentes restauraciones en vivo.

Se hará un análisis de los diferentes materiales que hay en el mercado laboral.

Se fresarán los diseños que haremos en el curso, según permita el tiempo. De acuerdo a los materiales que se utilicen así son las opciones de acabados que tenemos y para terminar se harán consultas y dudas generales sobre la tecnología presentada.

## CAPACITACIONES EXTERNAS

**Viernes 19 y sábado 20 de julio**

**Nombre de la Capacitación:** III SIMPOSIO ODONTOLOGIA DIGITAL 2019

**PROMOVIDO POR:** MEDSYS

La empresa Medsys, hace invitación a Docentes de la Carrera para que participen en el III Simposio de Odontología Digital a celebrarse en Doubletree By Hilton Cariari. La invitación es completamente gratis para los Docentes y les cubrió todos los gastos de alimentación durante los dos. Excelente oportunidad para los Docentes en donde participaron capacitadores de países como España, Brazil, Argentina, El Salvador, Colombia. Participaron en la Carrera los Docentes Rita Brenes, Peggy Sáenz, Humberto Monge y Damaris Bonilla. La Institución les dio permiso con goce de Salario para que participara el viernes 19 de Julio.

Colegio Universitario de Cartago  
Dirección de Mecánica Dental  
Sra. Margarita Pereira Paz  
Presente

Nombre: Karin Sanchez  
Tel.: +506 2281 3409  
Fax: +506 2524 1685  
Email: ksanchez@medsys-ca.com  
Ref.: KS 1819015  
Fecha: 26 de junio de 2019

Asunto: Invitación 3er Simposio de Odontología Digital San Jose Costa Rica

Estimada Sra. Pereira,

Por medio de la presente permitame saludarla y a la vez invitarla muy cordialmente a su persona y a seis docentes de la carrera de mecánica dental al Tercer Simposio de Odontología Digital que se efectuara el 19 y 20 de julio, 2019. Adjunto nos permitimos presentar el programa oficial del evento el cual contara con conferencistas del más alto nivel de Europa y América Latina. Para ustedes las entradas no tendrán ningún costo, solo necesitaríamos los nombres de las personas que deseen participar.

Será un gusto contar con su asistencia.

Muy atentamente,



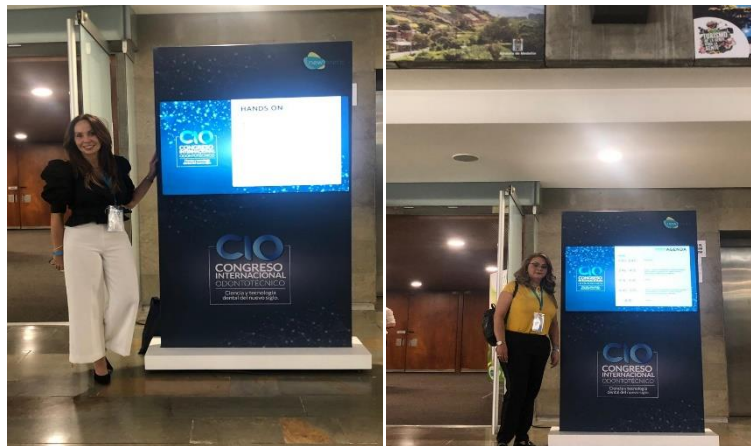
Karin Sanchez Villalta  
Ejecutiva de Venta

Medsys Centroamericana S.A.  
Los Yoses, 300 m sur, 100 m oeste y  
75 m norte del Automercado  
Oficentro Paris 777  
San José 11501  
Costa Rica  
Tel: +506 2281 3409  
Fax: +506 2524 1685  
Cell: +506 8924 3199  
Email: ksanchez@medsys-ca.com  
www.medsys-ca.com

## Viernes 30 y sábado 31 de agosto 2019

El viernes 30 y sábado 31 de agosto las Docentes Cristina Murillo y Paula Obando participaron en el Congreso Internacional Odontotécnico CIO, que se celebró en Medellín- Colombia.

Importante resaltar como los Docentes de la Carrera hacen todos lo posible para participar en Congresos Internacionales, que permiten hacer una retroalimentación para los cursos que imparten y para los Docentes de la Carrera.



## PROMOCIÓN DE LA CARRERA

## PUBLICACIÓN PROMOCION DE LA CARRERA I CUATRIMESTRE 2019

## MATRÍCULA DEL 11 DE DICIEMBRE AL 18 DE ENERO 2019



## **FERIA EMPLEO SMILE -CUC**

**Miércoles 16 de enero del 2019**

El 16 de enero la empresa Smile Direct Costa Rica visita las instalaciones de la Carrera para llevar a cabo una feria de reclutamiento para la empresa. Se realizaron dos reuniones entre ambas charlas llegaron 128 personas. Feria a cargo de la Bolsa de Empleo y la Carrera participó con un puesto informativo en el edificio de aulas para facilitar información a los visitantes de la Carrera. Esta empresa también participo en la EXPO TRABAJO CUC, la cual se realizó el 9 de abril.



## **FERIA EMPLEATE –CUC**

**Jueves 25 de abril del 2019**

Alrededor de 135 personas jóvenes de la provincia de Cartago fueron convocados por el Ministerio de Trabajo al “Reto EMPLEATE CUC”, que se realizó en las instalaciones del Gimnasio del Colegio Universitario de Cartago. La Carrera participó con un Stand para recibir a los estudiantes y promover la Carrera con el objetivo de atraer estudiantes para la Carrera. En la actividad estuvo presente el Ministro de Trabajo, Autoridades Institucionales y las 7 Carreras.



**FERIA VOCACIONAL DE SAN JOSÉ, COLEGIO LUIS DOBLES SEGREDA**

**Miércoles 22 de mayo del 2019**



## FERIA VOCACIONAL CUC

### ExpoCUC 2019

#### Martes 28 de mayo del 2019

La Carrera de Mecánica Dental se hizo presente en la Feria Vocacional del CUC 2019. La Carrera organizó un stand conjuntamente con todas las Carreras en el Gimnasio del Colegio Universitario para participar de la Feria Vocacional que se realizó en el Gimnasio del CUC. La organización del stand estuvo a cargo de la Docente Rita Brenes y asistentes de la Carrera. Más de mil jóvenes de undécimo año provenientes 17 de colegios Públicos y Privados se hicieron presentes en la ExpoCUC 2019, que se realizó el martes 28 de mayo del 2019.



www.cuc.ac.cr | 2550-6100 | @cuccartago | Colegio Universitario de Cartago



www.cuc.ac.cr | 2550-6100 | @cuccartago | Colegio Universitario de Cartago

## FERIA DEL COLEGIO NOCTURNO DE CARTAGO

#### Martes 11 de junio 2019 de 6:00 p.m. a 9:30 p.m.

La Carrera de Mecánica Dental participa con un Stand promocionando la Carrera a cargo de la Docente Rita Brenes quien es la encargada de la Promoción de la Carrera.



## FERIA VOCACIONAL REGIONAL LIMÓN

**Jueves 20 de junio 2019**

La Carrera de Mecánica Dental participa con un Stand promocionando la Carrera a cargo de la Docente Rita Brenes quien es la encargada de la Promoción de la Carrera.



## FERIA VOCACIONAL UNIVERSIDAD DE COSTA RICA

**Miércoles 7 y jueves 8 de agosto 2019**

La Carrera de Mecánica Dental participa con un Stand promocionando la Carrera a cargo de la Docente Rita Brenes quien es la encargada de la Promoción de la Carrera.



## EMPRESAS RECLUTAN ESTUDIANTES Y EGRESADOS

**Jueves 29 de agosto 2019**

**Organiza:** Empresa Smile Direct Club y Bolsa de Empleo de la Institución.

El jueves 29 de agosto la empresa Smile Direct Club procede a realizar Reclutamiento de estudiantes de V y VI Nivel y Egresados para que puedan laborar en la empresa que se encuentra en TOBOSI, Cartago.

La empresa procedió a contactar directamente a la Bolsa de empleo para organizar un reclutamiento en las instalaciones de la Carrera de Mecánica Dental.

Para este día se hizo contacto con cita de 50 personas que se apersonaran de 8:00a.m a 5:00 p.m.

**¡Estamos Contratando!** smile  
DIRECT CLUB

**Técnico Dental**

Jueves 29 de Agosto de 9am a 5pm  
Lugar: Colegio Universitario de Cartago

Para trabajar en la sede de Cartago  
Horario de trabajo: Domingo a Viernes de 5:45am - 2:45pm.

**Documentación requerida:**

- Curriculum Vitae
- 1 foto tamaño pasaporte.
- 2 copias de la Cedula a color.
- Último título académico obtenido.
- Constancia de notas. (estudiantes del 5to y 6to cuatrimestre).
- Hoja de delincuencia original.
- Estudio de relaciones laborales. (Descargar en la Oficina Virtual de la CCSS).

**Requisitos mínimos:**

- Estudiante de mecánica dental. (5to cuatrimestre en adelante).
- Conocimiento en Microsoft Office.
- Nivel de inglés B1.
- Energético.
- Adaptable a los cambios.
- Atención a los detalles.

Para citas de entrevista favor contactar a Uriel Montero [bolsa.empleo@cuc.ac.cr](mailto:bolsa.empleo@cuc.ac.cr)

## DOCENTES DE LA CARRERA PARTICIPAN COMO EXPOSITORES EN CONGRESOS NACIONALES E INTERNACIONLES REPRESENTADO A LA CARRERA DEL COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO

### Viernes 1 y sábado 2 de noviembre 2019

La Docente Cristina Murillo participará como conferencista magistral en el VII Congreso Internacional de Técnica Dental ACOPRO COSTA RICA 2019.

**Nombre Capacitación:** "Caracterización de Prótesis Totales Removible".

**Nombre del Capacitador:** TPD. Cristina Murillo

**Hora:** 8:00a. - 5:00p.m (ambos días)

**Participantes:** Estudiantes y Docentes

**Organiza:** ACOPRO COSTA RICA – Asociación Costarricense de Protésicos Dentales.

**Lugar:** Acorde – San José Centro

### **Viernes 29 y sábado 30 de noviembre 2019**

La Docente Mauren Mora participará en el IV Congreso Internacional de Tecnología Dental 2019, que se realizará los días 29 y 30 de noviembre en la ciudad de Viña del Mar en Chile. La Participación de la Docente será el sábado 30 de noviembre con el tem "Un nuevo paradigma humanista para protésicos dentales de América Latina"



HOTEL GALA, VIÑA DEL MAR, CHILE

**VIERNES 29 NOVIEMBRE**

- 08:30 Acreditación y fotografía oficial de evento
- 08:45 Apertura
- 09:00 "Como nace una sonrisa: Planificación digital, toma de colores, carillas, piezas monolíticas, implantes y cementación."  
Dr. y L.D. RICARDO TANAKA, BRASIL
- 10:45 Coffee Break
- 11:00 "Cor, forma y textura: Los 3 pilares de la rehabilitación estética y funcional en odontología".  
Dr. y L.D. FERNANDO ALVES FEITOSA, BRASIL
- 12:45 "Manejo de protocolos para la comunicación eficiente entre laboratorio y clínica"  
L.D. ALEJANDRA TÉLLEZ, COLOMBIA
- 13:30 Almuerzo
- 15:00 Wax up, restauraciones libres de metal, cut back, prótesis fija implanto-soportada, éxito de color"  
L.D. VICTOR ROMERO, PERÚ
- 16:30 Coffee Break
- 16:45 "Innovación en set up"  
L.D. JUAN CARLOS MÉNDEZ, CHILE
- 18:30 Ceremonia de cierre.

**SÁBADO 30 NOVIEMBRE**

- 08:30 Apertura
- 08:30 "Diagnóstico visual y digital del color dentario"  
L.D. JULIO GÓMEZ PARIS, ARGENTINA.
- 10:15 "Un nuevo paradigma humanista para prótesis dentales de América Latina".  
L.D. MAUREN MORA, COSTA RICA.
- 11:45 Coffee Break
- 12:00 "Desarrollo del flujo digital en la implantología y nanotecnología aplicada e innovación, nanocril".  
L.D. y B.T. ISAIAS MENDOZA, CHILE.
- 13:30 Almuerzo
- 15:00 "Arte y belleza en prótesis total"  
L.D. SERGIO RIQUELME, CHILE.BRASIL.
- 16:45 Coffee Break
- 17:00 "Soluciones de laboratorio digital en cirugía, implantología y odontología estética".  
L.D. TELMO RODRIGUEZ DOS SANTOS, BRASIL.
- 18:45 Certificación
- 19:00 Fotografía oficial
- 19:15 Ceremonia de cierre.



CONGRESODENTALES@GMAIL.COM

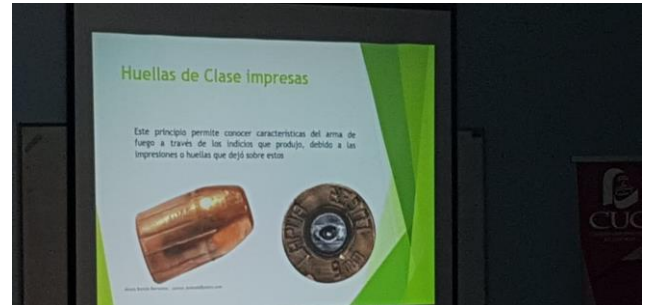
## CARRERA DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL

### Charla Recolección de indicios

El 19 de febrero del 2019 se realizó una charla sobre **“Nuevas tendencias en la recolección de indicios”** impartida por el señor Álvaro Borbón, ex funcionario del Poder Judicial y con amplia experiencia en el campo.

Dentro de los temas que se abordaron están: embalaje de evidencias, recomendaciones para el embalaje de indicios, etiquetado, resguardo del sitio del suceso, entre otros.

Aproximadamente 50 estudiantes de la carrera participaran en dicha actividad.



### **Reunión con el Colegio de Profesionales en Criminología**

El 8 de marzo del 2019, funcionarios del Colegio de Profesionales en Criminología, entre los que se encontraban Paula Piedra Vásquez Asistente de Capacitación y Desarrollo, se reunió con la coordinación de la carrera con la finalidad de planificar dos actividades para el 2019.

Una de ellas se realizará el 25 de junio del 2019, relacionada la cara oscura de las redes sociales, mientras que la otra será el 1 de octubre y está enfocada a la Criminalidad y los desplazamientos de la población.

En ambos casos, el Colegio de Criminólogos se encargará de la contratación de los especialistas, mientras que Investigación Criminal facilitará las instalaciones.

### **Taller sobre Accidentología Vial**

El 20 de mayo 2019, Oficiales de la Sección Especializada de Tránsito del Organismo de Investigación Judicial, realizaron un taller sobre "Accidentología Vial" dirigido a estudiantes de segundo y sexto nivel de la Carrera de Investigación Criminal.

A través de un enfoque teórico-práctico los estudiantes se informaron sobre la importancia de las buenas prácticas en la escena del crimen, elaboración de informes y recolección de indicios.





Los tres funcionarios del OIJ que impartieron el taller son egresados de la carrera de Investigación Criminal.

### **Charla: Criminología como Ciencia y su importancia en el Derecho Penal y los procesos judiciales**

El 11 de julio el Licenciado Jorge Antonio Rodríguez Bonilla impartió una charla denominada: "La Criminología como ciencia, y su importancia en el Derecho Penal y los procesos judiciales; en donde se explicó que dentro de los procesos judiciales es de suma importancia una correcta elaboración del informe pericial por parte del Investigador, ya que esto puede o no permitir el esclarecimiento de la duda razonable.



### Charla: Evidencia Digital

El 29 de julio se llevó a cabo la charla “La Evidencia Digital”, en el aula de defensa personal del CUC. La Evidencia digital o la prueba electrónica es cualquier valor probatorio de la información almacenada o transmitida en formato digital de tal manera que una parte o toda puede ser utilizada en el juicio. Esta charla estuvo a cargo del Licenciado Julio Córdoba Elizondo.



### Feria EMPLÉATE

El 21 de agosto se realizó la última feria del 2019 para jóvenes que serían becados por el Ministerio de Trabajo por medio del programa EMPLÉATE. En esta feria, cada una de las carreras del CUC mostraba los contenidos, posibles empleadores y perfiles de salida.



### Charla sobre habilidades blandas a Docentes de la Carrera

El 5 de setiembre 2019 se realizó una charla sobre la importancia del desarrollo de las habilidades blandas en el estudiantado, dirigido al profesorado de la carrera Investigación Criminal. El manejo de las **habilidades blandas** resulta crucial en el mundo laboral. Se enfatizó que, si bien estas competencias son innatas, todos tenemos la capacidad de poder desarrollarlas.





## **Celebración del Aniversario número 44 de la carrera**

Entre el 16 y 21 de setiembre del 2019, se realizaron varias actividades con motivo de la celebración de los 44 años de la carrera Investigación Criminal, en la cual participaron estudiantes activos de la carrera, al igual que egresados. De todas las charlas y actividades que se realizaron podemos destacar las siguientes:

### **Crisis en el Poder Judicial**

A cargo del MSc. José Miguel Arroyo ex Magistrado de la Corte Suprema de Justicia, en donde se abordó de una forma muy inquisitiva la situación actual del Poder Judicial, considerando tópicos como corrupción, índice de resolución de casos y escenarios posibles. El señor Arroyo mencionó que se debía reconstruir el buen nombre y el prestigio del Poder Judicial, tan venido a menos en los últimos tiempos.



Msc. José Miguel Arroyo

### **Importancia del trabajo en el sitio del suceso para la Investigación Criminal**

El Licenciado Miguel Pagani, ex Sub-Jefe de la Sección de Inspecciones Oculares del OIJ, mostró la importancia del Investigador Criminal en el contexto en el que se desenvuelve la Criminalística con el objetivo de comprobar el delito y descubrir al delincuente, científicamente. Tiene como finalidad el convertir los indicios y evidencias recolectadas y estudiadas, en pruebas, las llamadas pruebas periciales.



Lic. Miguel Pagani

### **Crimen de Josebeth Retana Rojas**

El periodista Ronald Moya, autor del libro "La niña olvidada", compartió detalles que la investigación que realizó, con motivo del homicidio de la niña Josebeth Retana, hace aproximadamente 14 años.



Ronald Moya Córdoba

### **Negociación de rehenes**

Esta charla estuvo a cargo del Licenciado Carlos Badilla, miembro de la Unidad de Negociación de Rehenes del Organismo de Investigación Judicial.



### **Foro: Medidas de contención ante la delincuencia en Cartago.**

Con esta actividad **concluyó** la celebración del Aniversario 44 de la Carrera de Investigación Criminal. En este foro participaron funcionarios de las distintas entidades relacionadas con la Seguridad en la provincia de Cartago; entre los que podemos destacar: Licenciado Jorge Chavarría, ex Fiscal General de la República; Licenciado Edwin Obando Director del OIJ de Cartago, Licenciada Giovanna Siles Director de la Policía Municipal y la Licenciada Ericka Madríz Directora de la Dirección Regional de la Fuerza Pública de Cartago.



### **Charla: La Criminalidad como consecuencia de los desplazamientos humanos tanto internos como externos.**

En una coordinación entre la carrera de Investigación Criminal y el Colegio de Profesionales en Criminología, se llevó cabo el **1 de octubre** una charla relacionada con la relación existente entre los desplazamientos humanos y el crimen en Costa Rica. Estuvo a cargo del Licenciado Roberto Salas, profesor de la UNED y funcionario del Departamento de Inteligencia Policial.

El Colegio de Profesionales en Criminología  
y el Colegio Universitario de Cartago le  
invitan a la charla:

*“La criminalidad como consecuencia  
de los desplazamientos humanos,  
tanto internos como externos”*

- Fecha: 01 Octubre de 2019.
- Hora: 06:00pm a 08:00 p.m.
- Lugar: Aula de Defensa Personal,  
Colegio Universitario de Cartago.
- Ponente:  
Sub Intendente Cyntia Quirós  
Quesada.

Charla gratuita.

¡No es el Colegio, es nuestro Colegio!

\*Se entregará certificado de participación digital.  
\*\*Para agremiados (as) al día y estudiantes de Ciencias que incorpora nuestro Colegio.

