



Liderazgo en tiempos de incertidumbre

Por Josué Masís Abarca

Vivimos en una nueva generación en que escasea el **sentimiento de pertenencia** con una causa y las personas solemos volvernos individualistas, y se hace complicado un entorno colectivo ya que impera la incertidumbre y preferimos quedarnos en una zona de confort y delegamos las decisiones importantes aun cuando estamos plenamente capacitados para llevarlo a cabo.

Entonces, **¿cómo ser líderes en positivo y empujar a los demás a tomar el control de sus proyectos, de sus asuntos, de sus vidas?** Jamás debe confundirse un **líder con un jefe**. El líder no necesariamente manda, y el jefe no siempre motiva, y es justo la motivación lo que empuja a decidir y a generar cambios. Un líder sale ahí y ve las virtudes de sus compañeros, les invita a hacer valer sus fortalezas y les convence de sus capacidades. El líder escucha sugerencias y empodera a los demás en la toma de decisiones, le da valor y validez a la palabra del otro, de ese que prefiere delegar a inmiscuirse, y cuando se da cuenta de su potencial es cuando se convierte en líder y trabaja para que los demás surjan y **crean en ellos mismos**.

Quien escribe estas líneas, no necesariamente es un líder, pero desea firmemente que el lector **surja, lidere y marque diferencia** en tiempos de incertidumbre.