

# ***La importancia de las competencias laborales en el proceso de selección***

**Mercedes Campos Segura**

*Gestión Institucional de Recursos Humanos*

**E**n el mundo actual el área de recursos humanos tiene el reto constante de mejorar el rendimiento del personal, haciendo énfasis en el talento, la especialización y la afinidad de las funciones de cada colaborador. Para lograr esto el área de recursos humanos debe hacer uso de buenas prácticas y la respuesta a esta necesidad latente son las [competencias laborales](#).

Los profesionales en el área buscan personas que sean capaces de realizar sus tareas y que colaboren de forma eficiente en pro de los objetivos de la organización, es por eso que las competencias laborales son cada vez más demandadas y van mucho más allá de la obtención de un título académico.

El diccionario de la Real Academia Española define que talento: *“es un conjunto de dones intelectuales, como ingenio, capacidad, prudencia, etc., que resplandecen en una persona”*, si hacemos una relación con las competencias entonces podríamos decir que las competencias son un conjunto de destrezas, habilidades, forma de pensar y de ser que le sirven al individuo para desarrollarse con éxito en diferentes situaciones.

Las empresas hoy día requieren no sólo conocimientos sino también otras capacidades, entonces existen varios aspectos que se debe considerar en el momento de buscar empleo: los conocimientos técnicos, las competencias, y la aptitud de búsqueda en el mercado laboral. Los conocimientos técnicos son las destrezas adquiridas a través del estudio ya sea formal en instituciones de educación y la no formal de forma autodidacta. Las competencias son las capacidades o habilidades que nos se adquieren a través del estudio pero que pueden ser desarrolladas, como por ejemplo la capacidad de trabajo en equipo, liderazgo, respeto, ética, integridad, orientación a los resultados de calidad, entre otras. Y por último pero no menos importante la aptitud de búsqueda en el mercado laboral, o sea, “saber buscar trabajo”, saber buscar información para postularse en aquellas ofertas de empleo las que realmente se tiene oportunidad.

¿Por qué se utiliza la gestión por competencias?, porque ayuda a predecir el comportamiento del personal ante un desafío o una situación, y porque ayuda a anticipar cómo será su desempeño.

La metodología de la [Gestión de Recursos Humanos por competencias](#) en el proceso de selección, es la clave para una buena decisión, ya que toma en consideración la capacidad para realizar actividades claves relacionadas con la competencia laboral, las habilidades psicosociales y cognitivas para el adecuado desenvolvimiento en el contexto que se le asigne.

Entonces al ver las tendencias de contratación de hoy, se concluye que cada persona que solicite empleo debe buscar [potenciar las competencias](#), para que al momento de entrar en un proceso de selección pueda demostrar que posee conocimientos y competencias para el empleo.