### **Charla: La victimización delictiva en Costa Rica.**

El **24 de octubre 2019**, la carrera de Investigación Criminal recibió al economista Eddy Madrigal Méndez, Coordinador de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), quien impartió una charla sobre Victimización Delictiva en Costa Rica.

El informe de Victimización Delictiva cubre tanto delitos contra la propiedad (entre ellos, robo de vivienda, robo o asalto fuera de vivienda, hurto de pertenencias dentro de vehículos y vandalismo) como delitos contra las personas, tales como violencia física o psicológica, acoso sexual, violencia doméstica y amenazas de muerte



The poster features a colorful illustration of houses and trees on the left. At the top, it lists logos for infoSEGURA, USAID, UN, and INEC. The main title is 'La victimización delictiva en Costa Rica' and the subtitle is 'ENCUESTA NACIONAL DE HOGARES 2018'. To the right of the poster, the text reads 'INVESTIGACION CRIMINAL' and the CUC logo.

**INVESTIGACION CRIMINAL**

**Fecha** : 24 de octubre 2019  
**Hora** : 10 a.m.  
**Lugar** : Aula de Defensa Personal CUC  
**Expositor** : Eddy Madrigal, Coordinador de la Encuesta Nacional de Hogares. INEC

CUC  
Colegio Universitario  
de Cartago

### **Juegos Deportivos Universitarios Nacionales (JUNCOS 2019)**

Con motivo de que el CUC fue sede de los Juegos Deportivos Universitarios Nacionales 2019, la Decanatura solicitó a la Dirección de Investigación Criminal ser parte de una **comisión** que coordinaría algunos aspectos relaciones con los juegos.

A la Dirección de la carrera le correspondió la elaboración de un **“Protocolo de Seguridad”**, mismo que fue utilizado durante el evento.

Además, se solicitó a nuestros estudiantes que integraran un grupo que colaboró de forma indirecta con la seguridad dentro del campus, durante todo el evento. Esta actividad se realizó entre el viernes 29 de marzo al sábado 6 de abril del 2019.

## **CARRERA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN**

### **Feria Vocacional CUC**

El martes 28 de mayo del 2019 se realizó en el Gimnasio auditorio la actividad vocacional que permitió dar a conocer a los estudiantes de quinto año de varios colegios, las características de la carrera de Tecnologías de Información, las ventajas y retos de estudiar esta carrera.



### **Inducción a nuevos estudiantes del CUC y de la carrera de TI**

El martes 14 de enero se realizó una actividad de inducción para estudiantes de nuevo ingreso al CUC y a la Carrera, en que se recibieron nuevos estudiantes para dar a conocer la Institución y sus principales servicios, en la que participaron varios profesores y personal administrativo, por ejemplo, se contó con la participación de funcionarios de Bienestar estudiantil, la biblioteca y recursos humanos, esta última unidad, con la participación de la psicóloga Ana Arrieta, quien señaló a los estudiantes el esfuerzo que deben realizar para poder continuar y finalizar de buena manera la carrera, utilizó el ejemplo de un exestudiante de la carrera, quien a pesar de su discapacidad, logró avanzar con buenas notas hasta que por problemas de salud debió abandonar la carrera y posteriormente falleció.

El 14 de mayo se realizó la segunda inducción a estudiantes de nuevo ingreso a la Institución y a la carrera de TI, en la que también se contó con la participación de diferentes áreas de la Institución para que los estudiantes conozcan donde dirigirse si requieren de alguno de los servicios que brinda el CUC, además, una estudiante avanzada de la carrera, hizo una presentación sobre un programa que desarrolló en el curso de Ingeniería de Software II, en la misma se contó con la participación de varios profesores de la carrera y el señor Director Académico, quien indicó a los estudiantes sobre los reglamentos que tiene la institución y los derechos y deberes que deben conocer.



### **Participación en Feria Empléate.**

El 25 de abril la Institución recibió a personas que forman parte del programa del gobierno denominado Empléate, en esta feria participó la carrera de Tecnologías de Información, en la cual se tuvo la oportunidad de compartir con personas interesadas en superarse y tener una carrera que los coloque en el mercado de forma rápida y bien remunerada, se les explicó que la carrera requiere de mucha dedicación por parte del estudiante, pero que con empeño se puede lograr y al final se tendrá la satisfacción de tener un título y conocimientos en una carrera reconocida y solicitada por los empleadores.



## **Celebración de la Semana de la Carrera Tecnologías de Información. Semana de la Carrera TI, octubre 2019.**

Durante la semana del 21 al 26 de octubre se celebró la semana de la carrera de Tecnologías de Información, en la cual, se contó con colaboración de expertos que compartieron sus conocimientos en diferentes temas que involucran las tecnologías, con estudiantes y profesores.

### **Taller C+ Costa Rica.**

La empresa de tecnología Consulting Group, envió a dos de sus ingenieras para impartir el taller denominado C+ Costa Rica, realizado en el laboratorio de programación, los días miércoles 16 y 23 de octubre. Fue dirigido a un grupo de estudiantes de niveles avanzados, quienes realizarán pronto su Opción de graduación y estarán preparados para su inserción en el mercado laboral.

En este taller se dio a conocer a los estudiantes temas como: ciclo de vida del desarrollo de sistemas, calidad en la programación, buenas prácticas de desarrollo de sistemas en teams, herramientas de colaboración en ambientes de alta productividad, test manager, metodologías de trabajo para aplicar en ambientes de programación y otros, además, se hicieron prácticas sobre esos temas, de manera que tengan una visión real sobre el manejo de proyectos en empresas de tecnologías y con eso, estén mejor preparados para lo que les espera.



### **Charla #1: Software Libre.**

El día 21 de octubre, el ingeniero Ronald Brenes Arce, profesor de la carrera y funcionario del Instituto Tecnológico de Costa Rica, impartió una charla sobre el Software Libre, en la cual, dio a conocer a los participantes sobre los mitos que existen alrededor de esta tecnología, por ejemplo: es gratis, nadie lo usa, no es seguro.

El software libre es aquel que se pone a disposición para que los usuarios lo utilicen ya sea como viene programado o para que se le pueda hacer ajustes o adaptaciones modificando su código fuente para ajustarlo a necesidades específicas.

El software libre se confunde en su traducción al español por el término free (gratis o libre) lo que muchas personas creen que este tipo de software no tiene ningún costo, lo cual no siempre es así, ya que, aunque el software no tenga costo (no siempre) existen gastos adicionales que se deben considerar como en soporte, capacitación u otros.

En cuanto a que nadie lo usa no es cierto, pues existen grandes compañías que utilizan software libre como la Nasa, algunas aerolíneas, el gobierno Ruso y otros gobiernos de países grandes, además, todos hemos usado software libre en algún momento, ya que programas como Facebook, Skype, google y muchos otros de uso común son en parte software libre.

En cuanto a que el software libre no es seguro, no es algo exclusivo de este tipo de software, ya que existe software licenciado al que se le ha encontrado código malicioso y los riesgos de seguridad no son exclusivos del software sino, además, del uso que le den los usuarios.

Se contó con buena participación de los usuarios que hicieron consultas al expositor sobre los temas tratados.



### **Charla #2: Ciberseguridad.**

El martes 22 de octubre se realizó la segunda charla a cargo del ingeniero Claudio Valverde Madriz, funcionario de la Universidad Cenfotec, quien comentó aspectos relacionados con la Ciberseguridad como lo es la seguridad de la información que considera temas como Confiabilidad, Integridad y Disponibilidad de la información en las empresas para los clientes, así como del cuidado que deben tener los funcionarios que trabajan en ellas en el manejo de estos datos, principalmente los que trabajan en las áreas de Tecnología de Información.

Mencionó también que, respecto al manejo de la información, existen leyes en Costa Rica que pueden resultar en prisión de 2 a 3 años, o en caso de funcionarios de Tecnología la pena aumenta de 2 a 4 años en caso de comprobarse un mal manejo de la información.

Comentó también el ingeniero Valverde, sobre los ciberataques y los casos que han sucedido recientemente en el mundo y en el país, los cuales, son más de mil por año, o sea, más de tres ataques por día.

Recomendó a los estudiantes, considerar siempre en sus funciones como desarrolladores, la calidad en los procesos de implementación de seguridad, ya sea en roles de permisos de usuarios, accesos a bases de datos, claves seguras y otros, además, recomendó investigar y conocer sobre los procedimientos adecuados para controlar accesos a sistemas de redes sociales como Whatsapp, Facebook y otras.

Al finalizar, respondió varias consultas de estudiantes y docentes e incentivó a los presentes a seguir normas de ética y esforzarse por alcanzar sus metas académicas en el CUC.



### **Charla #3: Ingeniería Social.**

El miércoles 23 de octubre el ingeniero David Méndez de la empresa de seguridad informática EsEt, realizó una charla en la que mencionó la necesidad de ser cuidadosos con la información que brindamos a las personas o empresas, o la que damos a conocer por medio de entrevistas, encuestas o rifas en centros comerciales o por otros medios. El experto señaló que la información una vez que se sube a una red social o un medio en internet ya es imposible eliminarla del todo, ya que en el tiempo en que estuvo en línea, pudo haber sido copiada por cualquier persona que tuvo acceso a ella y ésta podría volver a subirla a la red o darla a conocer por otros medios.

Se ha visto últimamente como desde la cárcel hacen llamadas a personas para obtener información, pero no es el único caso, existen personas dedicadas a esto que manejan un alto grado de habilidad para ir envolviendo a las personas en temas que desean y poder extraerles información sin que éstas se den cuenta de lo que están haciendo, la cual, luego es vendida a empresas que la utilizan de diferentes modos que pueden ser de muy alto riesgo.

Señaló el ingeniero Méndez, que ningún antivirus es capaz de dar una seguridad del 100%, ya que el eslabón más débil y por el cual se dan la mayoría de casos de instalación de malware son las personas, de ahí la importancia de educarlas en cuanto a los riesgos de instalar programas sin autorización o de fuentes no fidedignas, así como, dar a conocer información personal o de empresas a medios no conocidos o autorizados.

Recomendó a los presentes tener presente que existen antivirus que dan buen resultado para la protección, aunque, no infalibles, señaló que el precio de un programa antivirus es relativo a la importancia de la información de las personas o empresas, ya que, para cierta información, la protección no tiene precio, pero para otro tipo de información, las personas podrían estar dispuesta a cancelar montos razonables por software de protección de datos.



#### **Charla #4: Principios de Scrum.**

El jueves 24 de octubre se realizó la última actividad dirigida a estudiantes, impartida por el ingeniero Esteban Martínez Morales del Instituto Tecnológico de Costa Rica, la cual se basó en explicar a los asistentes sobre las bondades que tiene seguir un marco metodológico para el control de proyectos de cualquier índole, este marco es conocido como Scrum y es en este momento el que más utilizan las empresas, no solamente de software, sino de cualquier índole.

Señaló el ingeniero Martínez que uno de los retos a los que se enfrentarán los egresados del Colegio Universitario de Cartago, en especial, los de la Carrera de Tecnologías de Información, es el conocimiento de metodologías que utilizan las empresas, ya sea grandes o pequeñas, por lo que deben dar importancia al conocimiento autodidacta, si fuera necesario, de este tipo de metodologías, ya que en un mercado cambiante y exigente, se requiere que los profesionales tengan interés en aprender y seguir corrientes tecnológicas actuales y procedimientos utilizados en las empresas, puesto que son tendencias mundiales.

En la metodología Scrum, existen varios términos que se deben conocer y la diferencia entre ellos, por ejemplo, señaló que el Stakeholders es el que solicita los requerimientos y a quien se le debe desarrollar el proyecto. El Scrum Master es el encargado de organizar o liderar el proyecto y de resolver los problemas que puedan surgir, el Scrum team es el grupo de desarrolladores, un Sprint es el tiempo en que se establece para desarrollar un producto o avance del mismo. Señaló que el objetivo del Scrum es poder avanzar siguiendo las siguientes preguntas: ¿en qué estoy trabajando?, ¿qué voy a hacer luego?, ¿qué problemas tengo?

Recomendó a los participantes en ser investigativos de esta metodología y luego buscar la certificación, la cual, según el interés, no requiere que tengan que invertir en capacitación.



### **Charla #5: Tecnologías para seguimiento a proyectos.**

El sábado 26 de octubre en la mañana, se contó con la participación de la empresa Consulting Group, quien realizó una charla por medio de la ingeniera Pamela Quesada, dirigida a docentes de la carrera de Tecnologías de Información, para dar a conocer tecnologías ágiles para el seguimiento a proyectos.

Comentó la ingeniera Quesada que, la diferencia de las metodologías de seguimiento conocidas como en Cascada con las metodologías ágiles, es que estas últimas permiten un control más directo y continuo sobre los requerimientos a desarrollar, lo que permite redirigir, ajustar o perfeccionar el proyecto que se esté desarrollando y no tener que esperar al final o que esté muy avanzado el proyecto para hacer ajustes, que muchas veces ya no se podrían hacer. Las metodologías ágiles, requieren eso sí, mucha participación directa de los interesados en el proyecto para ir controlando el avance del mismo. Estas metodologías, entre otras cosas, persiguen que los proyectos sean entregados bien y a tiempo, o sea, permiten un manejo eficiente de los recursos.

Entre las metodologías ágiles para el seguimiento a proyectos se mencionó a Scrum, la cual se preocupa más en el avance del proyecto que en la documentación, lo cual no quiere decir que no debe existir, sino tener la mínima, debe ser la de mayor importancia y garantizar calidad en el proyecto.

Trell, Project y Azure DevOps son otras metodologías ágiles que se están usando mucho en la actualidad, esta última es una plataforma en la nube que permite llevar el control del proyecto, código fuente y administración de recursos, también se requiere la colaboración entre los departamentos de desarrollo y el departamento de operaciones, para lograr una mejora continua del proyecto.

Los profesores presentes hicieron comentarios sobre lo difícil que es para una empresa aportar un recurso a tiempo completo en el desarrollo de un producto en conjunto con la empresa que lo desarrolla, no obstante, es un aspecto importante que permite el avance y finalización exitoso de los proyectos.



## Estadísticas

Al finalizar la charla dirigida a docentes el sábado 26 de octubre, la Dirección de carrera agradeció a los presentes por la participación en esta y las otras actividades que se realizaron durante la celebración del aniversario de la carrera de Tecnologías de Información.

A todos los colaboradores en charlas y talleres se les entregó un certificado de agradecimiento por acoger el llamado de la Institución y dar parte de sus conocimientos a los estudiantes y docentes de la carrera que participaron de las actividades.

Actividad	Fecha	Asistencia
Charla: Software Libre	Lunes 21 octubre	87
Charla: Ciberseguridad	Martes 22 octubre	108
Charla: Ingeniería social	Miércoles 23 octubre	81
Charla: Principios de Scrum	Jueves 24 octubre	112
Charla: Tecnologías seguimiento a proyectos	Sábado 26 octubre	18
Taller: C+ Costa Rica	Miércoles 16 y 23 octubre	17
<b>Totales</b>	<b>6 actividades</b>	<b>423</b>

## **CARRERA DE SECRETARIADO EJECUTIVO**

### **CHARLAS PROGRAMADAS EN EL CURSO DE GESTIÓN SECRETARIAL, GRUPO 01 I CUATRIMESTRE 2019**

Como parte de las actualizaciones a los estudiantes, la Carrera de Secretariado Ejecutivo organiza diversas charlas para fomentar el crecimiento personal y profesional.

#### **COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL**

**LIC. FIORELLA MARTÍNEZ**

**LUNES 28 DE ENERO DE 2019**



#### **SEGURIDAD OCUPACIONAL EN LA ORGANIZACIÓN DE EVENTOS**

**ING. MITZY PICADO QUESADA**

**LUNES 04 DE FEBRERO DE 2019**



**ETIQUETA EN LA MESA Y ESTILOS DE INVITACIONES**

**LIC. LUIS VILLALOBOS AZOFEIFA**

**LUNES 18 DE FEBRERO DE 2019**



**USO DE LA CENTRAL TELEFÓNICA Y ATENCIÓN AL CLIENTE**

**SRA. YISLEY CORTES SANCHEZ**

**LUNES 04 DE MARZO DE 2019**

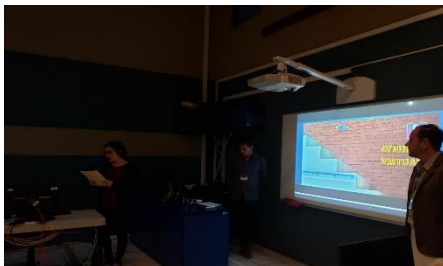


**OFICINA VIRTUAL**

**LIC. CHRISTIAN SANABRIA COTO**

**LIC. KEVIN MORENO ZELEDON**

**LUNES 18 DE MARZO DE 2019**



**LA ENTREVISTA DE TRABAJO**  
**LIC. ANA ARRIETA RODRÍGUEZ**  
**LUNES 25 DE MARZO DE 2019**



**TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO**  
**LIC. FABIÁN WHYTE HERNANDEZ**  
**LUNES 01 DE ABRIL 2019**



**CHARLAS PROGRAMADAS EN EL CURSO DE GESTIÓN SECRETARIAL,  
GRUPO 02  
I CUATRIMESTRE 2019**

**TALLER ELABORACION DE CROQUIS PARA EVENTOS ESPECIALES  
LIC. MITZY PICADO**



**CHARLA SERVICIO AL CLIENTE Y CIBERSEGURIDAD  
LIC. MANUEL CHAVARRIA, ICE**



**CHARLA APLICACIONES TECNOLÓGICAS EN LA OFICINA  
ING. HENRY BONILLA, CETE-CUC**



**CHARLA APLICACIONES TECNOLÓGICAS EN LA OFICINA**

**ING. HENRY BONILLA, CETE-CUC**



**VISITA GUIADA EN EL CAMPUS CUC AL CTP DE SANTA LUCIA**



**CHARLA REUNIONES EFICACES**

**LIC. ADRIAN MOYA**



**CHARLA REUNIONES EFICACES**

**LIC. ADRIAN MOYA**

**VISITA A LA CANCELLERÍA**

**CHARLA DE PROTOCOLO EN ACTOS OFICIALES**



**VISITA AL ICE, CHARLA SERVICIO AL CLIENTE**



## **II CUATRIMESTRE 2019**

Como Plan de Inducción del Primer Nivel y atendiendo los requerimientos de los empleadores la Carrera de Secretariado Ejecutivo organiza las Charlas en Habilidades Blandas para sensibilizar a los estudiantes que ingresan en el II Cuatrimestre 2019.

### **INDUCCIÓN ESTUDIANTES I NIVEL COMPETENCIAS DEL SECRETARIADO GRUPO 02**

#### **POTENCIANDO TUS HABILIDADES BLANDAS CON PROGRAMACION NEUROLINGÜISTICA**

**LIC. ISRAEL AMADOR TENORIO**



### **INDUCCIÓN ESTUDIANTES I NIVEL COMPETENCIAS DEL SECRETARIADO GRUPO 02**

#### **CHARLA ETIQUETA EN LA MESA**



**POTENCIANDO TUS HABILIDADES BLANDAS CON PROGRAMACION  
NEUROLINGÜISTICA**

**LIC. ISRAEL AMADOR TENORIO**



**INDUCCIÓN ESTUDIANTES I NIVEL COMPETENCIAS DEL  
SECRETARIADO GRUPO 01, RETO EMPLÉATE**

**POTENCIANDO TUS HABILIDADES BLANDAS CON PROGRAMACION  
NEUROLINGÜISTICA**

**LIC. ISRAEL AMADOR TENORIO**



## **INDUCCIÓN PRIMER NIVEL USO DE LA BIBLIOTECA**



**FERIA INSTITUCIONAL EXPO CUC**  
**STAND CARRERA SECRETARIADO EJECUTIVO**



**FERIA INSTITUCIONAL EXPO CUC**  
**STAND CARRERA SECRETARIADO EJECUTIVO**



La Carrera de Secretariado Ejecutivo en conjunto con la oficina de Comunicación y Relaciones Públicas coordina las ferias dirigidas a los estudiantes de colegios Diurnos y Nocturnos.

