



## ¿Cómo lograr una inserción laboral exitosa?

Por Fabián Whyte Hernández  
Encargado Bolsa de Empleo, CUC

**H**oy en día, la inserción laboral ha cambiado mucho con respecto a unos años atrás. En otras épocas era suficiente tener un título técnico o universitario para conseguir un trabajo digno de acuerdo a lo que habías estudiado, por lo general muy bien pagado, en especial aquellos que obtenían títulos académicos como licenciaturas o ni que hablar de los doctorados. Posiblemente estos profesionales obtenían no sólo un título, sino también prestancia social, podían ver a sus familias en cuestión de unos años con una mejor calidad de vida que cuando eran estudiantes, sin duda "la persona estudiada" conseguía trabajo y hasta posiblemente con los años se haría millonario.

La situación de hoy, es otra, **no solamente debes tener un título profesional o técnico**; ya no basta con sólo hablar inglés, tener posgrados o mucha capacitación. Muchos tienen esto y más pero no ejercen lo que realmente estudiaron, son sub contratados para trabajar en otras áreas, o del todo por más títulos, no obtienen trabajo. Es común en nuestra sociedad observar [profesionales muy capacitados sin empleo](#). No es porque sean malos, es que la competencia ahora es mayor, existe mayores posibilidades de estudio en nuestra sociedad, lo que desencadena una gran población de profesionales graduados cada año, algo que es muy bueno, pero nos dice que sólo los realmente aptos encontrarán los puestos que existen entre tantas personas.

Sólo aquellas personas que desarrollan ciertas habilidades emocionales y de conducta junto a una formación académica de calidad consiguen y mantienen sus trabajos de por vida. Es necesario no sólo tener un título sino habilidades que van más allá de la ejecución de un oficio, aspectos psicológicos como la **asertividad, tolerancia, inteligencia emocional, la proactividad** son [algunos ejemplos](#) de lo que hoy en día las empresas e instituciones buscan en el personal que contratan.

A estas competencias les llamamos [soft skills o habilidades blandas](#) y juegan un papel trascendental para la contratación de un individuo y que este se mantenga en el entorno laboral por un largo período. Más que profesionales necesitamos tener características de personalidad para tener un inserción laboral exitosa.

Es importante mencionar que el conseguir un empleo es un proceso complejo que inicia una vez que obtenemos nuestros títulos, continúa luego en conocer cuáles son las estrategias y métodos que tenés para buscar ese empleo. Luego el redactar un **buen currículum** será fundamental para llegar a una entrevista y demostrando habilidades blandas necesarias para el puesto, además del respaldo de un título académico, harán posiblemente en la mayoría de los casos que consigás un trabajo.