



5 preguntas para descubrir si está comprometido con su empresa

Por AmericaEconomía.com

¿Está usted comprometido o no con su trabajo? Desempeñarse con ánimo, estar implicado completamente con la organización y estar orgulloso de la empresa, son algunas de las características del denominado *engagement* o “estar enganchado”.

“Si constantemente se queja de su lugar de trabajo, tiene una mala relación con sus compañeros y no colabora con los objetivos de la empresa, es una señal para evaluar qué está pasando, si es necesario mejorar la actitud o quizás no se encuentra en el lugar adecuado y debe cambiar de trabajo”, menciona Rodrigo Correa, gerente de [PayRoll Capital Humano](#) y también psicólogo laboral.

Además, PayRoll Capital Humano detectó que el nivel de compromiso está directamente relacionado con cuan productivo son los trabajadores, debido a que un trabajador negativo no es un verdadero aporte para la empresa.

Considerar los valores y la cultura de la empresa, también es importante para sentirse adaptado y a la vez contento en el lugar de trabajo. “Si los valores de la organización no coinciden con los del trabajador, es difícil que los colaboradores se sientan comprometidos. Es importante que los valores y la identidad de la empresa y su capital humano estén alineados, porque o sino a la larga el desempeño se verá afectado”, dice Correa.

¿Quiere saber si estás comprometido con su empresa? Revise los siguientes *tips* para determinar si usted es un trabajador que posee *engagement*.

1. **Hablar positivamente de la empresa.** Un trabajador comprometido se siente orgulloso de su lugar de trabajo y siempre hablará de forma positiva, destacando las cualidades de la organización.
2. **Trabajar con ánimo.** Si está comprometido sentirá ganas de seguir trabajando, verá su labor como algo que le agrada y no sólo como una obligación. El compromiso se nota en una actitud sonriente y alegre.
3. **Realizar esfuerzos extras en su labor.** Si da el 100% o más en cada cosa que hace, o a veces realiza horas extras sólo porque le gusta y tiene ganas de hacer su trabajo, es un trabajador comprometido. Trabajará más por cumplir resultados, que por el horario.
4. **Buena relación con los compañeros.** Estar comprometido con la empresa, es estarlo con su entorno, por lo tanto, si tiene una relación de respeto y cordialidad con sus compañeros significa que está enganchado.
5. **Generar satisfacción con el cliente.** Un trabajador comprometido hará un excelente trabajo considerando todos los puntos anteriores, por lo tanto, sus clientes estarán satisfechos con su labor y por ende con la empresa.