**CTP DE PACAYAS**

**POTENCIANDO TUS HABILIDADES BLANDAS CON PROGRAMACION NEUROLINGÜÍSTICA, LIC. ISRAEL AMADOR TENORIO**



**CTP DE PACAYAS**

**CHARLA DE INDUCCION GRUPO NOCTURNO, ESPECIALIDAD SECRETARIADO EJECUTIVO**

**Msc. ERIKA BARRANTES ROJAS, DIRECTORA DE LA CARRERA**



**CTP DULCE NOMBRE**




**PROYECTOS DE PEQUEÑOS EMPRENDEDORES**

**MSC. ERICKA BARRANTES ROJAS, DIRECTORA DE CARRERA**



**Aniversario de la Carrera de Secretariado Ejecutivo  
2019  
Actividades del 21 al 25 de octubre**

<b>FECHA</b>	<b>HORA</b>	<b>LUGAR</b>	<b>ACTIVIDAD</b>	<b>GRUPO</b>
21/10/19	6:00 p.m.	Aula oficina productora	Charla "Técnicas de entrevista y habilidades blandas"	Gestión secretarial grupo 01
22/10/19	6:30 p.m.	Aula oficina productora	Charla "Nómina: débitos, créditos, devengos, deducciones y retenciones"	Administración de recursos humanos grupo 01
23/10/19	10:00 a.m.	Laboratorio de computo	Charla "Ergonomía en la Oficina" a cargo de la Ing. Mitzy Picado	Técnicas de digitación básica grupo 02
24/10/19	2:00 p.m.		Charla "Archivo digital"	Gestión Secretarial grupo 02
24/10/19	9:00 a.m.		Charla "Etiqueta en la mesa"	Competencias secretariado Profesional grupo 2

ACTIVIDAD	PROFESOR A CARGO	
<p>Visita guiada al Archivo Nacional 31 de julio de 2019</p>	<p>Maritza Guillén Alvarado Emilia Montoya</p>	
<p>Charla acerca de la esclavitud en Costa Rica, a cargo del señor Minor Arias Uva 02 de diciembre de 2019</p>	<p>Maritza Guillén Alvarado</p>	
<p>Simulacro de la sesión de un cuerpo colegiado, a cargo de las estudiantes del curso Técnicas para la Elaboración de Actas. 12 de diciembre de 2019</p>	<p>Maritza Guillén Alvarado</p>	

## CARRERA DE TURISMO

**Somos la Carrera Árbol: semilla, oxígeno, sostenibilidad, protección, solidaridad, inclusión.**



Nuestra Carrera de Turismo sostiene una comunicación constante con estudiantes y egresados, y con el sector, por medio de nuestra página de Facebook Turismo CUC Oficial, la cual cumple una función pedagógica, informativa y mercadológica.

En este espacio se comparten noticias de actualidad, así como artículos relacionados con nuestra Carrera. De igual manera se publican oportunidades de empleo, así como eventos de capacitación para el sector.

También se atienden dudas mediante el chat de la página. Es un espacio vivo, que realmente nos permite estar comunicados con nuestra población meta.

Desde nuestra Carrera apoyamos la difusión de todas las actividades que realiza nuestra Institución, y procuramos unirnos para apoyar con acciones los diferentes departamentos. Entendemos que como CUC somos un solo organismo.

### **Pre-jornada Mundial de la Juventud. (17 al 20 de enero 2019)**

Apenas iniciando el cuatrimestre asumimos este inmenso reto. Ya el año pasado nos habíamos preparado con un taller con la Basílica de los Ángeles.

Veintidós estudiantes coordinados por este servidor y apoyado por la profesora Teresa Bejarano, asumimos el reto de guiar a los jóvenes que llegaron de diferentes países. Nos capacitamos e hicimos un guion para dicho trabajo.

Nuestra labor fue altamente reconocida por las autoridades eclesiásticas y municipales. Alta presencia de la Marca CUC.



### **Feria Privados de libertad de la Cárcel de Cocorí. (28 de febrero)**

Apoyamos la Feria realizada en el CUC por lo oficina de Promoción Cultural, con personas privadas de libertad de la Cárcel de Cocorí.



### **Acompañamiento Delegación Niños Panameños. (03 de marzo)**

A partir del 03 de marzo y durante dos semanas, acompañamos, junto a un gran equipo de nuestra Institución, a la Delegación de niños panameños de la Escuela de la Policía de este país. Largas jornadas de trabajo con inmensas alegrías.



### **Gran Charla Inaugural de Turismo. (05 de marzo)**

Nuestra Gran Charla Inaugural, con el maestro del Turismo Don Rafael Gallo, fundador de Ríos Tropicales, presidente de la Asociación Mundial de Turismo de Aventura y gran amigo de nuestra Carrera. Con toda nuestra población estudiantil, y con una motivación inmensa por el tema del Turismo de aventura y la participación de nuestra Carrera en el Cumbre Mundial de Rafting.



### **Grabación Programa “La Excursión” para Informe 11. (08 de marzo)**

Se efectuó la grabación del Programa La Excursión de Informe 11, en el Proyecto La Gallinita Feliz, de nuestra egresada Diana Chávez. Estos espacios no solo posicionan nuestra Carrera, sino también nuestra Institución.

### **CUC somos UNO**



### **Recibimiento del Organizador de la Cumbre P3 “Planeta, personas y Paz”. (28 de marzo)**

Recibimos en el CUC al organizador de uno de los principales encuentros de turismo sostenible del mundo la Cumbre P3 Planeta, Personas y Paz, el señor Tony Tencio Hernández. La idea era reclutar directamente a nuestros estudiantes como edecanes e invitar a nuestra Carrera.



### **Participación en los Juegos Universitarios Costarricenses JUNCOS. (27,28 y 29 de marzo)**

Fuerte participación en Juncos por parte de nuestro estudiante; 20 Edecanes en acción.



### **Universidad Intercultural del Estado de Puebla. (02 de abril)**

Visita de la Universidad Intercultural del Estado de Puebla. Con profesor Ulises y sus estudiantes. Recibimos una charla y dos talleres sobre turismo de aventura.



### **Tercer Congreso Centroamericana y del Caribe de Estudios Turísticos. (4 y 5 de abril)**

Delegación de nuestra Carrera de 10 estudiantes y cuatro profesores participa en el Tercer Congreso Centroamericano y del Caribe de Estudios Turísticos. En esta ocasión tuvimos la oportunidad de compartir con nuestra Ministra de Turismo Mariamalia Revelo Raventós.



### **Charla Gastronomía Precolombina. (04 de abril)**

Cuatro profesores de nuestra Carrera son invitados a participar en charla sobre gastronomía precolombina.



### **Apoyo a la Expo Trabajo CUC con edecanes. (09 de abril)**

### **Evento de la Fundación Caminemos Juntos (15 de abril)**

Un grupo de estudiantes de nuestra Carrera, después de haberse preparado con talleres y demás, participa animando Evento de la Fundación Caminemos Juntos, de cuidados paliativos.



En este momento está el proceso para la realización de la Cumbre Mundial de Rafting, una de nuestras egresadas Diana González, es quien está a cargo de la logística de este evento. El líder organizador de esta cumbre es don Rafael Gallo, gran amigo de nuestra Carrera y presidente honorario de la Asociación Mundial de Rafting. Esto será en octubre y es de gran relevancia para nuestro sector.



## Feria Empléate del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. (25 de abril)

Participación en la Feria Empléate del Ministerio de Trabajo, junto a las demás Carrera de nuestra Institución.



## Resultados Prácticas Profesionales. (29 de abril)

Los y las estudiantes comparten el resultado de sus prácticas profesionales. Esta práctica permite que todos tengan noción de las diferentes empresas y de las experiencias vividas por sus compañeros.

Un 30% de este grupo se quedó trabajando en el lugar donde hicieron la práctica.



## Conmemoración del Terremoto de Santa Mónica. (04 de mayo)

Apoyo de nuestra Carrera a las Actividades de conmemoración del Terremoto de Santa Mónica.

**Conmemoración**  
**Terremoto de Santa Mónica 1910**  
109º aniversario  
Del 12 de abril al 5 de mayo del 2019  
**Programa**

**12 de abril del 2009:** Apertura de exposiciones fotográficas en: Paseo San Luis, Casa de la Ciudad, Colegio Universitario.

**Lunes 29 de abril:** Hora 10 am Charla Gestión del Riesgo Paula Sanabria de la Municipalidad en el Colegio Jorge Volio (actividad cerrada).

**Martes 30 de abril:**  
Hora 6pm: Minuto de Silencio durante la Sesión del Consejo Municipal de Cartago, palabras de organizaciones.  
Hora 7pm Conferencia: Resurgir del Terremoto a cargo del Doc: Arnaldo Moya, Colegio Universitario de Cartago.

**Jueves 2 de mayo:** Hora 7 pm. Conversatorio: Cartago y después del Terremoto a cargo de Fabricio Monge, Casa de la Ciudad.

**Viernes del 3 de mayo:**  
Hora 10 am. Conversatorio: Gestión del Riesgo, Municipalidad de Cartago, Paula Sanabria Mata, Salón Multiusos Colegio San Luis Gonzaga (actividad cerrada).  
Hora 6 pm Conversatorio: Terremoto de Santa Mónica 1910, Pedro Nájera a cargo del Doc. Fresno Fernández, Biblioteca Pública de Cartago.

**4 de mayo, Plaza Mayor:**  
Conmemoración del Terremoto de Santa Mónica 1910-2019.

**4 pm Tour Histórico El Terremoto, actos culturales.**

**6pm Inicio Actos Conmemorativos del Terremoto de Santa Mónica: Acto académico: Minuto de Silencio, Simulacro de terremoto, sirenas, cámparas, palabras de representantes de organizaciones.**

### **EXPOTUR. (09 de mayo)**

Hemos participado como Carrera en el evento principal del Turismo en Costa Rica, EXPOTUR. Uno de nuestros profesores, Manuel González Siles fue asesor general del evento. Al menos 10 estudiantes participaron como edecanes.

Y para cerrar nuestra participación fuimos como delegación de la Carrera profesores y estudiantes a un recorrido por el Centro Internacional de Convenciones donde fuimos atendidos por los organizadores.

Coincidimos con la inauguración oficial del evento, lo cual fue muy significativo para nuestros estudiantes.



### **Feria ExpoCUC 2019. (28 de mayo)**

Participación en la Feria ExpoCUC 2019. Con estudiantes y profesores montamos un stand muy llamativo y profesional.

Logramos cautivar la atención de los cientos de estudiantes que pasaron a recoger información de nuestra Carrera de Turismo.



## Día del Medio Ambiente

Hemos apoyado la celebración del Día del Medio Ambiente, junto a la Oficina de Comunicación y el Representante Estudiantil.



**Concurso de fotografía**  
● ● ● Día del Ambiente ● ● ●  
**Tema: Árbol Sotacaballo**

● ● **Requisitos:**  
- Papel tamaño 8x10 in.  
- Traer la fotografía impresa en papel fotográfico.  
- Se permite cualquier tipo de cámara (celular, tablet, etc).  
- Se puede utilizar cualquier tipo de técnica (blanco y negro, full color).

● ● **¿Cómo participar?**  
Entregá en un sobre cerrado la siguiente información:  
1. La imagen impresa en el papel fotográfico cumpliendo con los requisitos previos.  
2. Llena la hoja que se te facilitará en el Servicio Informativo al Cliente en el que tendrás que indicar: carrera, técnico, curso libre u ocupación que cursa, nombre de la fotografía, tema o derecho que ilustra, nombre completo, copia de la cédula de identidad, número de teléfono y correo electrónico.  
3. Las fotografías deberán ser entregadas antes de la fecha de cierre del concurso en el Servicio Informativo al Cliente.

**Fecha límite para participar:**  
● ● 31 de mayo ● ●

www.cuc.ac.cr | 2550-6100 | @cuccartago | Colegio Universitario de Cartago

Desde nuestra Carrera hemos apoyado el ingreso de nuestros estudiantes al Instituto Tecnológico de Costa Rica, para continuar con el Bachillerato en Turismo.



**¿Tiene interés en entrar en julio al TEC?**



Vamos solamente es tomar la decisión, el conocimiento siempre es ganancia.

- Si sos graduado o egresado de Turismo del CUC o Cunlimón.
- Se abre la oportunidad de ingresar al carrera de Gestión del Turismo Sostenible en Junio del 2019.
- Así que puede ponerse en contacto con Mariam Álvarez Coordinadora de carrera, por los siguientes medios:
  - Correo electrónico: [mialvarez@tec.ac.cr](mailto:mialvarez@tec.ac.cr)
  - WhatsApp: 88921071

## **Proyección y responsabilidad social de nuestra Carrera de Turismo**

Nos hemos dado a la tarea de cooperar con las comunidades por medio de las actividades propias de cada materia.

En el Curso de Análisis de los Recursos Turísticos, trabajamos con la Comunidad de Llano Grande, haciéndoles el inventario de atractivos turísticos. Esto por medio de la Asociación de Desarrollo.

De igual manera trabajamos el inventario turístico del cantón de Turrialba en un proyecto conjunto con la Cámara de Turismo de Turrialba y el ICT. Nuestros estudiantes recibieron capacitación con las últimas técnicas y tecnologías utilizadas en este campo.

De igual manera en el Caso de la Pre-jornada Mundial de la Juventud, nuestros estudiantes se prepararon como guías para ofrecer un servicio profesional, y ayudar a nuestra provincia en el posicionamiento como destino turístico.

Próximamente por medio de la Cámara de Turismo de Turrialba y empresas de nuestros egresados estaremos apoyando la Feria Turrialba La Grande, organizada por el CUC.

Tenemos la firme convicción de que una Carrera no es una isla, que la población estudiantil y los profesores deben de relacionarse con proyectos reales que aporten a la sociedad.

## **Relaciones Interinstitucionales**

### Carrera de Turismo INA

Estamos trabajando con los Circuitos Turísticos de Cartago, Nuestro contacto es el señor José Leandro.

Reforzaremos la formación de nuestros estudiantes con cursos del INA. En agosto tendremos el curso de Primeros auxilios y RCP.

Estamos en buscando un acuerdo para que nuestros muchachos salgan también con la licencia de guía general.

Para esto hemos hablado con don José Leandro y don Ricardo Bonilla, del nucleo de Turismo de San José.

### CUC Turismo y Comisión de Turismo de la Cámara de Comercio de Cartago.

- Les estamos apoyando con la creación de una oficina de información turística.
- Les apoyamos en la organización de un Congreso de Turismo.
- Este cuatrimestre trabajaremos el inventario del Cantón Central.

**Las carreras deben de cumplir con una responsabilidad social, eso nos lleva a posicionarnos como Institución, y a crear enlaces para nuestros estudiantes.**

### **Proyectos Actuales**

- Revisión de nuestra Carrera para enviar una nueva propuesta de modificación.
- Fortalecimiento de las relaciones con las Empresas mediante reuniones directas.
- Participación en Congreso UNED 2019, con delegación de estudiantes y ponencias de profesores.

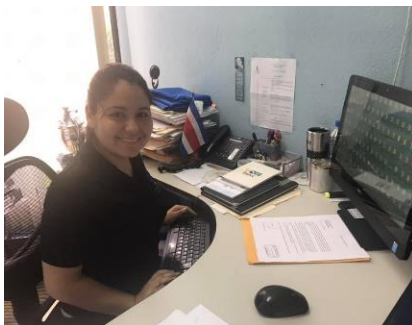
## **CARRERA DE DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

### **1. Consolidación grupo estudiantil Red Lideres DAE**

Este proyecto nació como una iniciativa el año pasado, con el objetivo de desarrollar habilidades blandas y de liderazgo en la población estudiantil de la carrera Dirección y Administración de Empresas.



Nuestra carrera pretende, detectar los rasgos de Liderazgo dentro de nuestro cuerpo estudiantil. Lo anterior con el objetivo de involucrarlos en el quehacer institucional, adicionalmente al involucrar a dichos estudiantes en la organización de actividades, fomentamos que desarrollen habilidades blandas y de liderazgo, indispensables para concluir su carrera.



Durante este primer semestre ese grupo de estudiantes, ha apoyado las actividades realizadas por esta Dirección de Carrera, participando en la organización de actividades de integración para los primeros niveles, así como en actividades del proceso de autoevaluación del proceso de SINAES y otros.

Los jóvenes de esta Red dan soporte a la Dirección y cubren muchas ocasiones la falta de personal de apoyo que tiene la carrera.

Además, estos semestres han colaborado con el Departamento de Planificación de nuestra institución, así como, en gestiones de expedientes del programa Empléate.

Este grupo de jóvenes se consolida con un proyecto que tiene por objetivo detectar y desarrollar sus habilidades blandas.



## 2. Proceso de Autoevaluación SINAES

Durante el primer semestre del 2019, se retomó de manera eficaz el proceso de autoevaluación de SINAES dando más dinamismo a la comisión, y utilizando un modelo administrativo basado en tareas y reuniones eficaces.



Se está trabajando según el nuevo modelo de acreditación por parte de SINAES para las carreras Parauniversitarias.



Durante el año se trabajó fuertemente en el proceso de sensibilización por parte de docentes, así como estudiantes para concientizar sobre la importancia de este proceso.

La carrera ha trabajado fuertemente utilizando símbolos externos y publicidad para involucrar más a todos en este proceso, actualmente estamos en proceso de aplicación de encuestas.

**Estamos en**  
**AUTOEVALUACIÓN**

Docentes - Administrativos - Estudiantes - Egresados - Empleadores  
Buscamos la acreditación de la carrera de  
Dirección y Administración de Empresas  
ante el SINAES



### 3. Inducción a estudiantes de Primer Ingreso DAE-I y II 2019

Luego del exitoso plan piloto realizado el año anterior 2018, en la carrera de Dirección y Administración de Empresas, este periodo ha realizado la inducción de estudiantes nuevos que tiene por objetivo tratar de identificar más a nuestros estudiantes con la Institución, así como que conozcan sus beneficios, responsabilidades y obligaciones de ser un estudiante del Colegio Universitario de Cartago.



Esta actividad es Dirigida por esta Dirección, pero su ejecución está totalmente en manos de estudiantes de la carrera de la Red de Lideres DAE en la cual pueden desarrollar los conocimientos brindados en las aulas en forma práctica.

### 4. Administración de la página de Facebook de la Carrera.

El avance en la tecnología hace que debamos poner en práctica medios de comunicación eficientes, es por esto que mantenemos continuamente actualizada nuestra página de la carrera, para dar avisos importantes a los estudiantes y graduados, nos permite hacer publicaciones de información relevante, así como para destacar la labor del día a día del docente.

La Comisión contra el Acoso u Hostigamiento Sexual pone a su disposición el correo [comisioncontrahostigamiento@cuc.ac.cr](mailto:comisioncontrahostigamiento@cuc.ac.cr) para cualquier consulta o denuncia

## 5. Capacitación Docentes

Para el año se impartió tres capacitaciones para los docentes, se enviaron invitaciones a todos los docentes de la carrera, para en conjunto con el Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, capacitar a los docentes en el Impuesto al valor agregado, la Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas, así como el curso de Gestión Municipal, los cursos fueron totalmente gratuitos.



## 6. Inducción a Prácticas y Proyecto

La culminación del proceso académico es crítica, por esta razón hemos puesto todo nuestro empeño en preparar a nuestros estudiantes para tan importante contacto con su posible empleador. Por esta razón, se han realizado reuniones que adicionalmente a las instrucciones académicas normales brindadas, se trata de mejorar sus habilidades blandas para un mejor desempeño de sus funciones en la práctica supervisada.



## 7. Capacitaciones Charla Delitos Económicos OIJ, y blanqueo de capitales.

Este año como Charla inaugural del cuatrimestre I-2019 tuvimos la participación de personeros de la sección de delitos económicos que nos brindó una interesante charla, que tiene por objetivo que nuestros estudiantes sean conscientes de los peligros que conlleva los dineros provenientes de actividades ilícitas.



## 8. Presencia en Feria Proyecto Empléate.

La carrera de Dirección y Administración de Empresas estuvo presente en la feria organizada por el CUC, para recibir los posibles candidatos del programa del gobierno Empléate, se contó con nuestro stand, logrando que muchos de los candidatos, cerca de 50 estudiantes aproximadamente matricularan en nuestra carrera.



## 9. Presencia Con nuestro stand en ExpoCUC.

Se participó recientemente en la feria ExpoCUC, con gran presencia de colegios académicos y vocacionales que nos visitaron de diferentes lugares, la Red de Lideres DAE, colaboró para que la feria fuera un éxito.



Objetivo Programa	Indicador	Meta	Resultado Alcanzado
COD: 19020104 Normalizar los procesos de la Academia en aras de la eficiencia y eficacia en los servicios brindados a nuestra comunidad Institucional.	<b>Procesos normalizados.</b> <b>[Formula: Cantidad de procesos normalizados]</b>	<b>Normalizar durante el año 2 procesos</b>	<b>100%</b> <b>Se normalizan los procedimientos Creación de Oferta Académica PS-DA-02 y procedimiento para el ingreso al curso de armas de fuego.</b> <b>PS-CIC-02</b>

### **CARRERA DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL**

La Dirección General de Armamento otorgó un permiso a nuestro Polígono Institucional para realizar la venta de municiones, bajo el amparo del "Reglamento para el funcionamiento de Polígonos o Campos de tiro para armas de fuego permitidas", pues existen personas físicas y jurídicas que requieren de municiones en el giro normal de su negocio y las mismas son suministradas a los particulares que hacen uso de los servicios con la respectiva contraprestación.

Debido a esto, se han realizado varias reuniones con el señor Roberto Soto Morales, Gestor Organizacional del CUC, con la intención de normalizar este procedimiento. Se redactó el "**Procedimiento de Venta de Municiones**" el cual se envió a la Dirección Académica para su revisión. Además, se le solicitó a esta misma Dirección, la autorización para crear un arancel relacionado con este procedimiento.

## Procedimiento Creación de Oferta Académica

La Dirección Académica elabora en el mes de setiembre 2019 el procedimiento denominado Creación de la Oferta Académica, este proceso indica las pautas a tomar en cuenta para la construcción de las Guías de Horarios de las siete ofertas académicas.

Dicho procedimiento fue aprobado por la Unidad de Gestión Organizacional CUC-DPD-UGO-25-2019 el 06 de noviembre del 2019.



Dirección de Planificación y Desarrollo  
Unidad de Gestión Organizacional

06 de noviembre del 2019  
CUC-DPD-UGO-25-2019

Señor  
**Cristian Castro**  
Director Académico

Estimado señor:

Asunto: Aprobación de Procedimiento

Con el fin cumplir con la labor de esta oficina que es guiar y fiscalizar la parte de gestión de procesos de esta institución, le solicito formalmente la aprobación del siguiente procedimiento institucional, el mismo ya fue revisado y avalado por la señora Ericka Barrantes, el cual cito:

### PS-DA-02 Procedimiento de Creación de Oferta Académica

Se adjunta documentación por vía digital por medio de correo electrónico para su revisión y aprobación correspondiente, se espera pronta respuesta para iniciar su divulgación, aplicación y control.

Atentamente,




Roberto Soto Morales  
Gestor Organizacional



C.Archivo

*Ericka Barrantes*  
6/11/2019  
107

## Procedimiento para Ingreso de curso de armas.

 <b>Colegio Universitario de Cartago</b>		
<b>Código:</b> PS-CIC-02	<b>Procedimiento para ingreso de curso de armas de fuego CA-0310</b>	Fecha de actualización: [Fecha actual]
Versión 1		Página: 1 de n

### 1 OBJETIVO Y ALCANCE

#### 1.1 Objetivo

Filtrar por medio de una prueba psicológica los estudiantes aptos de la Carrera de Investigación Criminal para poder ingresar al curso de armas de fuego CA-0310.

#### 1.2 Alcance

Antes de matricular el curso de armas de fuego CA-0310, debe aplicar la "Prueba de personalidad para ingreso al polígono", examen de idoneidad mental en las fechas pactadas por la institución, en caso de no obtener la

Objetivo Programa	Indicador	Meta	Resultado Alcanzado
COD: 19020105 Impulsar la calidad de la educación superior para universitaria a través del Sistema Nacional de Acreditación (SINAES) con el fin de ofrecer carreras certificadas bajo un sistema de calidad reconocido a nivel mundial.	Carreras en proceso de acreditación [Formula: Número de carreras en proceso de acreditación]. ----- Porcentaje de avance por carrera [Formula: Acciones cumplidas / Acciones programadas * 100].	Dar seguimiento al proceso de acreditación de 6 carreras.	6 Carreras en proceso de acreditación 83,33%  Se conforma la Comisión de Autoevaluación de 6 carreras.

### COORDINACIÓN DE INGLÉS

En aras de colaborar con las mejoras de los procesos en la Institución, esta Coordinación forma parte activa en las siguientes comisiones:

<b>COMISIONES 2019</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comisión Institucional de Acreditación</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comisión de Alto Nivel de la Expo Calidad SINAES</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asesor - Comisión de Acreditación de la Carrera de Electrónica</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comisión Institucional de Ética</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comisión Institucional sobre Accesibilidad y Discapacidad (04 de abril, 2018 - Presente)</li> </ul>

En aras de brindar en el CUC una educación de calidad como lo pide SINAES, y debido a mi experiencia a lo largo de varios años en lo que tiene que ver con Procesos de Acreditación y Modelos de Acreditación, otra función fundamental de esta Coordinación ha sido el brindar las siguientes capacitaciones a docentes y a estudiantes sobre el Proceso de Acreditación y sobre el Nuevo Modelo de Acreditación:

<b>TIPO</b>	<b>FECHA</b>	<b>LUGAR</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inducción a estudiantes de primer ingreso (Carrera de Mecánica Dental): Proceso de Acreditación y Modelos de Acreditación</li> </ul>	11- II - 2019	Aula-Mecánica Dental CUC
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proceso de Acreditación y Modelos de Acreditación. (Charla dada a Juan Carlos Jiménez, Representante Estudiantil ante el Consejo Directivo)</li> </ul>	20-II-2019	Sala de Reuniones Biblioteca

<ul style="list-style-type: none"> <li>El Proceso de Acreditación (Charla dada a estudiantes de Dirección y Administración de Empresas)</li> </ul>	03-IV-2019	Gimnasio-Auditorio CUC
<ul style="list-style-type: none"> <li>El Proceso de Acreditación y el Nuevo Modelo de Acreditación (Charla dada a los/las docentes de la Carrera de Secretariado Ejecutivo)</li> </ul>	04-V-2019	Sala Multimedia CETE - CUC
<ul style="list-style-type: none"> <li>El Proceso de Acreditación y el Nuevo Modelo de Acreditación (Charla dada a los/las docentes de la Carrera de Turismo – 2 p.m.)</li> </ul>	09-V-2019	Laboratorio de Alimentos y Bebidas CUC
<ul style="list-style-type: none"> <li>El Proceso de Acreditación y el Nuevo Modelo de Acreditación (Charla dada a los/las docentes de la Carrera de Tecnologías de la Información – 6 p.m.)</li> </ul>	09-V-2019	Aula N° 1 CUC
<ul style="list-style-type: none"> <li>El Proceso de Acreditación y el Nuevo Modelo de Acreditación (Charla dada a los/las estudiantes de nuevo ingreso de la Carrera de Mecánica Dental – 1 p.m.)</li> </ul>	10 – VI - 2019	Aula Mecánica Dental

### **CARRERA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN**

El día 09 de mayo en el Consejo de Carrera de Tecnologías de Información, como primer punto de agenda, se recibió al señor Rodrigo Fuentes quien impartió una charla sobre SINAES y respondió consultas de los docentes en torno a este tema.

Como segundo punto de la agenda, estaba decidir si se ingresaba a SINAES, para lo cual, se realizó una votación para decidir si la carrera ingresaba al proceso de certificación, se obtuvo un resultado unánime para ingresar al proceso.

Como punto tres de la agenda estaba la conformación de la comisión, actualmente se está en esta etapa de formación de la comisión que se encargará de estas tareas.



## Carrera Tecnologías de Información

### Agenda:

Información de Docentes web(CUC-DEC-CYRP-58-2019)

- 1.Introducción SINAES (Rodrigo Fuentes).
- 2.Votación ingreso a SINAES.
- 3.Conformación Comisión SINAES.
- 4.DPD-Transición Demográfica
- 5.Nuevas carreras en TI
- 6.Curso Ciberseguridad ONU-MICIT
- 7.Matrícula
- 8.Propuesta de Nombramientos
- 9.Varios.

## **CARRERA DE ELECTRÓNICA**

Actualmente la carrera de Electrónica se encuentra en proceso de auto-evaluación para su proceso de re-acreditación. Para esto, debe presentar el IA (Informe de Autoevaluación) y CM (Compromiso de Mejora) a más tardar el 22 de octubre de este año. Actualmente el proceso se encuentra en la etapa de colección y análisis de toda la información generada por el proceso de auto-evaluación.

## CARRERA DE MECÁNICA DENTAL

Importante destacar que la Carrera de Mecánica Dental se encuentra en análisis del nuevo Modelo de Evaluación de Carreras de Diplomado de Instituciones Parauniversitarias. Este modelo contempla 60 Criterios y 155 Evidencias.

INFORME DE INICIO DEL PROCESO DE ACREDITACIÓN CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES				1
	<p><b>PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN SINAES</b> 2019 <b>CARRERA MECÁNICA DENTAL</b></p>			
<b>COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO</b>				
<b>INTEGRACIÓN DE LA COMISIÓN CARRERA MECÁNICA DENTAL</b>				
		TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	
Lic. Rita Brenes Rojas		83780002	<a href="mailto:ribrenesr@cuc.ac.cr">ribrenesr@cuc.ac.cr</a>	
<b>(Coordinadora y Enlace ante SINAES)</b>		88477063	<a href="mailto:psaenzr@cuc.ac.cr">psaenzr@cuc.ac.cr</a>	
Lic. Peggy Sáenz Rojas		88103532	<a href="mailto:lrojaso@cuc.ac.cr">lrojaso@cuc.ac.cr</a>	
Lic. Lucía Rojas Ortega		88428088	<a href="mailto:mmoraf@cuc.ac.cr">mmoraf@cuc.ac.cr</a>	
Lic. Mauren Mora Fernández		89234797	<a href="mailto:mpereirap@cuc.ac.cr">mpereirap@cuc.ac.cr</a>	
Lic. Margarita Pereira Paz		25506100 ext.7	<a href="mailto:mecanica.dental@cuc.ac.cr">mecanica.dental@cuc.ac.cr</a>	
<b>(Directora de Carrera)</b>				
correo de la carrera				
<b>OBJETIVO DE LA COMISIÓN:</b>		Contribuir en el proceso de autoevaluación de la Carrera de Mecánica Dental, de manera exhaustiva, profunda y científica, en procura de contar con información veraz y confiable, mediante las acciones necesarias para el proceso de acreditación de la Carrera.		
25 de marzo 2019	Se le invita a la docente Mauren Mora a participar como Miembro de la Comisión de Carrera del Proceso de Acreditación SINAES, la cuál acepta y se incorpora a la misma.	X		
01 de abril 2019	La directora de Carrera a.i. Rita Brenes recibe de Carlos Masís, los siguientes documentos enviados por correo electrónico: Modelo de Evaluación de Carreras de Diplomado de Instituciones Parauniversitarias, Guía Para el Procesamiento de Evidencias de Opinión del Modelo de Evaluación de Carreras de Diplomado Parauniversitario, Guía de Evaluación externa de Diplomado de Carreras Parauniversitario.		X	

## **CARRERA DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL**

La Comisión SINAES de la Carrera de Investigación Criminal determinó en febrero del 2019 acreditarse utilizando el modelo nuevo, esto por sugerencia de SINAES. Entre el 10 y 14 de junio se realizarán las encuestas a estudiantes, profesores, egresados y empleadores.

## **CARRERA DE SECRETARIADO EJECUTIVO**

**JURAMENTACION DE COMISION DE SINAES  
CARRERA SECRETARIADO EJECUTIVO  
7 DE MAYO 2019**



A partir del mes de mayo se juramenta la Comisión de SINAES de la Carrera de Secretariado Ejecutivo, dicha comisión da inicio al proceso de autoevaluación. La Comisión se integra por las docentes: Lic. Marianela Cartín Salas, Master Maritza Guillén Alvarado, Lic. Damaris Abarca Cerdas, Lic. Maribel Díaz Quesada y Master Laura Calderón Francis. El apoyo para incursionar en este proceso es brindado por la Lic. Adriana Pereira Carvajal.

## PUBLICACION SINAES – AUTOEVALUACION SECRETARIADO



Actualmente se encuentran las tres comisiones analizando los alcances de las actividades que deben realizar con la administración institucional para recabar las evidencias que conjuntamente con las instancias administrativas de la institución deben recoger para cada carrera que está participando.

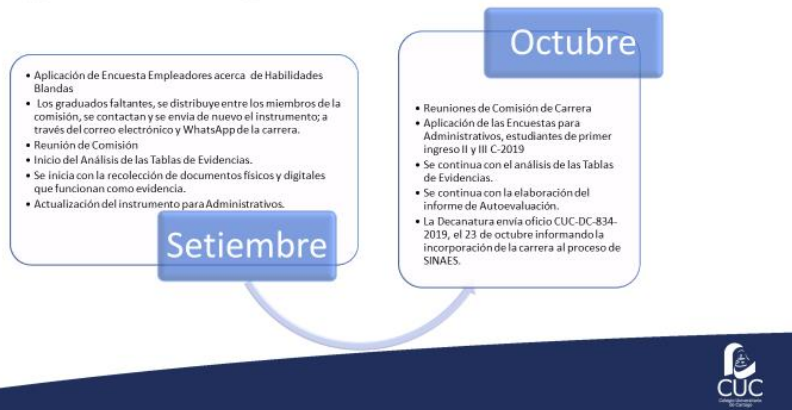
Los integrantes de dichas comisiones deben atender la labor de SINAES y las labores académicas lo que dificulta que la labor sea fluida. Por lo que, las tres carreras se pusieron de acuerdo en realizar la labor con la administración institucional en forma conjunta ya que es la misma para cada una de ellas. Con esto se le aliviana el peso de estas tareas a la administración, realizando la labor una vez y cada comisión la adaptaría a su carrera



**Proceso SINAES**  
**Cronograma de logros**

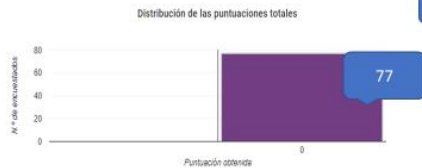


**Proceso SINAES**  
**Cronograma de logros**



**Resultados obtenidos**

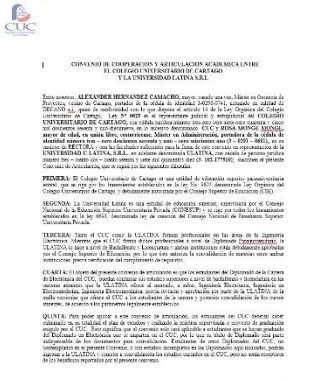
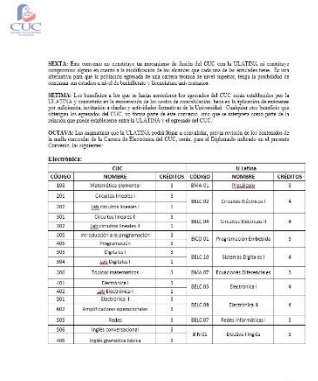




• Encuestas Administrativos





• Encuestas Graduados



Objetivo Programa	Indicador	Meta	Resultado Alcanzado
COD: 19020106 Desarrollar mecanismos para la vinculación de la situación laboral de las diferentes modalidades educativas que ofrece el CUC.	Cantidad de mecanismos con graduados y empleadores desarrollados  [Formula: Número de mecanismos para la vinculación con graduados y empleadores desarrollados]. ----- -----  [Formula: Cantidad de cartas de entendimiento o convenios firmados]. ----- ----- Porcentaje de satisfacción de empleadores [Formula: Empleadores satisfechos / Total de empleadores encuestados *100]	Desarrollar a través del año los siguientes mecanismos  <u>Carreras:</u> a) Celebración del Aniversario de las Carreras. b) Firma de al menos 1 carta de entendimiento o convenio por carrera. c) Realizar un estudio de satisfacción de las empresas contratantes.  <u>Bolsa de empleo:</u>  d)Desayuno Empresarial.  e) Feria de empleo.  f) Visitas a empresas para promoción del egresado.  g) Participación en la red de bolsa de empleo "Zona económica especial Cartago".	91.84%

FECHA	Detalle	Evidencia
1 de octubre	<p>Convenio finiquitado de articulación con la Universidad Latina de Costa Rica, por el medio del cual los estudiantes de la carrera que tengan el título de diplomado, se les brindará una serie de beneficios al ingresar a las carreras de Electrónica, Electromedicina y Electromecánica.</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 48%;">  <p> <b>CONVENIO DE COOPERACIÓN Y ARTICULACIÓN ACADÉMICA ENTRE EL COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO Y LA UNIVERSIDAD LATINA DE COSTA RICA</b>            Este convenio, firmado por el Sr. ALEXANDER BERNARDEZ CALIBRO, rector, con sede en Liberia en Guanacaste de la Universidad Latina de Costa Rica, y el Sr. JUAN CARLOS ESPINOZA, rector del Colegio Universitario de Cartago, tiene por objeto el desarrollo de actividades académicas y científicas en el ámbito de la Educación Superior, en especial en el área de la Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica, a fin de promover el desarrollo de la carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica en el Colegio Universitario de Cartago, a través de la articulación académica con la Universidad Latina de Costa Rica, en el marco de la Ley General de la Educación Superior, de la Ley de la Universidad y de la Ley de la Carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica.         </p> </div> <div style="width: 48%;">  <p> <b>LETTERA</b> La Universidad Latina de Costa Rica, en el marco de la Ley General de la Educación Superior, de la Ley de la Universidad y de la Ley de la Carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica, a fin de promover el desarrollo de la carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica en el Colegio Universitario de Cartago, a través de la articulación académica con la Universidad Latina de Costa Rica, en el marco de la Ley General de la Educación Superior, de la Ley de la Universidad y de la Ley de la Carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica, emite la presente carta de articulación académica con el Colegio Universitario de Cartago, a fin de promover el desarrollo de la carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica en el Colegio Universitario de Cartago, a través de la articulación académica con la Universidad Latina de Costa Rica, en el marco de la Ley General de la Educación Superior, de la Ley de la Universidad y de la Ley de la Carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica.         </p> </div> </div>
		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 48%;">  <p> <b>DECLARACIÓN</b> El Colegio Universitario de Cartago, en su calidad de institución superior, reconoce y respalda el convenio de articulación académica con la Universidad Latina de Costa Rica, en el marco de la Ley General de la Educación Superior, de la Ley de la Universidad y de la Ley de la Carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica, a fin de promover el desarrollo de la carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica en el Colegio Universitario de Cartago, a través de la articulación académica con la Universidad Latina de Costa Rica, en el marco de la Ley General de la Educación Superior, de la Ley de la Universidad y de la Ley de la Carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica.         </p> </div> <div style="width: 48%;">  <p> <b>DECLARACIÓN</b> El Colegio Universitario de Cartago, en su calidad de institución superior, reconoce y respalda el convenio de articulación académica con la Universidad Latina de Costa Rica, en el marco de la Ley General de la Educación Superior, de la Ley de la Universidad y de la Ley de la Carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica, a fin de promover el desarrollo de la carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica en el Colegio Universitario de Cartago, a través de la articulación académica con la Universidad Latina de Costa Rica, en el marco de la Ley General de la Educación Superior, de la Ley de la Universidad y de la Ley de la Carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica.         </p> </div> </div>
		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 48%;">  <p> <b>DECLARACIÓN</b> El Colegio Universitario de Cartago, en su calidad de institución superior, reconoce y respalda el convenio de articulación académica con la Universidad Latina de Costa Rica, en el marco de la Ley General de la Educación Superior, de la Ley de la Universidad y de la Ley de la Carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica, a fin de promover el desarrollo de la carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica en el Colegio Universitario de Cartago, a través de la articulación académica con la Universidad Latina de Costa Rica, en el marco de la Ley General de la Educación Superior, de la Ley de la Universidad y de la Ley de la Carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica.         </p> </div> <div style="width: 48%;">  <p> <b>DECLARACIÓN</b> El Colegio Universitario de Cartago, en su calidad de institución superior, reconoce y respalda el convenio de articulación académica con la Universidad Latina de Costa Rica, en el marco de la Ley General de la Educación Superior, de la Ley de la Universidad y de la Ley de la Carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica, a fin de promover el desarrollo de la carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica en el Colegio Universitario de Cartago, a través de la articulación académica con la Universidad Latina de Costa Rica, en el marco de la Ley General de la Educación Superior, de la Ley de la Universidad y de la Ley de la Carrera de Ingeniería Electrónica, Electromedicina y Electromecánica.         </p> </div> </div>

<p>Firmado el 06 de noviem bre del 2019.</p>	<p>Convenio de Cooperación entre la UNED y el CUC para la admisión y el ingreso a las carreras de Bachillerato de Administración de Empresas.</p>	 <p>CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA Y EL COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO PARA LA ADMISIÓN Y EL INGRESO A LAS CARRERAS DE BACHILLERATO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNED</p> <p>Los signatarios, la Benemérita de la Educación y la Cultura Universidad Estatal a Distancia, en lo sucesivo denominada la UNED, con cédula jurídica cuatro-cero cero-ciento cuatro-dos uno-cinco-uno; representada en este acto con facultades amplias y suficientes, por <b>Rodrigo Arias Camacho</b>, mayor, casado, cédula de identidad cuatro-cero ciento veinticinco - cero novecientos setenta y dos, Magíster en Administración de Empresas, sector del Cantón de Baniwa, Provincia de Heredia, en su condición de rector, nombramiento declarado mediante acuerdo del Tribunal Universitario de la UNED, en sesión ordinaria 1275-2019, Artículos II y IV, celebrada el 20 de febrero del 2019, para el periodo comprendido del 01 de marzo del 2019 al 08 de marzo del 2024, en ejercicio de la representación judicial y extrajudicial de la UNED; y el Colegio Universitario de Cartago, en lo sucesivo denominado el CUC, cédula de persona jurídica N°. tres-cero cero-siete-cero cuarenta y cinco mil doscientos setenta y uno, y por Ley 8623, del diecisiete de enero de dos mil diecinueve, según artículo catorce, el Decano, ejerce la representación judicial y extrajudicial de la institución, y con vista en la sesión ordinaria tres mil quinientos noventa y dos, celebrada por el Consejo Directivo del Colegio Universitario de Cartago el dieciocho de junio de dos mil diecinueve, se nombró decano al Mag. <b>Dinier Alexander Hernández Camacho</b>, Máster en Gerencia de Proyectos, mayor, casado, sector de Barrio Los Argüelles, Cartago, cédula de identidad número tres-cientos noventa y seis - setecientos cuarenta y uno; ambos manifiestan que:</p> <p>CONSIDERANDO:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La Universidad Estatal a Distancia, es una institución de educación superior del Estado Costarricense, creada por Ley de la República 8044, del veintidós de febrero del mil novecientos setenta y siete, de carácter público que goza de autonomía, facultada para impartir estudios conducentes a grados y títulos universitarios, realizar investigaciones científicas y tecnológicas, contribuir a la educación en general y al acervo cultural del pueblo costarricense, y de la comunidad universal.</li> <li>2. Su misión es ofrecer educación superior a todos los sectores de la población, especialmente a aquellos que, por razones económicas, sociales, geográficas, culturales, etarias, de discapacidad o de género, requieren oportunidades para una inserción real y equitativa en la sociedad.</li> </ol> <p>Página 1   17</p>
<p>11 de Noviem bre 2019</p>	<p>Firma de Carta de Entendimiento en el Ministerio de Seguridad Pública y la Carrera de Investigación Criminal del Colegio Universitario de Cartago.</p>	 <p>CARTA DE ENTENDIMIENTO ENTRE EL COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO Y EL PROGRAMA REGIONAL ANTIDROGAS DEL MINISTERIO DE SEGURIDAD PÚBLICA.</p> <p>Entre nosotros, <b>PROGRAMA REGIONAL ANTIDROGAS (PRAD)</b> del Ministerio de Seguridad Pública, en adelante denominado PRAD, representado por el señor <b>ALEXANDER GAMBOA ARAYA</b>, cédula de identidad uno-ocho dos uno-séis dos siete, en su calidad de Coordinador del programa y El Colegio Universitario de Cartago, en adelante denominado CUC, con cédula Jurídica Numero 3-007-045261 representado por su Decano, don <b>Alexander Hernández Camacho</b>, mayor, casado, Administrador de Empresas, cédula número 3-0296-0741, con facultades de Ley, acordamos celebrar y formalizar la presente <b>CARTA DE ENTENDIMIENTO</b>, de acuerdo a las siguientes</p>

### BOLSA DE INTERMEDIACIÓN DE EMPLEO

La Unidad de Bolsa e Intermediación de Empleo tiene dentro de sus objetivos la intermediación y vinculación entre el sector empresarial y el estudiante, egresado y academia. Por medio de una serie de actividades anuales enfocadas a cumplir dicho objetivo, algunas se mencionarán a continuación como parte del trabajo realizado durante el primer semestre del año:

Se atendieron **191 estudiantes y egresados** de todas las carreras a esta fecha, en la oficina por medio del servicio al cliente que brinda la unidad en diferentes temas en cuanto a la inserción laboral de cada uno de ellos, además de consultas psicológicas (Terapia Breve).

Tecnologías de la información	Investigación Criminal	Electrónica	Mecánica Dental	Secretariado Ejecutivo	Dirección de Empresas
37	29	24	16	40	45

En las diferentes áreas de la Decat se atendieron **31 personas**.

Se realizaron **105 solicitudes de diferentes empresas** requiriendo personal egresados y estudiantes de las carreras y cursos libres del CUC para sus representadas.

Se generaron **50 contratos** de las solicitudes antes mencionadas de las diferentes empresas. Sin contabilizar los contratos generados de la Feria de Empleo.

El 09 de abril del 2019 se realizó la XIII Expo Trabajo CUC dirigida a estudiantes y egresados con una participación de 30 empresas en áreas como: Tecnologías de la Información, Turismo, servicio al cliente, oficinistas, asistentes administrativos, call center, manufactura de equipos médicos, bodegas, odontología, seguridad pública y privada, Técnicos Electrónica, Electricidad, soldadura entre otros. Asistieron 3165 personas en el horario de 11:00 am a 5:30pm ofreciendo más de 700 plazas en áreas pertinentes a las carreras del CUC.



El 23 de agosto se realiza el desayuno empresarial el cual participaron 17 empresas o instituciones en las que podemos citar: ICE, DITESA, Grupo AJE, Dirección Regional de Educación, Diseño y Construcción Monge Navarro, Electroval, Green World Adventures, Municipalidad de Paraíso, Mucap, Best of Costa Rica, CINDE, PCD, Rossmon, Nutridia. De lo anterior y gracias al resultado obtenido en la encuesta aplicada, se logra un porcentaje de satisfacción del 100% con respecto a los estudiantes contratados egresados del CUC.

Se **visitaron 30 empresas**: reuniones con encargados de recursos humanos y gerencias en donde se brinda información de la Bolsa Empleo y perfil de salida del egresado, promoción del CUC a nivel general a nivel empresarial, consulta de egresados y estudiantes del CUC dentro de sus planillas o contratos. Además de invitación a las diferentes actividades de empleabilidad que realiza esta unidad.

Se brindó el **Taller de Inducción en Miras al Proceso de Inserción Laboral y Practica Supervisada a 427 jóvenes** de las diferentes carreras y cursos libres en temas como: Estrategias de Búsqueda de Empleo, Elaboración de Currículos, Entrevista Laboral, Pruebas Psicométricas, **Habilidades Blandas e Inteligencia Emocional**.



Se capacito 27 jóvenes de diferentes carreras en el uso de la página busco empleo cr.com, herramienta virtual de colocación laboral brindada desde el 2014 por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Se realizaron 2 reuniones para seguimiento del trabajo anual de la Zona Económica Especial Cartago y Red de Bolsa de Empleo. La unidad de Bolsa de Empleo es la representante de la institución en las reuniones de Zona Económica Especial y Cámara de Comercio con los inversionistas extranjeros que desean iniciar operaciones en nuestra provincia. Se tiene participación en el plenario de gestiones de labores de la estrategia Zona Económica Especial Cartago.



**CUC**  
Colegio Universitario  
de Cartago

El Colegio Universitario de Cartago es una institución de educación superior parauniversitaria de carácter público.

**Población que impacta**  
La institución cuenta con una matrícula de 2400 estudiantes de los cuales más del 80% son de la provincia de Cartago seguido de la provincia de San José.

**Principales Actividades**

- Ofrece carreras cortas a nivel de diplomado.
- Cursos libres y programas técnicos.
- Asesorías y capacitaciones a diferentes empresas e instituciones.

**Funciones y actividades en la ZEEC**

- Informe Anual que brinda la Zona Económica.
- Acompañamiento especial a empresas en proceso de instalación.
- Integrante de la Red de Bolsa de Empleo.

10 años

Charlas en diferentes Colegios Técnicos Profesionales de Cartago en temas relacionados a la Inserción Laboral, Habilidades Blandas e Inteligencia Emocional en los jóvenes además de promoción de la institución a otras poblaciones.



Se realizaron otras actividades como:

1. A través de la oficina de Bolsa e Intermediación de Empleo se coordinó la visita de la empresa Smile Direct Club, la cual realizo charlas informativas promocionando el perfil que buscan para su nueva apertura en la provincia de Cartago. A las reuniones asistieron más de 214 personas la gran mayoría de la carrera de Mecánica Dental en donde se evacuaron dudas y se les capacito en cómo aplicar a través de la página [www.smiledirectclubcr.com](http://www.smiledirectclubcr.com). En total se contrataron al mes de Setiembre 14 personas.
2. Se brindó asesoramiento en la búsqueda de empresa para realizar practica supervisada a 26 estudiantes.
3. Contacto con egresados brindando información acerca de: posibilidades laborales, capacitaciones, ferias de empleo, tips para conseguir trabajo vía correo electrónico, de acuerdo a las ofertas que nos brindan las diferentes empresas, (gestión mes a mes anualmente).
4. Se capacitaron más de 100 personas a solicitud de la municipalidad de Paraíso, específicamente participarán los colegios de: Liceo de Paraíso diurno y nocturno y el CPT de Orosi.
5. El 30 de octubre se realizó en conjunto con la Dirección de Electrónica en agasajo con empresarios del área, estudiantes, egresados y docentes de la carrera.



## CARRERA DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL

### Feria EMPLEATE

El 25 de abril se realizó la Feria Empléate, perteneciente a un programa del gobierno con el mismo nombre. Este programa es una iniciativa del Ministerio de Trabajo y el Instituto Mixto de Ayuda Social. El programa está dirigido a personas identificadas por la Estrategia Nacional de Reducción de la Pobreza Puente al Desarrollo, y facilita la inserción al mercado de trabajo de las personas jóvenes en situación de vulnerabilidad. La Carrera de Investigación Criminal estuvo presente en el evento, explicando el mercado laboral de aquellas personas que se gradúan de la carrera



### Feria Vocacional EXPOCUC 2019

El martes 28 de mayo del 2019, en el Gimnasio auditorio del CUC, se llevó a cabo la Feria Vocacional EXPOCUC 2019, con la participación de estudiantes pertenecientes a instituciones educativas de Cartago. Durante el evento, se les mostró los objetivos de nuestra carrera y el posible mercado laboral.



Objetivo Programa	Indicador	Meta	Resultado Alcanzado
COD: 19020107 Actualizar los planes de estudio de las carreras para atender las necesidades del mercado laboral y social	Carreras actualizadas [Formula: Cantidad de carreras actualizadas]	Realizar a través del año las siguientes acciones:  Actualizar durante el año el Plan de Estudio de la carrera de Investigación Criminal  Fortalecer el CETE con la actualización tecnológica.	0%

### CARRERA DE ELECTRÓNICA

El 28 de marzo ingreso el primero de dos robots para los cursos de robótica y automatización, para simular el diseño y la programación de rutinas productivas de corte industrial. El Robot incluye una banda transportadora, un módulo de grabado láser y un módulo de impresión 3D.

En las figuras se muestra el robot y el módulo de la banda transportadora. También ingresaron otros equipos como osciloscopios, fuentes de poder y generadores de frecuencia.

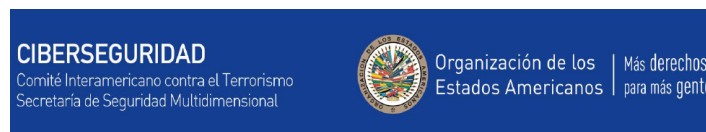


## CARRERA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN

### Capacitación en Ciberseguridad por parte de la OEA-Micitt a estudiantes

La OEA realiza por medio de uno de sus programas, una capacitación gratuita a nivel internacional sobre el tema de Ciberseguridad, en Costa Rica se incluían a los estudiantes de las universidades públicas y privadas, hasta ahora no se incluía al CUC, la Dirección de carrera de TI contactó a los encargados de la OEA para solicitar que el CUC y nuestros estudiantes pudieran ser tomados en cuenta en este programa, la OEA hizo una revisión de nuestro plan de estudios, luego respondieron que sí recibirían a estudiantes del CUC de la carrera de Tecnologías de Información de cursos avanzados, ya que se requería cierto conocimiento técnico.

Se consultó a estudiantes de varios cursos de niveles avanzados para que los que estuvieran interesados se anotaran en una lista, luego se enviaron los datos al encargado en la OEA según las características y requisitos que solicitaban. Al final recibieron a 7 de nuestros estudiantes quienes participaron de la capacitación en Ciberseguridad realizada en las oficinas del Micitt en San Pedro, San José, junto con estudiantes de diferentes universidades del país, mostrando así que nuestros estudiantes están en la capacidad y con conocimientos adecuados para relacionarse directamente con estudiantes universitarios de niveles de Bachiller o Licenciatura.



#### CRITERIOS DE SELECCIÓN DE ESTUDIANTES

##### RESUMEN DEL PROGRAMA

El programa "Creación de una Trayectoria Profesional en Seguridad Digital", coordinado conjuntamente por el Programa de Ciberseguridad de la Organización de los Estados Americanos (OEA) y el Trust of the Americas, busca capacitar a jóvenes de hogares de bajos ingresos y fomentar su preparación profesional en cuatro países de América Latina y el Caribe: Brasil, Colombia, Costa Rica, Perú, y República Dominicana. Específicamente, este programa proporcionará capacitación en seguridad digital a 200 jóvenes de edades comprendidas entre los 17 y 25 años (40 jóvenes en cada país).

Los mejores 20 estudiantes del programa tendrán acceso a una incubadora de emprendimiento que tendrá lugar en León, España, como preámbulo del Summer Bootcamp al que también podrán asistir con gastos pagados. Además, otros 20 estudiantes y posiblemente alguno más, recibirán una pasantía en el sector privado en sus respectivos países.

El plan de estudios consistirá de aproximadamente 48 horas de teoría técnica sobre ciberseguridad (examen incluido) y aproximadamente 16 horas sobre preparación laboral y emprendimiento durante un periodo de 8 días.

### **Capacitación a docentes en Programación móvil**

El 22 de mayo del 2019 se inició una capacitación a profesores que imparten los cursos de programación o cursos técnicos directamente relacionados a la especialidad de la carrera, gracias a una contratación con una empresa experta en el tema. Esta capacitación pretende que los docentes cuenten con conocimientos en tecnologías actuales y puedan trasmitirla a los estudiantes desde los primeros cursos de la carrera, ya que son temas de gran demanda por parte de los empleadores y es de vital importancia el manejo de estos conocimientos por parte de los estudiantes, por lo que es un tema que debe estar en la oferta académica de la carrera de Tecnologías de Información, para poder delegar el conocimiento en los estudiantes, primero los docentes deben estar capacitados, por tanto, esos conocimientos no podrán entenderlos los estudiantes si antes no son enseñados por los docentes.

Esta capacitación consta de 10 sesiones de tres horas cada una y se realiza en el laboratorio de programación del CUC.



### **Adquisición de equipo protector de computadoras**

Por medio de la Proveeduría Institucional se adquirió el año pasado UPS para ubicar en los laboratorios y otras fueron recibidas en el 2019, con esto se completaron 35 UPS en los tres laboratorios. Las computadoras que se tienen en estos laboratorios son muy caras y de gran uso por nuestros estudiantes, de ahí la necesidad de contar con equipos de protección como los adquiridos.



### **CENTRO DE TECNOLOGÍA EDUCATIVA**

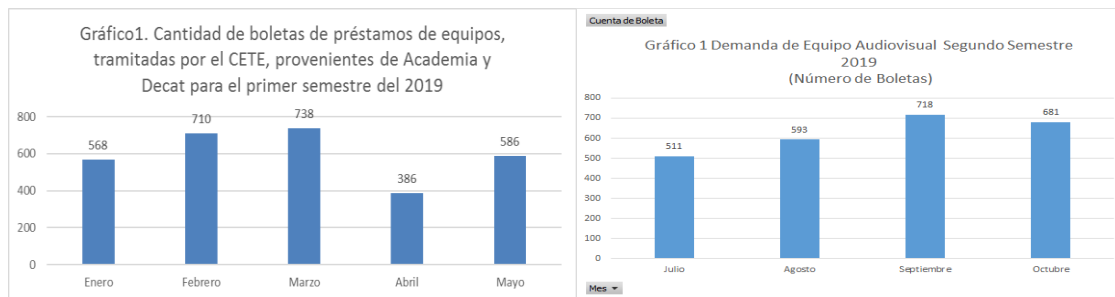
**Objetivo:** Ofrecer los servicios tecnológicos de apoyo a los procesos de enseñanza y aprendizaje con el fin de ayudar a profesores y estudiantes en sus tareas y actividades educativas.

#### **Servicios:**

- Préstamo de equipo audiovisual.
- Plataforma virtual.
- Sala multimedia.
- Otros Servicios.

Durante el año 2019 el CETE ha impartido diversos cursos de capacitación entre los que podemos citar dos cursos sobre el tema de Oficina Virtual dirigido a estudiantes, también se brindó el curso de denominado "El celular como herramienta de aula, desde la perspectiva del estudiante". Se ha brindado 5 charlas personalizadas a profesores sobre el tema de manejo del CUC Virtual.

Respecto a la demanda de equipos audiovisuales, en el gráfico número 1, se puede apreciar la cantidad de boletas atendidas en cada uno de los meses del semestre, siendo el mes de marzo el de mayor cantidad de demanda y el abril el de menor demanda.

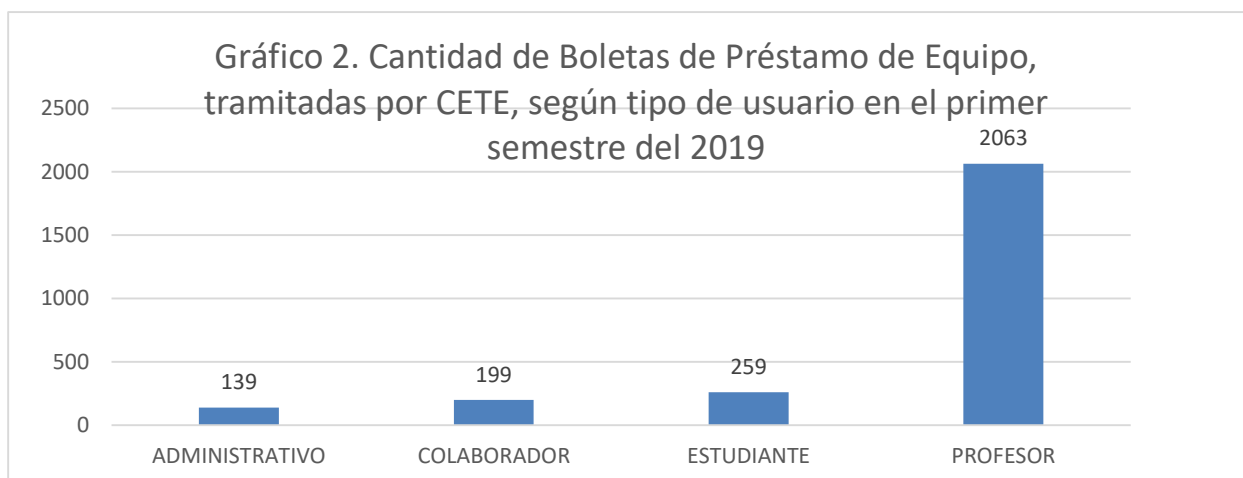


Fuente: Sistema de Información del CETE

Nota: Gráfico se realizó considerando boletas de la Academia y DECAT

Los datos consideran también boletas de accesorios.

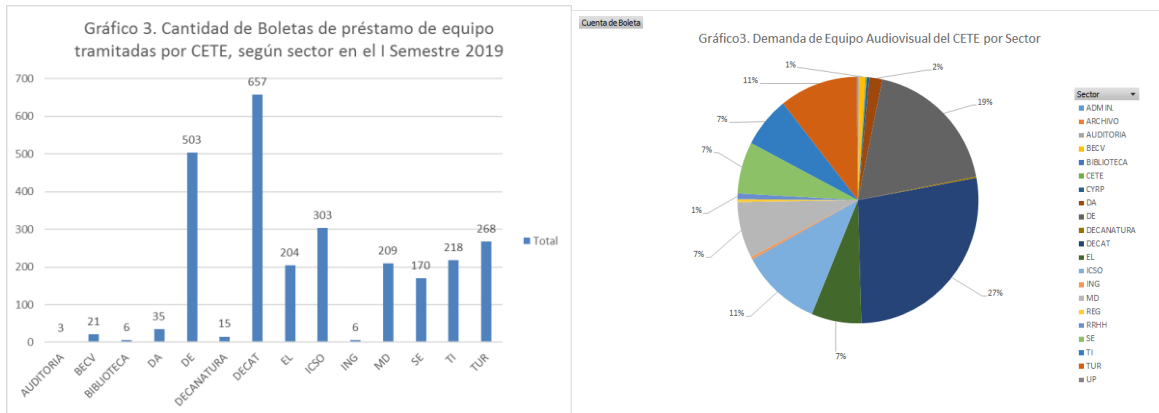
En el gráfico 2, se puede apreciar la demanda atendida por el CETE, según los diferentes tipos de usuarios institucionales, considerando la Academia y DECAT.



Fuente: Sistema de información del CETE

Para la elaboración de los datos no se consideró solicitudes de accesorios tecnológicos.

En el gráfico 3, se puede apreciar la demanda de equipos, que se tramitó el CETE en el año 2019, desde la perspectiva de los diferentes sectores institucionales.



Fuente: Sistema de Información del CETE

En dicho gráfico se puede observar como en el segundo semestre del año 2019, la Dirección de Educación Comunitaria y Asistencia Técnica, considerada como un todo, es decir todas los programas y cursos que imparten representa un 27% del total de equipos solicitados el CETE, mientras que dentro de la academia se puede destacar que la carrera que más demanda de equipos presenta en el periodo de análisis mencionado (primeros 4 meses del segundo semestre del año), es la de Dirección de Empresas con un 19%, seguido de las carreras de Investigación Criminal y Turismo con un 11% cada una de ellas. Se observa además que las carreras de Secretariado, Mecánica Dental, Electrónica y TI, presentan una demanda de 7% cada carrera. El resto de demanda la tiene la Administración de la Institución, donde se destaca departamentos como Bienestar Estudiantil.

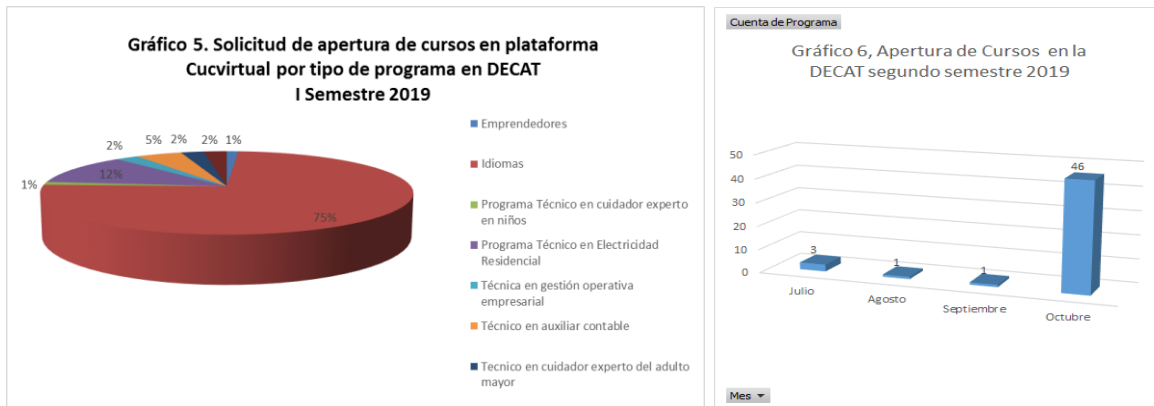
El CETE en ha mantenido un eficiente servicio de la Plataforma Cucvirtual, con una eficiencia de 99.9% de permanencia en la nube.

En el primer semestre del 2019 el CETE gestionó la apertura de 579 cursos solicitados por los profesores de la Academia, tal y como se aprecia en la Tabla 1. En la Tabla 1, se aprecia la distribución de solicitudes de apertura de cursos en el CUC virtual realizadas por las diferentes carreras.

**Tabla 1. Cantidad de solicitudes de apertura de cursos en Plataforma Cucvirtual en el 2019**

<b>Carrera</b>	<b>Suma de Cantidad</b>
DIRECCION Y ADMINISTRACION DE EMPRESAS	224
ELECTRONICA	116
INVESTIGACION CRIMINAL	121
MECANICA DENTAL	91
SECRETARIADO EJECUTIVO	126
TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	157
TURISMO	56
<b>Total general</b>	<b>891</b>

En el primer semestre del año en curso, se inicia con el servicio de la Plataforma CUC virtual, para los docentes de la Dirección de Educación Comunitaria y Asistencia Técnica DECAT, atendándose un total de 65 cursos, distribuidos, según se aprecia en el Gráfico 5. En los meses de julio a septiembre se abren muy pocos cursos, pero a partir de octubre, se incrementa mucho la apertura de dichos cursos, esto promovido por una directriz de la administración de la Decat, la cual promueve que los profesores de dicha dirección utilicen más la plataforma en los cursos que imparten y así no depender del papel. Lo anterior explica el repunte en cantidad de cursos con soporte en el CUC virtual a partir del mes de octubre de 2019.



Fuente: Sistema de Información del CETE

El Centro de Tecnología Educativa CETE, ha prestado durante el año la Sala de Videoconferencias, apoyando no solo los procesos educativos, sino también actividades relacionadas con la acreditación de las carreras de SINAES. Además, ha tramitado servicios especiales durante el periodo, como escaneo de documentos diversos, respaldo de información, edición de imágenes y videos, etc.

Durante el periodo en análisis el CETE tramitó servicios especiales, destacando actividades como los Juegos Deportivos Universitarios. Se brindó, además, soporte a actividades como graduaciones del convenio Empléate, entre el CUC y Ministerio de Trabajo, además se atendieron eventos como Charlas organizadas por la Carrera de Investigación como la impartida por el señor Álvaro Borbón del OIJ, además de la Charla impartida por el OIJ sobre delitos económicos, entre otras.

El CETE asistió con sistema de sonido a la XIII Expo Trabajo CUC realizada en el mes abril y en los encuentros culturales entre Panamá y Costa Rica. Durante la semana de Mecánica Dental el CETE brindó soporte en temas de conexión, amplificación e video en varias conferencias internacionales organizadas por dicha carrera, como por ejemplo la "Prótesis Híbridas con materiales de última generación".

El CETE además durante el presente semestre ha trabajado en la planificación de aspectos técnicos, logísticos y de planificación de una futura Revista institucional llamada Impulsum. Ha colaborado con la ambientación de actividades como “El terremoto de Santa Mónica” y la Feria vocacional del CUC.

Finalmente, se ha brindado un servicio especial de apoyo tecnológico mediante la plataforma MOODLE CUC virtual a un curso de Análisis Criminal impartido a la impartido a funcionarios de la Fuerza Pública, por parte del señor Wagner Cavero Quesada, director de la carrera de Investigación Criminal y ha apoyado con tecnología actividades como las Graduaciones del Convenio con el Ministerio de Trabajo, el reto empléate, los mini torneos de defensa personal, el festival de poesía internacional, el desayuno empresarial organizado por la Bolsa de Intermediación de Empleo, la capacitación sobre el expediente digital.

El CETE además brindó apoyo tecnológico y logístico mediante la plataforma CUCvirtual al curso de Inteligencia Policial en la modalidad virtual impartido por la Carrera de Investigación Criminal dirigido y dirigido a la Policía Regional Antidrogas de Cartago.



## **COORDINACION DE INGLÉS**

Por otra parte, con el fin de que los usuarios de los Laboratorios de Inglés (i.e., docentes y profesores), se sientan satisfechos, esta Coordinación vela por el adecuado equipamiento tecnológico de dichos Laboratorios, como se detalla a continuación:

<b>EQUIPO</b>	<b>RESPONSABLES</b>
Instalación de PROTECLICK (para pantalla táctil inteligente)	Coordinación de Inglés & CETE (I - 2019)
Redistribución de la Red (En Laboratorio de Inglés 1)	Coordinación de Inglés & T.I. (06 al 10 - V - 2019)
Adquisición de 2 Audífonos con micrófono	Coordinación de Inglés (15-V-2019)

### **Charlas para practicantes**

Se impartieron tres charlas en el mes de setiembre a los estudiantes practicantes para el segundo cuatrimestre de 2019 en tres temas que los empleadores han solicitado, según estudio realizado por la Dirección de Planificación y Desarrollo:

- "Habilidades Blandas, Formato del Currículo/ Hoja de Vida, Entrevista con el Empleador y Pruebas Psicológicas y Psicométricas en Materia Laboral". Impartida por el señor Fabián Whyte el día 14 de mayo a las 6pm.
- "Fundamentos de Salud Ocupacional". Impartida por la señora Mitzy Picado Quesada el día 15 de mayo a las 10am.

### **Charla Ciencias Criminológicas UNED**

El 10 de abril del 2019, se realizó una charla por parte del señor Rodrigo Campos Cordero, encargado de la Cátedra de Ciencias Criminológicas de la Universidad Estatal a Distancia.

La charla tenía como objetivo explicarle al estudiantado el convenio existente entre la UNED y el CUC, específicamente entre las carreras de Investigación Criminal y Criminología.

Se les brindó toda la información referente a la convalidación de materias que se realizan debido al convenio; el acceso a becas, duración de la carrera y la importancia de continuar con los estudios a nivel superior.



### **Curso Virtual sobre Inteligencia Policial y tratamiento del sitio del suceso a Oficiales de la Fuerza Pública de Cartago**

Investigación Criminal y el Centro de Tecnología Educativa (CETE), realizaron un esfuerzo conjunto para impartir un curso virtual que va dirigido a 14 oficiales de la Dirección Regional de la Fuerza Pública de Cartago.

Este curso inició el 2 de mayo y concluirá el 30 de julio y trata sobre Inteligencia Policial y tratamiento del sitio del suceso, con la finalidad de que puedan hacer frente a situaciones derivadas de su labor policial, como primer escalón, en la obtención de información en sus respectivas demarcaciones territoriales; además de conocer el adecuado procedimiento en el escenario de un hecho delictivo.

La capacitación tendrá una duración de 10 semanas y es totalmente en línea, y se utilizará la plataforma del CUC Virtual para desarrollarlo, lo cual permite que esta población adquiera nuevos conocimientos que a corto plazo mejorarán su desempeño, y lo más importante, por tratarse de una capacitación en línea, le permite un total acceso al curso, sobre todo debido a que sus horarios de trabajo y las funciones que desempeñan les impiden asistir a una universidad.

Los/las docentes de inglés han recibido hasta la fecha las siguientes capacitaciones en los Consejos de Área:

<b>CAPACITACIÓN</b>	<b>FECHA</b>	<b>LUGAR</b>	<b>HORA</b>
<p>➤ <i>Adecuaciones Curriculares no-significativas en los cursos de Inglés</i> (Charlista: Alina Soto López) (Coordinación: Katty Ulloa Corrales y Coordinación de Inglés)</p>	08 de enero	Laboratorio de Inglés 2 CUC	5 p.m.
<p>➤ <i>Mentoring (El docente como orientador, guía y consejero)</i> [Charlista: Mauricio Reyes Solano, con base en la capacitación y taller que recibió y que fue patrocinado por Oxford University Press]</p>	07 de mayo	Laboratorio de Inglés 2 CUC	5 P.M.

De igual forma, mi persona, se han recibido hasta la fecha las siguientes capacitaciones:

<b>CAPACITACIÓN</b>	<b>FECHA</b>	<b>LUGAR</b>
➤ Calentamiento Global: sus consecuencias y qué hacer. Charlista: Ximena Loría Espinoza	07-II-2019	Aula de Defensa Personal CUC
➤ Valoración de Riesgos Charlista: Roberto Soto Morales	19-II-2019	Sala de Reuniones Biblioteca - CUC
➤ Generalidades sobre la Protección de datos personales en Costa Rica: Ley 8968 Charlistas: Lic. Douglas Salazar Gómez e Ing. Yahaira Sossa Arias (PRODHAB)	26-II-2019	Aula 27 / DECAT CUC
➤ Conociendo la Discapacidad Charlista: Alina Soto López	02-IV-2019	Sala de Reuniones Biblioteca - CUC
➤ Sistema de compras SICOP Charlistas: Funcionarios de RACSA	24-IV-2019 al 30-IV-2019	Laboratorio de Cómputo DECAT - CUC
➤ Oxford Test of English Charlistas: Erick Morales (Regional Área Manager, Central America) Martín J. Caicedo (Business Development Manager – Assessment Central and South America Countries) Juan Carlos Calderón (Educational Consultant)	08-V-2019	Sala de Reuniones Biblioteca - CUC
➤ Marco Nacional de Cualificaciones Charlista: Rocío Quirós Campos	21-V-2019	Aula N° 23 – DECAT CUC
➤ Políticas Presupuestarias & Plan Estratégico Charlistas: David Mata Barahona & Juan Vargas Ramírez	27 & 29 -V-2019	Sala Multimedia – CETE Laboratorio de Alimentos y Bebidas CUC
➤ Hostigamiento Sexual en el Sector Público Charlistas: Abogada Ivannia Solano Jiménez & Abogada Liliana Castro López – Defensoría de los Habitantes.	19-VI-2019	Sala Marco Aurelio  CUC

Oxford Test of English [Martín Caicedo, Business Development Manager – Assessment, Central and South America Countries, Oxford University Press]	03 – IX - 2019	Sala Multimedia  CETE - CUC
➤ Acreditación 2.0 (Conferencista: Dra. Liz Reigberg, experta estadounidense reconocida por sus proyectos relacionados con la educación superior y su trabajo con gobiernos, universidades y agencias internacionales a nivel mundial) Conferencia organizada por SINAES	22 – X - 2019	Hotel Crowne Plaza Corobicí
Séptimo Informe del Estado de la Educación (Charlista: Licenciada Jennyfer León, Investigadora del Estado de la Educación) Evento organizado por la UCR, Sede Paraíso	24 – X - 2019	Mall Plaza Paraíso

De igual forma, el jueves 07 de noviembre, el Coordinador de Inglés asistió al *Tercer Foro en la Enseñanza del Inglés*. En dicha actividad participó el Máster Alfredo Ortega Cordero y la Máster Marianella Granados Sirias, Asesores Nacionales de Inglés de Tercer Ciclo y Educación Diversificada del Ministerio de Educación Pública (MEP). Dicho foro fue organizado por la Universidad de Costa Rica, Sede de Paraíso. El evento se llevó a cabo en la Sala de Cines del Mall Plaza Paraíso.

Asimismo, durante las tres primeras semanas de diciembre, el Coordinador de Inglés recibió una capacitación sobre Evaluación (i.e., técnicas e instrumentos de evaluación). Dicha capacitación fue impartida en el CUC por un experto externo en dicho tema.

Por otra parte, el Coordinador de Inglés ha brindado las siguientes charlas y capacitaciones a lo largo del año:

<b>TIPO</b>	<b>FECHA</b>	<b>LUGAR</b>
Inducción a estudiantes de primer ingreso (Carrera de Mecánica Dental): Proceso de Acreditación y Modelos de Acreditación	11- II - 2019	Aula-Mecánica Dental  CUC
Proceso de Acreditación y Modelos de Acreditación. (Charla dada a Juan Carlos Jiménez, Representante Estudiantil ante el Consejo Directivo)	20-II-2019	Sala de Reuniones  Biblioteca
El Proceso de Acreditación (Charla dada a estudiantes de Dirección y Administración de Empresas)	03-IV-2019	Gimnasio-Auditorio  CUC
El Proceso de Acreditación y el Nuevo Modelo de Acreditación (Charla dada a los/las docentes de la Carrera de Secretariado Ejecutivo)	04-V-2019	Sala Multimedia  CETE - CUC
El Proceso de Acreditación y el Nuevo Modelo de Acreditación (Charla dada a los/las docentes de la Carrera de Turismo - 2 p.m.)	09-V-2019	Laboratorio de Alimentos y Bebidas  CUC
El Proceso de Acreditación y el Nuevo Modelo de Acreditación (Charla dada a los/las docentes de la Carrera de Tecnologías de la Información - 6 p.m.)	09-V-2019	Aula N° 1  CUC
Acoso/Hostigamiento Sexual (Charla dada a los docentes de la Carrera de T.I. - 6:00 p.m.)	05 - IX- 2019	Aula N° 1  CUC

El Proceso de Acreditación y el Modelo de Acreditación de SINAES (Charla dada a los estudiantes de primer ingreso de la Carrera de Mecánica Dental - 3:00 p.m.).	07 - X - 2019	Aula de Mecánica Dental CUC
Nuevo Modelo de Acreditación de SINAES y Etapas del Proceso de Acreditación. (Charla dada a los Miembros del Consejo Directivo - 6:00 p.m.)	06 - XI - 2019	Sala de Sesiones del Consejo Directivo CUC
Séptimo Informe: Estado de la Educación (Charla dada a los Miembros del Consejo Académico - 2:00 p.m.)	18 - XI - 2019	Laboratorio de Alimentos y Bebidas CUC

El Criterio N° 15 del nuevo Modelo de Acreditación cita la importancia de participar en comisiones académicas. Por consiguiente, el Coordinador de Inglés ha sido miembro activo de las siguientes comisiones durante todo este año:

<b>COMISIONES 2019</b>
Comisión Institucional de Acreditación
Comisión de Alto Nivel de la Expo Calidad SINAES
Asesor de la Comisión de Acreditación de la Carrera de Electrónica
Comisión Institucional de Ética
Comisión Institucional sobre Accesibilidad y Discapacidad (04 de abril, 2018 - Presente)

El Criterio N° 47 del Nuevo Modelo de Acreditación recalca el hecho que deben existir momentos periódicos de reunión conjunta entre los profesores y el Coordinador. Es por ello que esta Coordinación se ha reunido con los docentes de inglés en los Consejos de Área a inicios de cada cuatrimestre.

El Criterio 20 del nuevo Modelo de Acreditación de SINAES cita la importancia de contar con personal administrativo, técnico y de apoyo suficiente y eficiente con las competencias requeridas. Asimismo, el Criterio 14 del Modelo de Acreditación menciona que se debe contar con un profesorado calificado.

El Criterio 39 del Modelo de Acreditación señala la importancia de tener la visita de especialistas externos por medio de charlas, demostraciones u otras actividades. Es por ello que este año se brindó el siguiente taller a los estudiantes:

<b>TALLER</b>	<b>FECHA</b>	<b>HORA</b>
Taller: Técnicas de Teatro para el Aprendizaje del Inglés  Charlista: Jonnathan Salas Alvarado (UCR – Sede de Puntarenas) Coordinación: Prof. Elana Madrigal Cordero.	22-II-2019	Aula N° 9 – J.V.  CUC

## RED DE COMUNICACIÓN

Comunicación & Relaciones Públicas

**26 de febrero**

**26-2019**



### ***Carrera de Turismo y Coordinación de Inglés apoyaron el taller de "Técnicas de teatro para el aprendizaje del inglés"***

Texto e imágenes por Elena Madrigal/ Docente de Inglés.

Con el objetivo de fortalecer las habilidades comunicativas en inglés de los estudiantes de la carrera de Turismo y a su vez darles pautas para que fortalezcan su asertividad y efectividad en los procesos de comunicación; el pasado viernes 22 de febrero se impartió el taller de técnicas de teatro para el aprendizaje del inglés.

El taller fue impartido en inglés por el máster en enseñanza del inglés, Jonnathan Salas Alvarado, profesor de inglés la Universidad de Costa Rica, Sede del Pacífico, Puntarenas. El señor Salas cuenta con experiencia en el campo del teatro, como actor, con el Grupo de Teatro Aluba de Esparza. Además, ha investigado el tema del uso de las técnicas de teatro y drama como estrategias didácticas en la enseñanza del inglés.

Según Salas, este taller refuerza en los estudiantes su autoconocimiento y su capacidad de comunicación. Ello lo experimentaron los estudiantes a través de las diferentes actividades que se llevaron a cabo, entre ellas: propiciar un saludo utilizando diferentes partes de su cuerpo; mantener una conversación en inglés viendo al otro a la cara y manifestando diferentes emociones o situaciones, por ejemplo: tener años de no ver a la persona, siendo distantes o serios, etc.

Otra de las actividades estaba basada en desarrollar una conversación utilizando un idioma desconocido –números—en lugar de palabras. De esta manera, los estudiantes pusieron a prueba su ingenio, pues fue una simulación de una situación en la que tuvieran que orientar a un turista que no hable ni español, ni inglés. También, se utilizó el silencio y el movimiento corporal, pues ellos tenían que adivinar la profesión, la rutina, o la situación que representaban diferentes compañeros.

Los estudiantes en estas dos horas improvisaron, elaboraron historias, las adaptaron a diferentes escenarios imaginarios. Crearon diferentes posibilidades de comunicación y se divirtieron utilizando el segundo idioma. *Se concentraron en comunicarse de manera asertiva y eficiente.*

Asertividad y eficiencia en la comunicación sólo se logran si nos ponemos en contacto con nosotros mismos. Este taller fue una oportunidad de autoconocimiento y fortalecimiento profesional, esperamos seguir creando estos espacios de enriquecimiento profesional para estudiantes y demás profesionales del Colegio Universitario de Cartago.

## RED DE COMUNICACIÓN

Comunicación & Relaciones Públicas

**03 de setiembre**

**113-2019**



### **Capacitación sobre *The Oxford Test of English***

El martes 03 de septiembre, los/las docentes de inglés tuvieron el privilegio de recibir una capacitación sobre *The Oxford Test of English*. Dicha capacitación fue impartida por el señor Martín J. Caicedo, M.A., Business Development Manager – Regional Assessment Specialist, Central and South America, Oxford University Press. Don Martín es de Colombia y experto en todo lo que tiene que ver con *The Oxford Test of English*. En la capacitación también estuvo don Juan Carlos Calderón, Educational Consultant – Oxford University Press. El evento se llevó a cabo en la Sala Multimedia del CUC a las 5:00 p.m.

A los/las docentes se les explicó cuál fue el proceso de elaboración de *The Oxford Test of English*, la estructura, aplicación y duración del examen, las ventajas e importancia de dicho examen y los dos lugares donde el examen será aplicado aquí en Costa Rica (i.e., el Instituto Tecnológico y la UNED). Además, se mostró la gran cantidad de instituciones que actualmente reconocen *The Oxford Test of English* a nivel mundial. Asimismo, se les mostró a los/las docentes de inglés la forma cómo ellos/ellas pueden ayudar a sus estudiantes para que practiquen y se preparen para dicho examen.

Definitivamente, *The Oxford Test of English* se convertirá en una herramienta de suma importancia para nuestros estudiantes. De hecho, el contar con un examen certificado por la Universidad de Oxford en donde se les indique cuál es su nivel de inglés según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, y el contar con un título de Diplomado acreditado por SINAES serían dos llaves invaluable que automáticamente les abrirán a nuestros estudiantes una inmensa cantidad de puertas a nivel laboral.

**PROGRAMA ACCIÓN SOCIAL E INVESTIGACIÓN:**

<b>Objetivo Programa</b>	<b>Indicador</b>	<b>Meta</b>	<b>Resultado Alcanzado</b>
Brindar programas técnicos, cursos libres y cursos técnicos para que se satisfaga las necesidades de los sectores laboral y social de la comunidad, así como el emprendedurismo a estudiantes activos y egresados de la institución.	1. Personas matriculadas en las diferentes Áreas. 2. Porcentaje de satisfacción de los estudiantes Matriculados. 3. Programas técnicos, cursos libres y cursos técnicos brindados	1. Brindar durante el año al menos 13 programas técnicos, cursos libres y cursos técnicos. (Incluido emprendedurismo)  2. Realizar un estudio o encuesta de satisfacción de los estudiantes matriculados.	100%

Durante el año se desarrollaron 13 cursos entre programas técnicos, cursos libres y técnicos cuya distribución de la matrícula se hizo de la siguiente manera:

**I ETAPA**

**SEDE CENTRAL:**

Cantidad de total de personas matriculadas: 1341, distribuidos de la siguiente manera:

**Programas Técnicos:** con un total de 708 personas en los siguientes cursos:

COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO  
EVALUACIÓN ANUAL DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL 2019

- **Auxiliar Contable:** con 7 grupos, en los cuales se matricularon 26 estudiantes nuevos y 33 estudiantes regulares para un total de 59 estudiantes.
- **Cuidador Experto del Adulto Mayor:** con 3 grupos, en los cuales se matricularon 11 estudiantes nuevos y 11 estudiantes regulares para un total de 22 estudiantes.
- **Cuidador Experto de niños (as):** con 3 grupos, en el cual se matricularon 13 estudiantes nuevos y 24 estudiantes regulares para un total de 37 estudiantes.
- **Electricidad Residencial:** con 7 grupos, en los cuales se matricularon 40 estudiantes nuevos y 40 estudiantes regulares, para un total de 80 estudiantes.
- **Estética y belleza:** con 3 grupos, en los cuales se matricularon 17 personas nuevas y 8 regulares, para un total de 25 estudiantes.
- **Gestión Operativa Empresarial:** con 2 grupos, en los cuales se matricularon 8 estudiantes nuevos y 8 regulares, para un total de 16 estudiantes.
- **Inglés Conversacional:** con 29 grupos, en los cuales se matricularon 214 estudiantes nuevos y 191 regulares, para un total de 405 estudiantes.
- **Portugués:** con 3 grupos, en los cuales se matricularon 16 estudiantes nuevos y 13 regulares, para un total de 29 estudiantes.
- **Salud ocupacional:** con 3 grupos, en los cuales se matricularon 12 personas nuevas y 18 regulares, para un total de 30 estudiantes.
- **Mercadeo y Ventas:** con 1 grupo, en los cuales se matriculo 0 persona nueva y 5 regulares, para un total de 5 estudiantes.

**Cursos libres:** con un total 633 matriculados, distribuidos de la siguiente forma:

- **Inglés para niños:** con 38 grupos, en los cuales se matricularon: 111 alumnos nuevos y 292 regulares, para un total de 403 alumnos matriculados.
- **Inglés para adolescentes:** con 15 grupos, en los cuales se matricularon 55 estudiantes nuevos y 168 personas regulares, para un total de 223 estudiantes.

- **Cursos libres de masaje:** con 1 grupo, en los cuales se matricularon 5 personas nuevas y 2 regulares, para un total de 7 estudiantes.

### **SEDE TURRIALBA:**

**Cursos Técnicos:** Sede Turrialba, con 28 estudiantes, en el siguiente curso:

- **Inglés Conversacional:** con 2 grupos, en el cual se matricularon: 15 estudiantes nuevos y 8 regulares para un total de 23 estudiantes.
- **Auxiliar Contable:** con 1 grupos, en el cual se matricularon: 5 estudiantes nuevos y 0 regulares para un total de 5 estudiantes.

## **II ETAPA**

### **SEDE CENTRAL:**

Cantidad total de alumnos matriculados: 1379 estudiantes matriculados distribuidos de la siguiente manera:

**Programas Técnicos:** con 738 estudiantes, en los siguientes cursos:

- **Auxiliar Contable:** con 6 grupos, en los cuales se matricularon: 25 estudiantes nuevos y 31 regulares para un total de 56 estudiantes.
- **Cuidador experto del adulto mayor:** con 4 grupos, en los cuales se matricularon: 12 estudiantes nuevos y 19 regulares para un total de 31 estudiantes.
- **Cuidador experto de niños(as):** con 3 grupos, en el cual se matricularon: 10 estudiantes nuevos y 18 regulares, para un total de 28 estudiantes.
- **Electricidad residencial:** con 7 grupos en los cuales se matricularon 41 estudiantes nuevos y 35 regulares para un total de 76.
- **Estética y Belleza:** con 2 grupos, con 12 estudiantes nuevos y 15 regulares, para un total de 27 estudiantes.
- **Gestión operativa empresarial:** con 2 cursos, en el cual se matricularon 4 estudiantes nuevos y 14 estudiantes regulares, para un total de 18 estudiantes.

- **Inglés conversacional:** con 32 grupos, en los cuales se matricularon: 196 estudiantes nuevos y 243 regulares, para un total de 439 estudiantes.
- **Portugués:** con 3 grupos, en el cual se matricularon: 7 estudiantes nuevos y 15 regulares, para un total de 22 estudiantes.
- **Salud ocupacional:** con 3 grupos, en los cuales se matricularon 9 estudiantes nuevos y 26 regulares, para un total de 35 estudiantes.
- **Mercadeo y Ventas:** con 1 grupo, en los cuales se matricularon 2 estudiantes nuevos y 4 regulares, para un total de 6 estudiantes.

**Cursos Libres:** con un total de 641 estudiantes matriculados en los siguientes casos:

- **Inglés para niños:** con 40 grupos, en los cuales se matricularon: 57 alumnos nuevos y 339 regulares, para un total de 396 alumnos matriculados.
- **Inglés para adolescentes:** con 16 grupos, en los cuales se matricularon: 27 estudiantes nuevos y 186 regulares, para un total de 213 estudiantes.
- **Cursos libres de masaje:** con 1 grupo, en el cual se matricularon: 8 estudiantes nuevos y 1 regular para un total de 9 estudiantes.
- **Técnicas de estudio:** con 1 grupo, en el cual se matricularon: 23 estudiantes nuevos por convenio IMAS se les ofreció por medio de Cursos Comunidad en Grano de Oro, Turrialba.

### **SEDE TURRIALBA:**

**Cursos Técnicos:** Con 20 estudiantes, en los siguientes cursos:

**Inglés Conversacional:** con 2 grupo, en el cual se matricularon: 0 estudiantes nuevos y 20 regulares para un total de 20 estudiantes.

### **EMPRENDEDORES**

Adicionalmente se dio apertura de cursos de Despertar Emprendedor y de Emprendedores en Acción correspondientes a la DECAT y cursos en Carreras, tal y como se detalla:

COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO  
EVALUACIÓN ANUAL DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL 2019

- **Despertar Emprendedor:** con 2 grupos, en el cual se matricularon 52 estudiantes.
- **Costos:** con 2 grupos, en el cual se matricularon 17 estudiantes.



### III ETAPA

#### SEDE CENTRAL:

Cantidad de total de personas matriculadas: 929, distribuidos de la siguiente manera:

**Programas Técnicos:** con un total de 696 personas en los siguientes cursos:

- **Auxiliar Contable:** con 6 grupos, en los cuales se matricularon 22 estudiantes nuevos y 25 estudiantes regulares para un total de 47 estudiantes.
- **Cuidador Experto del Adulto Mayor:** con 3 grupos, en los cuales se matricularon 1 estudiantes nuevos y 19 estudiantes regulares para un total de 20 estudiantes.

COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO  
EVALUACIÓN ANUAL DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL 2019

- **Cuidador Experto de niños (as):** con 4 grupos, en el cual se matricularon 13 estudiantes nuevos y 24 estudiantes regulares para un total de 37 estudiantes.
- **Electricidad Residencial:** con 6 grupos, en los cuales se matricularon 27 estudiantes nuevos y 35 estudiantes regulares, para un total de 62 estudiantes.
- **Estética y belleza:** con 3 grupos, en los cuales se matricularon 11 personas nuevas y 17 regulares, para un total de 28 estudiantes.
- **Gestión Operativa Empresarial:** con 3 grupos, en los cuales se matricularon 6 estudiantes nuevos y 16 regulares, para un total de 22 estudiantes.
- **Inglés Conversacional:** con 29 grupos, en los cuales se matricularon 185 estudiantes nuevos y 238 regulares, para un total de 423 estudiantes.
- **Portugués:** con 2 grupos, en los cuales se matricularon 5 estudiantes nuevos y 9 regulares, para un total de 14 estudiantes.
- **Salud ocupacional:** con 4 grupos, en los cuales se matricularon 9 personas nuevas y 29 regulares, para un total de 38 estudiantes.
- **Mercadeo y Ventas:** con 1 grupo, en los cuales se matriculo 0 persona nueva y 5 regulares, para un total de 5 estudiantes.

**Cursos libres:** con un total 233 matriculados, distribuidos de la siguiente forma:

- **Inglés para adolescentes:** con 17 grupos, en los cuales se matricularon 21 estudiantes nuevos y 201 personas regulares, para un total de 222 estudiantes.
- **Cursos libres de masaje:** con 1 grupo, en los cuales se matricularon 5 personas nuevas y 6 regulares, para un total de 11 estudiantes.

#### **SEDE TURRIALBA:**

**Cursos Técnicos:** Sede Turrialba, con 7 estudiantes, en el siguiente curso:

**Inglés Conversacional:** con 1 grupo, en el cual se matricularon: 0 estudiantes nuevos y 7 regulares para un total de 7 estudiantes.

#### IV ETAPA

##### SEDE CENTRAL:

Cantidad total de alumnos matriculados: 1278 estudiantes matriculados distribuidos de la siguiente manera:

**Programas Técnicos:** con 698 estudiantes, en los siguientes cursos:

- **Auxiliar Contable:** con 7 grupos, en los cuales se matricularon: 9 estudiantes nuevos y 50 regulares para un total de 59 estudiantes.
- **Cuidador experto del adulto mayor:** con 4 grupos, en los cuales se matricularon: 9 estudiantes nuevos y 23 regulares para un total de 32 estudiantes.
- **Cuidador experto de niños(as):** con 4 grupos, en el cual se matricularon: 9 estudiantes nuevos y 22 regulares, para un total de 31 estudiantes.
- **Electricidad residencial:** con 6 grupos en los cuales se matricularon 17 estudiantes nuevos y 41 regulares para un total de 58.
- **Estética y Belleza:** con 4 grupos, con 10 estudiantes nuevos y 26 regulares, para un total de 36 estudiantes.
- **Gestión operativa empresarial:** con 3 cursos, en el cual se matricularon 0 estudiantes nuevos y 25 estudiantes regulares, para un total de 25 estudiantes.
- **Inglés conversacional:** con 28 grupos, en los cuales se matricularon: 65 estudiantes nuevos y 340 regulares, para un total de 405 estudiantes.
- **Portugués:** con 2 grupos, en el cual se matricularon: 10 estudiantes nuevos y 8 regulares, para un total de 18 estudiantes.
- **Salud ocupacional:** con 3 grupos, en los cuales se matricularon 1 estudiantes nuevos y 27 regulares, para un total de 28 estudiantes.
- **Mercadeo y Ventas:** con 1 grupo, en los cuales se matricularon 0 estudiantes nuevos y 6 regulares, para un total de 6 estudiantes.

**Cursos Libres:** con un total de 580 estudiantes matriculados en los siguientes casos:

COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO  
EVALUACIÓN ANUAL DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL 2019

- **Inglés para niños:** con 33 grupos, en los cuales se matricularon: 3 alumnos nuevos y 345 regulares, para un total de 348 alumnos matriculados.
- **Inglés para adolescentes:** con 17 grupos, en los cuales se matricularon: 19 estudiantes nuevos y 199 regulares, para un total de 218 estudiantes.
- **Cursos libres de masaje:** con 1 grupo, en el cual se matricularon: 10 estudiantes nuevos y 4 regular para un total de 14 estudiantes.

### EMPRENDEDORES

Adicionalmente se dio apertura de cursos de Despertar Emprendedor y de Emprendedores en Acción correspondientes a la DECAT y cursos en Carreras, tal y como se detalla:

- **Despertar Emprendedor:** con 3 grupos, en el cual se matricularon: 40 estudiantes tanto regulares como egresados.
- **Emprendedores en Acción:** con 2 grupos, en el cual se matricularon: 16 estudiantes de seguimiento del curso anterior Despertar Emprendedor.

### ACCIONES CORRECTIVAS

Como principales acciones correctivas:

- Toma de decisiones a nivel institucional con respecto a la contratación de un profesional en mercadeo que brinde las pautas a seguir en este aspecto.
- Que la oficina de Recursos Humanos logre actualizar su registro de elegibles según necesidad institucional.
- Que las instancias correspondientes efectúen un estudio de mercado o se analicen estudios ya elaborados para la toma de decisiones con la apertura de nuevas ofertas amparados a la realidad de mercado laboral.
- Que se dé por parte del departamento de Bienestar Estudiantil y Calidad de Vida un seguimiento de los estudiantes que desertan de los cursos.

## **LIMITACIONES**

### **Principales limitaciones**

- No se cuenta con un área de Mercadeo, para la promoción y divulgación adecuada que capte un mayor mercado, tanto en la sede de Cartago como Turrialba.
- No hay un registro de oferentes de diferentes áreas para laborar en Turrialba, principalmente que sean de la zona.
- No se cuenta con estudio de mercado para valorar las posibles nuevas ofertas de Programas Técnicos o Cursos Libres amparados a las necesidades del mercado.
- Dada la gran cantidad de solicitudes de Instituciones externas para ofrecer cursos de capacitación, se ve limitado el recurso humano, administrativo-docente y disponibilidad de aulas.

## **PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS**

- Se da la apertura de dos grupos del Programa Técnico de Inglés Conversacional con sede en Turrialba.
- Incursionar con cursos libres o de comunidad en dos zonas potenciales (Grano de Oro y Turrialba)

## **ACCIONES CORRECTIVAS SEDE DE TURRIALBA**

1. Nombrar un asistente de aula para atender a los docentes y estudiantes en horario lectivo.
2. Gestionar el préstamo de equipo de video beam y grabadora para el desarrollo de los cursos de inglés, formalizando el resguardo del mismo por medio del asistente y la Municipalidad de Turrialba.
3. Con la intervención del Departamento de Proveduría gestionar la opción mediante un centro de fotocopiado en Turrialba, para brindar el servicio a los docentes y la colaboración del asistente.

4. Valorar la posibilidad del préstamo de las Instalaciones de la Escuela Jenaro Bonilla Aguilar o la Iglesia Evangélica para la apertura de horario nocturno, brindando la opción a los estudiantes de otro horario; asimismo, en caso de no tener respuesta se solicitará a la Dirección Regional de Educación el enlace para el contacto con otras Instituciones.

Objetivo Programa	Indicador	Meta	Resultado Alcanzado
Capacitar durante el período en condición de vulnerabilidad, que provienen de programas sociales del Gobierno.	<p>1.1 Cantidad de personas provenientes de Programas sociales del Gobierno capacitadas.</p> <p>1.2. Personas matriculadas.</p> <p>1.3 Porcentaje de satisfacción de las empresas contratantes.</p>	<p>Capacitar durante el año 190 personas providentes de programas sociales del gobierno.</p> <p>Realizar un estudio o encuesta de satisfacción de las empresas contratantes.</p>	298,85%

Institución	Cantidad de estudiantes Matriculados	Hombres Mujeres		Cantidad de estudiantes graduados
<b>MTSS</b>	142	51	91	87*
<b>INAMU</b>	338	0	338	338
<b>IMAS</b>	143	10	133	143
<b>TOTAL</b>	<b>623</b>	<b>61</b>	<b>562</b>	<b>568</b>

\*En lo que respecta a la diferencia de **55** personas del MTSS entre matriculadas y graduadas, se debe a que **35** personas no lograron certificarse por diferentes motivos, entre ellos deserción, pérdida de curso, enfermedad; y **20** personas no se han certificado porque el proceso de capacitación finaliza en el 2020.

### **Instituto Nacional de la Mujer (INAMU)**

El Programa de capacitación y formación técnica del Colegio Universitario de Cartago para el Instituto Nacional de la Mujer, nació como una preocupación para atender a las usuarias de los servicios de atención especializada contra la violencia de las mujeres en los albergues de San José, Limón y San Ramón.

Pretende que quiénes participen sean capaces de adquirir algunos conocimientos básicos en los diferentes cursos, para generar alguna mejora en su calidad de vida y por qué no en generar alguna idea que pueda terminar en su propio negocio.

La diversidad de cursos brindados ha generado gran impacto que, a nivel de las personas, debido a la complejidad de vida que han tenido y el sufrimiento de violencia, estos cursos más allá del aprendizaje son una dosis de autoestima que les permite darse cuenta que ellas son valiosas y que pueden seguir adelante en busca de un mejor futuro si se capacitan y si aprovechan las oportunidades que el gobierno les está brindando.

Por la confidencialidad solicitada por el INAMU, no se evidencian fotos en el proceso en el aula.

Tanto al MTSS y al INAMU, se les envían informes finales de los resultados obtenidos durante todo el proceso de capacitación por curso dicho informe final se encuentra en cada institución nombrada y en la Dirección de Educación Comunitaria y Asistencia Técnica (DECAT) el debido respaldo.

### **Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)**

Gracias al convenio con el Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS) se logró capacitar a 143 personas en estado de vulnerabilidad del IMAS, en los cursos de Preparándome Hacia el Crédito, tanto en Turrialba, San Pablo de León Cortés como en Cartago y en el curso de Economía familiar

Los cursos brindados sin duda alguna ayudan no solo al crecimiento o sostenibilidad de las empresarias, si no que empodera a las personas a buscar soluciones a los problemas cotidianos que demanda la exigencia del consumidor.

Un ejemplo claro del impacto a las personas participantes en el curso de economía familiar, fue enseñar a manejar las finanzas de la casa antes que la de un negocio, ya que en un 90% de las participantes no habían realizado un presupuesto y no tenían idea de cómo buscar opciones de mejora. Esto les abre la claridad de comprender mejor y asimilar aspectos básicos que les traerá beneficios a corto plazo para su bienestar.



## Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS)

Se logró brindar capacitaciones en:

- **Bodegas** (Gestión Operativa empresarial), donde los estudiantes que culminaron realizaron una pasantía en diversas empresas en Cartago brindándoles el primer contacto laboral a la mayoría de ellos e incluso logrando colocar algunos a la fuerza laboral.
- **Electricidad Residencial** permitió al estudiante tener una experiencia con empresas constructoras, centros de distribución de materiales eléctricos y de asistencia en otros proyectos.
- **Operario Básico de la Industria Médica** se realiza por medio de un convenio del MTSS, CUC y la empresa Edwards Lifesciences que tiene como propósito capacitar a jóvenes en condición de vulnerabilidad social y económica para el desempeño del cargo de Operario Básico en la Industria de manufactura de dispositivos médicos, según estándares establecidos; asegurándoles una entrevista real y la oportunidad de entrenarse y aplicar las pruebas de la empresa y de ser positiva su respuesta podrá optar por un puesto de trabajo.

Esta alianza entre el sector público-privado y la articulación de varios actores es fundamental para brindar soluciones al entorno laboral del país y es la forma más rápida y directa de poder generar mano de obra útil a las necesidades del mercado.

Varios aspectos mediaron en el sobrecumplimiento de la meta, donde podemos mencionar:

- Se presupuestaron grupos pequeños, en algunos casos con 12 estudiantes y se abrieron en realidad con 20 estudiantes.
- Se estimaron cursos con mayor cantidad de horas, resultando en la realidad capacitaciones con menos horas afectando de forma positiva la cantidad de usuarios que cursaron nuestros programas.



## Municipalidad de Cartago

Para el 2019 se logró capacitar a 143 personas en los diferentes cursos, destacando Cuenta Cuentos, Ideas de Negocios, Empleabilidad, Elaboración de Presupuesto, Administración de Negocios y se desarrolló un Modelo de Responsabilidad Empresarial para la Municipalidad de Cartago, como se detalla:

Curso	Estudiantes Matriculados	Estudiantes Graduados
Taller de Cuenta Cuentos	6	6
Curso Ideas de Negocios Grupo 1	12	12
Curso Ideas de Negocios Grupo 2	14	14
Taller de Empleabilidad	53	53
Taller de Elaboración de Presupuesto para Actividades Culturales	8	8
Modelo de Responsabilidad Empresarial	0	0
Administración de Negocios	50	0
Total Municipalidad de Cartago	143	93



### **Apoyo al Centro Penitenciario de Cocorí**

Con el fin de ampliar las relaciones con la institución pública y con el fin de desarrollar acciones en conjunto para el desarrollo social en nuestra provincia de Cartago, el CUC decidió cooperar con charlas de autoestima, de cómo emprender y de costos a 24 privados de libertad para un total de 12 horas efectivas donde se logró una convivencia y se trató de dar esperanza para que en el momento en que se inserten a la sociedad tengan una visión positiva y puedan superar el hecho que los llevo ahí.

Objetivo Programa	Indicador	Meta	Resultado Alcanzado
Desarrollar acciones que permiten adelantarnos a las necesidades del entorno en materia de docencia, investigación y servicios para el sector productivo y social del país.	Actividades desarrolladas.	Participar durante el año en las siguientes 6 actividades: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Seis reuniones con instituciones del gobierno o foros.</li> <li>2. Expo Feria de Negocios.</li> <li>3. Encuentro Cultural. Educativo Pymes</li> <li>4. Feria Turrialba.</li> <li>5. Expo Pyme del MEIC.</li> <li>6. Reunión estratégica con los docentes de la DECAT.</li> </ol>	100%

Se ha participado en 16 reuniones con las instituciones del gobierno, distribuidas de la siguiente manera:

Institución	Fechas	Motivo
MEIC	23/01/2019	Elaboración del mapeo del ecosistema del Emprendedurismo Costarricense.
	25/03/2019	Validación de la Política Nacional de Emprendedurismo.
Municipalidad de Cartago	24/01/2019	En el Centro Cívico, atención a más de 400 estudiantes para el curso Empléate.
	06/03/2019	Reunión coordinar procesos de capacitación 2019.

INAMU	27/02/2019	Presentación de Informe de las capacitaciones del 2018.
	24/05/2019	Reunión trimestral con las jefaturas.
	23/08/2019	Reunión trimestral con las jefaturas.
	19/09/2019	Exposición del Proyecto del INAMU ante la Junta Directiva.
IMAS	01/01/2019	Reunión para coordinar procesos de capacitación 2019.
	25/06/2019	Coordinación de Inicio de Procesos de Capacitación con el IMAS Regional de Cartago.
	26/08/2019	Coordinación de procesos de pago cursos del IMAS Regional de Cartago.
	14/08/2019	Feria de Pequeñas Empresas, FIDEIMAS.
MTSS	09/01/2019	Reunión para coordinar procesos de capacitación 2019.
	19/11/2019	Capacitación expediente digital de los procesos de capacitación.
Empresa Edwards	17/10/2019	Reunión con jefaturas de la empresa Edwards para coordinar nuevos procesos de capacitación.
Municipalidad de Paraíso	07/10/2019	Reunión con vicealcaldesa de Paraíso, para coordinar boletas PRONAE para proyecto articulado con el MTSS.

COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO  
EVALUACIÓN ANUAL DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL 2019

1. En el primer semestre se llevó a cabo la Expo Feria de Negocios: **Feria Cartago Con Identidad**. La actividad se llevó a cabo el 17, 18, 19 y 20 de enero en el Parque Central de Cartago. Contamos con la participación beneficiarios del IMAS, INAMU, Municipalidad de Cartago y artesanos de cada Cantón de Cartago.

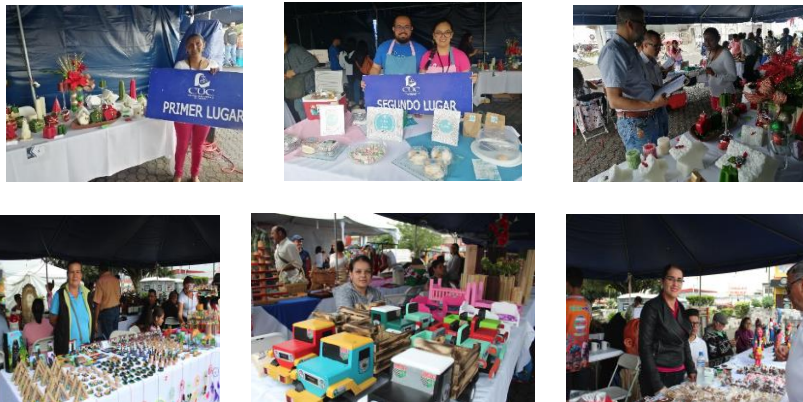


2. También se llevó a cabo la II feria Turrialba la Grande, el sábado 15 y domingo 16 de junio en el Parque Quesada Casal de Turrialba. Contamos con la participación beneficiarios del IMAS, Municipalidad de Turrialba y artesanos de Turrialba.



COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO  
EVALUACIÓN ANUAL DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL 2019

3. El 26 y 27 de octubre se llevó a cabo el IX Encuentro Cultural Educativo Pymes, en la explanada de la Basílica de Nuestra Señora de los Ángeles, dedicado al Colegio Técnico San Agustín - Ciudad de los Niños. Se contó con la participación de microempresarios que se han capacitación en el CUC en convenio con el IMAS, INAMU, Municipalidad de Cartago y artesanos de Turrialba, Cartago y Tres Ríos. Se desarrollaron actividades culturales, contando con la participación de invitados especiales de México, Tlacololeros de Chichihualco, San Miguel Arcángel y grupos culturales del Colegio Técnico San Agustín.



4. Se participó en la VIII edición de Expo PYMES 2019, del Ministerio de Economía, Industria y Comercio los días viernes 28, sábado 29 y domingo 30 de junio, en el Centro Convenciones de Costa Rica, en la cual se mostró la oferta académica de los diferentes cursos y capacitaciones que se ofertan por parte de la DECAT. De igual manera se mostró la oferta de las Carreras del CUC.



*COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO  
EVALUACIÓN ANUAL DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL 2019*

5. Se brindó el brindó el Asesoramiento a la Comunidad de Aquiares de Turrialba para el desarrollo de la II Feria Nacional del Café 2019, la cual se llevó a cabo 27, 28, 29 y 30 setiembre, trabajando en conjunto con el despacho de la Diputada Paula Balladares; logrando excelentes resultados como la fue la participación de más de 15.000 personas los días de la feria.

Está feria no solamente es un gran punto de exposición para el CUC, sino que muestra una continuidad para los emprendedores de la zona de Turrialba que se han capacitado con nuestra institución a través de las alianzas o convenios con las instituciones del estado.



6. La Actividad Estratégica con los docentes y funcionarios de la DECAT se llevó a cabo el 7 de diciembre.

<b>Objetivo Programa</b>	<b>Indicador</b>	<b>Meta</b>	<b>Resultado Alcanzado</b>
Normalizar los procesos de DECAT en aras de la eficiencia y eficacia en los servicios brindados a nuestra comunidad Institucional.	<b>Procesos Normalizados</b>	<b>Normalizar dos procesos.</b>	<b>0%</b>

Durante el año se presentaron avances con los siguientes procedimientos:

- Procedimiento a seguir para la obtención de los permisos públicos que se deben de realizar para ferias y actividades anexas, el cual está en revisión por parte de la Unidad de Procesos.
- Está en proceso de culminación el procedimiento para la realización de una feria.

RESUMEN METAS DE INDICADORES DE LOS PROGRAMAS SUSTANTIVOS		
EVALUACIÓN ANUAL MAPP 2019		
CATEGORIA DE VALORACION	<i># Metas Programadas</i>	<i># Metas</i>
Metas cumplidas (100% o más)		3
Meta cumplida parcialmente (50% y 99%)		1
Metas no cumplidas		1
<b>TOTALES</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

Los compromisos adquiridos en los diferentes programas presupuestarios se han venido cumpliendo: no obstante, se espera de culminarlos en su totalidad, de forma satisfactoria, al finalizar el año.

RESUMEN METAS CONTEMPLADOS EN EL POI INSTITUCIONAL		
EVALUACIÓN ANUAL 2019		
CATEGORIA DE VALORACION	<i># Metas Programadas</i>	<i># Metas</i>
Metas cumplidas (100% o más)		27
Meta cumplida parcialmente (80% y 99%)		5
Meta cumplida parcialmente (50% y 79%)		4
Meta cumplida parcialmente (1% y 49%)		1
Metas no cumplidas (0%)		9
<b>TOTALES</b>	<b>46</b>	<b>46</b>



## GESTION INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

**GPH-CERT-002-2020**

La suscrita, Jefa del Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos del Colegio Universitario de Cartago, con base en los archivos de gestión que para los efectos pertinentes se mantienen en el Departamento, certifica que:

- 1) El Colegio Universitario de Cartago al 31 de diciembre del 2019 no tiene plazas por la modalidad de servicios especiales.
- 2) La Relación de Puestos adjunta, es la relación vigente al 31 de diciembre del 2019.
- 3) El Colegio Universitario de Cartago, al 31 de diciembre del 2019, tiene la siguiente cantidad de plazas ocupadas:  
  
90 plazas administrativas. (16 autofinanciadas, 2 plazas de medio tiempo y 73 por transferencia).  
121 tiempos docentes (105 en la Academia y 16 DECAT (10 autofinanciados y 6 por transferencia)).
- 4) El Colegio Universitario de Cartago al 31 de diciembre del 2019 no tiene plazas vacantes.

Se extiende la presente en la ciudad de Cartago, a solicitud de la Dirección de Planificación y Desarrollo según oficio CUC-DEC-DPD-132-2019, a los trece días del mes de enero del dos mil veinte.

MERCEDES  
CAMPOS  
SEGURA (FIRMA)

Firmado digitalmente  
por MERCEDES CAMPOS  
SEGURA (FIRMA)  
Fecha: 2020.01.14  
13:36:16 -06'00'

Mercedes Campos Segura, Jefe  
Gestión Institucional Recursos Humanos



**LISTADO DE PLAZAS OCUPADAS Y VACANTES POR PROGRAMA**

COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO  
GESTION INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS  
RELACION DE PUESTOS POR PROGRAMAS  
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2019

PROGRAMA 1 ADMINISTRACION		PROGRAMA 2 ACADEMIA		PROGRAMA 3 DECAT	
CANTIDAD	CLASE DE PUESTO	CANTIDAD	CLASE DE PUESTO	CANTIDAD	CLASE DE PUESTO
1	GERENTE 1	1	DIRECTOR JEFE 3	1	DIRECTOR JEFE 3
1	AUDITOR INTERNO	7	DIRECTORES JEFE 2	3	ASISTENTES TECNICOS 3
2	DIRECTOR JEFE 3	1	COORD. IDIOMAS	2	ASISTENTES ESPECIALIZADOS 2
6	DIRECTORES JEFE 1	1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2	16	TIEMPOS DOCENTES (6 TRANSFERENCIA Y 10 AUTOFINANCIADOS)
1	PROFESIONAL BACHILLER JEFE 3	1	PROFESOR 3 (PROMOCION DEPORTIVA)		
5	PROFESIONALES ESPECIALIZADOS 3	0.5	PROFESOR 4 (BOLSA DE EMPLEO)		
1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN INFORMATICA 2	2	SECRETARIA ADMINISTRATIVA 2		
7	ASISTENTE PROFESIONAL 1B	104.74	TIEMPOS DOCENTES		
1	DESARROLLADOR 1B				
2	ASISTENTE PROFESIONAL 1A				
1	ASISTENTE PROFESIONAL (PUESTO DE CONFIANZA)				
1	MEDICO				
1	ENFERMERA 1A				
17	ASISTENTE TECNICO 3				
2	ASISTEBTE TECNICO 2				
5	ASISTENTE TECNICO 1				
1	TECNICO ADMINISTRATIVO 3				
1	ASISTENTE TECNICO DE PROGRAMACION 2				
2	TECNICOS DE SOPORTE 3				
0.5	INSPECTOR ASISTENCIA 1 (1/2 T.C.)				
1	CHOFER 2				
2	TRABAJADORES DE MANTENIMIENTO 2				
1	MISCELANEO JEFE				
6	TRABAJADORES DE MANTENIMIENTO 1				
2	VIGILANTES				

<b>COLEGIO UNIVERSITARIO DE CARTAGO</b> <b>GESTION INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>RELACION DE PUESTOS CON NUMERO DE PUESTO</b> <b>AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2019</b>		
<b>NIVEL SUPERIOR</b>		
<b>CANTIDAD</b>	<b>CODIGO DE PUESTO</b>	<b>CLASE DE PUESTO</b>
1	01-001-103	GERENTE 1
1	01-002-02	AUDITOR INTERNO
<b>NIVEL EJECUTIVO</b>		
4	01-003-01	DIRECTOR JEFE 3
	01-003-106	
	02-003-06	
	03-003-04	
8	02-006-14	DIRECTOR JEFE 2
	02-006-15	
	02-006-16	
	02-006-17	
	02-006-18	
	02-006-20	
	02-007-21	
	02-006-104	
6	01-004-05	DIRECTOR JEFE 1
	01-004-07	
	01-004-08	
	01-004-09	
	01-004-11	
	01-004-101	
1	01-005-13	PROFES. BACHILLER JEFE 3

<b>NIVEL PROFESIONAL</b>		
5	01-008-22	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 3
	01-008-23	
	01-008-24	
	01-011-25	
	01-008-29	
1	02-009-26	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2
1	01-010-76	PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN INFORMATICA 2
7	01-011-28	ASISTENTE PROFESIONAL 1B
	01-023-44	
	01-011-77	
	01-011-78	
	01-011-79	
	01-011-94	
	01-011-105	
1	01-036-95	DESARROLLADOR 1B
2	01-012-30	ASISTENTE PROFESIONAL 1A
	01-012-80	
1	01-013-31	ASISTENTE PROFESIONAL (PUESTO DE CONFIANZA)
1	02-017-35	PROFESOR 3 (PROMOCION DEPORTIVA)
0,5	02-014-32	PROFESOR 4 (1/2 T.C.)
1	01-15-107	MEDICO
121 TIEMPOS DOCENTES		ACADEMIA 105 DECAT 16

<b>NIVEL TECNICO</b>		
20	03-023-43	ASISTENTE TECNICO 3
	03-023-45	
	01-023-46	
	03-030-47	
	01-023-61	
	01-023-81	
	01-023-82	
	01-023-84	
	01-023-85	
	01-023-86	
	01-023-87	
	01-023-89	
	01-023-90	
	01-023-92	
	01-023-93	
	01-023-100	
	03-023-41	
	03-023-42	
03-023-91		
03-023-102		
2	01-024-49	ASISTENTE TECNICO 2
	03-024-50	
5	01-025-10	ASISTENTE TECNICO 1
	01-025-51	
	02-025-52	
	01-025-53	
	01-023-54	
1	01-023-88	ENFERMERA 1A
1	01-026-56	TECNICO ADMINISTRATIVO 3
1	01-037-108	ASISTENTE TECNICO DE PROGRAMACION 2
1	01-038-96	TECNICO DE SOPORTE 3
	01-038-97	

<b>NIVEL ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIO</b>		
2	02-027-57	SECRETARIA(O) ADMNISTRATIVA(O) 2
	02-027-58	
0,5	01-029-60	INSPECTOR ASISTENCIA 1 (1/2 T.C.)
2	03-030-62	ASISTENTE ESPECIALIZADO 2
	03-030-63	
1	01-031-64	CHOFER 2
2	01-032-65	TRABAJADOR MANTENIMIENTO 2
	01-032-66	
1	01-032-67	MISCELANEO JEFE
6	01-033-68	TRABAJADOR MANTENIMIENTO 1
	01-034-69	
	01-034-70	
	01-034-72	
	01-034-73	
	01-034-99	
2	01-035-75	VIGILANTE 2
	01-035-118	
90 PLAZAS ADMINISTRATIVAS (INCLUYE 16 AUTOFINANCIADAS Y 2 PLAZAS DE MEDIO TIEMPO)		
121 TIEMPOS DOCENTES DESGLOSADOS: ACADEMIA: 105 + DECAT: 16 (10 AUTOFIN. Y 6 TRANSFERENCIA)		